



COMUNE DI NAPOLI

Collegio Revisori dei Conti

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

**Napoli, 6 DICEMBRE 2018**

**OGGETTO:** *Deliberazione di G.C. n. 554 del ~~21/11~~2018, avente ad oggetto "Integrazione alla programmazione dei contratti a tempo determinato per profili dell'area educativa di cui alla deliberazione di G.C. n. 349 del 13.07.2018".*

*L'anno duemiladiciotto, il giorno 6 del mese di dicembre, alle ore 14:30, presso i locali siti al 3° piano di Palazzo S. Giacomo, si è riunito il Collegio dei Revisori così composto e presente:*

|                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| <i>dr. Nicola GIULIANO</i>    | <i>Presidente</i> |
| <i>dr. Giuseppe CRISCUOLO</i> | <i>Componente</i> |
| <i>dr. Giuseppe RIELLO</i>    | <i>Componente</i> |

*per esprimere il proprio parere sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.*

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;**

- visto il parere di Regolarità tecnica espresso dai Dirigenti proponenti in termine di "favorevole", ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;*
- visto il parere di Regolarità contabile espresso dal Ragioniere Generale in termine di "favorevole", ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. ;*
- lette le osservazioni del Segretario Generale;*

**RICHIAMATA LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

- l'art. 6, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 che afferma "nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate... previa verifica degli effettivi fabbisogni..."*
- l'art. 6, comma 4, D.Lgs. 165/2001 stabilisce che "le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della legge 27*



*Collegio Revisori dei Conti*

*dicembre 1997, n. 449 e ss.mm.ii. e con gli strumenti di programmazione economico-finanziario pluriennale”;*

*- art. 6, comma 4-bis del D.Lgs. 165/2001 attribuisce il compito di effettuare la suddetta verifica ai dirigenti che sono chiamati, da un lato a rilevare eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, dall'altro ad individuare il numero dei dipendenti e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;*

*- art. 91 del TUEL stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 12/1999, n. 68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;*

**CONSIDERATO**

*- che con il provvedimento in esame, la Giunta Comunale intende integrare il piano operativo delle assunzioni a tempo determinato 2018, già approvato con la deliberazione di G.C. n. 61 del 16/02/18 e modificata con la deliberazione di G.C. n. 349 del 13/07/2018, nel senso di prevedere la copertura, mediante la stipula di contratti a tempo determinato, a spesa invariata, per un numero di 26 posti full time ovvero di n. 39 posti in regime di part-time al 66,66%;*

**VISTA**

*- la deliberazione Consiliare n. 30 del 23/04/2018 di approvazione del Bilancio di previsione 2018/2020;*

*- la deliberazione di C.C. n. 67 del 06/08/2108 di approvazione dell'Assestamento Generale di Bilancio di Previsione 2018-2020;*

*- la Delibera n. 107/2018 approvata nella Camera di Consiglio del 5 settembre 2018 dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per la Campania e il successivo dispositivo della Corte dei Conti – Sezioni Riunite in sede Giurisdizionale del 21/11/2018 – Giudizio n. 618/SR/EL-Comune di Napoli;*



Collegio Revisori dei Conti

**LETTO**

- il DUP (Documento Unico di Programmazione) – approvato con deliberazione di C.C. n. 29 del 23/04/2018 che contiene gli indirizzi sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020;

**DATO ATTO**

- che dalle assunzioni proposte scaturisce una spesa complessiva per retribuzioni interamente compensate con il costo che l'Ente non sosterrà per il personale cessato a tempo indeterminato nell'area educativa dal 1° settembre 2018;

**ATTESO**

- che gli stanziamenti, € 67.779,45 per il 2018 ed € 400.863,41 fino al 30 giugno 2019, sono stati opportunamente calibrati con variazioni compensative di PEG già richieste dal SAPE con nota PG/2018/933939 del 26/10/2018;

- che la presente deliberazione deve essere sottoposta al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243bis, comma 8, lett. d) ed art. 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

**TUTTO CIO' RICHIAMATO, CONSIDERATO, VISTO, LETTO, DATO ATTO ED ATTESO**

Il Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 28/12/2001, n. 448, esprime parere in termini di **"favorevole"** alla deliberazione di G.C. n.554 del 22/11/2018.

Napoli, 6 dicembre 2018

**Il Collegio dei Revisori**