



Direzione Generale
Area Risorse Umane

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE
DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 37 del 25/11/2022

Oggetto: Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria D da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli.

Pubblicazione del diario delle prove scritte, suddiviso per i singoli profili, con indicazione della sede, delle date e degli orari di svolgimento delle medesime.



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii è stato approvato il “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024”;
- ✓ con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 94 del 31/05/2022, così come modificato con deliberazione n. 131 del 21/07/2022 è stato approvato il “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024”;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto “Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare”, è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con deliberazioni del Sindaco Metropolitan n. 136 del 28/07/2022 avente ad oggetto “Esecuzione del Fabbisogno di Personale 2022/2024. Accordo attuativo tra la Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli per la gestione di una procedura concorsuale. Approvazione schema di accordo” e n. 137 del 28/07/2022 avente ad oggetto “Adozione disciplina regolamentare per lo svolgimento di una procedura concorsuale unica tra Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli”, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 53 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 378 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria D, posizione economica D1, di cui 305 presso il Comune di Napoli e n. 73 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria D, posizione economica D1, presso il Comune di Napoli, rettificato con Disposizione del Direttore Generale n. 57 del 09/08/2022;

Dato atto che,

- ✓ il suddetto avviso, all'art.18, prevede che il Responsabile del procedimento della procedura concorsuale è il Responsabile dell'Area Risorse Umane;



- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 20 dell'11/10/2022 è stato approvato l'elenco codificato dei candidati ammessi e non ammessi alla prova preselettiva di cui all'art. 6 del suddetto avviso, pubblicato sui siti istituzionali del Comune di Napoli, della Città Metropolitana di Napoli e di Formez PA;
- ✓ con medesima Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 20 dell'11/10/2022 è stato approvato il diario della prova preselettiva per il Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato ddi n. 378 unità di personale di categoria D e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D, pubblicato sui siti istituzionali del Comune di Napoli, della Città Metropolitana di Napoli e di Formez PA;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 28 del 25/10/2022, successivamente modificata con Disposizione n. 29 del 28/10/2022, sono state nominate le Commissioni relative al suddetto concorso;
- ✓ dal giorno 31/10/2022 al giorno 03/11/2022 si sono svolte le prove preselettive, di cui all'art. 6 del suddetto avviso, presso la Mostra d'Oltremare;

Considerato che,

- ✓ ai sensi dell'art. 6 del suddetto avviso: *“Sarà ammesso alla prova scritta, per ciascuno dei profili messi a concorso, un numero di candidati pari a cinque volte il numero delle unità di personale da selezionare per ogni singolo profilo, al netto dei candidati collocatisi ex-aequo all'ultimo posto utile in ordine di graduatoria e dei candidati esonerati dallo svolgimento della prova preselettiva.”*;
- ✓ ai sensi del medesimo art. 6, inoltre: *“Gli elenchi codificati degli ammessi alle prove scritte, con il diario recante l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno, nonché le indicazioni in merito al loro svolgimento, saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli, agli indirizzi www.comune.napoli.it - link bandi di concorso, www.cittametropolitana.na.it - link concorsi, e su <http://riqualificazione.formez.it>. L'avviso di convocazione per le prove scritte sarà pubblicato almeno quindici giorni prima dello svolgimento. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.”*;

Preso atto che le Commissioni giudicatrici dei singoli profili del Concorso *de quo* hanno trasmesso al Responsabile Unico del Procedimento gli elenchi codificati dei candidati ammessi e non ammessi alla prove scritte, successivamente pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, nonché su quelli del Formez PA e della Città Metropolitana di Napoli;

Preso atto, altresì, che, FormezPA ha trasmesso al Responsabile Unico del Procedimento i diari di convocazione delle prove scritte, inerenti ai singoli profili, con indicazione della sede, delle date e degli orari di svolgimento delle medesime, ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, allegati alla presente e che ne formano parte integrale;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;



Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

Tutto ciò premesso

DISPONE

1. demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione del diario di convocazione delle prove scritte, di cui all'art. 7 dell'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 378 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria D, posizione economica D1, di cui 305 presso il Comune di Napoli e n. 73 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria D, posizione economica D1, presso il Comune di Napoli, inerenti i singoli profili, con l'indicazione della sede, della data e dell'ora in cui le medesime si svolgeranno;
2. trasmettere la medesima disposizione, con i relativi allegati, alla Città Metropolitana di Napoli ed al Formez PA per la pubblicazione sui rispettivi siti istituzionali.

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi

Le firme, informato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 es. m. i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.