



COMUNE DI NAPOLI

MUNICIPALITÀ 3  
Stella, San Carlo Arena

**DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE**  
n. I1531/2024/63 del 04/07/2024

**OGGETTO:** Piano di Rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione della Municipalità 3 in attuazione del paragrafo 6.2 delle Linee Guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n.445/2022

**IL DIRETTORE**

**Premesso che:**

- con la legge 6/11/2012 n. 190 sono stati introdotti nuovi strumenti finalizzati alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione. Tra le misure di prevenzione della corruzione rientra sicuramente la rotazione del personale nelle aree a più elevato rischio di corruzione;

- la rotazione del personale è, altresì prevista tra le competenze gestionali del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. I) quater del D. Lgs n.165/2001 secondo il quale i dirigenti *“provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio dei procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corrottiva”*;

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 11/11/2022 sono stati approvati i criteri e le Linee Guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale, introducendo alcuni elementi di novità, comprese nuove misure alternative;

- che con Deliberazione n. 185 del 31 maggio 2023, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli e il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in cui le strutture apicali del Comune di Napoli assumono la configurazione di Aree e Direzioni di Municipalità;

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 02/05/2024 – comprendente l'Allegato 3 *“Misure generali e specifiche”* della sottosezione 2.3 *“Rischi corruttivi e Trasparenza”* dove sono state indicate, tra le misure previste a presidio del rischio corruttivo, la misura generale MG 2: *“Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”*, nella fase 2: *“Aggiornamento dei piani di rotazione del personale titolare di incarico di E.Q. in attuazione del paragrafo 6.2 delle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”*.

### **Considerato che:**

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di E.Q. ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

- con Disposizione del Direttore Generale n. 93 del 29/12/2023 e ss.mm.ii sono stati assegnati i contingenti di incarichi di E.Q. alle strutture apicali dell'Ente;

- con Disposizione del Direttore Generale n. 5 del 23/02/2024 è stato assegnato a ciascuna Municipalità, il seguente contingente: n. 2 incarichi di E.Q. Fascia A, n. 2 incarichi Fascia B, n. 3 incarichi Fascia C;

- con Ordine di Servizio n. 4 del 13/03/2024, il Direttore Generale ha provveduto alla *“Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento”*;

- con nota PG/2024/246001 del 15/03/2024 è stato dato avvio alla procedura per l'istituzione e la configurazione degli incarichi di E.Q. di cui al quadro dei contingenti assegnati alle strutture apicali con disposizione del Direttore Generale n. 93 del 29/12/2023 e ss.mm.ii;

- il Direttore di Municipalità 3 ha provveduto alla valutazione, sulla base dei fattori di cui all'art. 8, comma 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di E.Q., di tutti coloro che, risultando essere in possesso del profilo professionale richiesto per ricoprire lo specifico incarico, hanno avanzato istanza di candidatura in conformità con quanto stabilito con Ordine di Servizio del Direttore Generale n. 4 del 13/03/2024.

### **Dato atto che**

- con Disposizione Organizzativa del Direttore della Municipalità 3 n. 28 del 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A denominato **“Direzione e attività di staff Municipalità 3”**, per il Servizio MU031531 in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di E.Q. approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.

- con Disposizione Organizzativa del Direttore della Municipalità 3 n. 29 del 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A denominato "**Attività Tecniche e Viabilità Municipalità 3**", presso il Servizio MU031531 in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.

- con Disposizione Organizzativa del Direttore della Municipalità 3 n. 30 del 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B denominato "Patrimonio e Sicurezza Municipalità 3", per il Servizio MU031531 in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.

- con Disposizione Organizzativa del Direttore della Municipalità 3 n. 31 del 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B denominato "**Servizi Educativi – Circolo Didattico 3**", per il Servizio MU031531 in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.

- con Disposizione Organizzativa del Direttore della Municipalità 3 n. 32 del 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato "**Contabilità e Assistenza Organi di Governo**", per il Servizio MU031531 in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.

- con Disposizione Organizzativa del Direttore della Municipalità 3 n. 33 del 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato "**Centro di Servizio Sociale Territoriale Municipalità 3**", per il Servizio MU031531 in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.

- con Disposizione Organizzativa del Direttore della Municipalità 3 n. 34 del 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato "**Servizio Demo-Anagrafici della Municipalità 3**", per il Servizio MU031531 in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.

### **Tenuto conto che**

- con Disposizione Organizzativa n. 47 del 05/06/2024 è stato conferito, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, al Dott. Ferdinando Goglia matricola 58058 l'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "A" denominato "Direzione e attività di staff Municipalità 3", istituito con Disposizione Organizzativa n. 28 del 06/05/2024, per la Municipalità 3 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 3.

- con Disposizione Organizzativa n. 45 del 05/06/2024 è stato conferito, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, all'Ing. Giuseppe Rosano matricola 56507 l'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "A" denominato "Attività Tecniche e Viabilità Municipalità 3", istituito con Disposizione Organizzativa n. 29 del 06/05/2024, per la Municipalità 3 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 3.

- con Disposizione Organizzativa n. 48 del 05/06/2024 è stato conferito, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, all'Ing. Paolo Stravino matricola 56509 l'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "B" denominato "Patrimonio e Sicurezza Municipalità 3", istituito con Disposizione Organizzativa n. 30 del 06/05/2024

- con Disposizione Organizzativa n. 51 del 06/06/2024 è stato conferito, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, al Dott. Simone Caruso matricola 57114 l'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "B" denominato "Servizi Educativi – Circolo Didattico 3", istituito con Disposizione Organizzativa n. 31 del 06/05/2024, per la Municipalità 3 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 3.

- con Disposizione Organizzativa n. 50 del 05/06/2024 è stato conferito, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, al Dott. Giovanni Rinaldi matricola 14340 l'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "C" denominato "Contabilità e Assistenza Organi di Governo", istituito con Disposizione Organizzativa n. 32 del 06/05/2024, per la Municipalità 3 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 3.

- con Disposizione Organizzativa n. 46 del 05/06/2024 è stato conferito, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, alla Dott.ssa Alessandra Di Stefano matricola 55426 l'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "C" denominato "Centro di Servizio Sociale Territoriale Municipalità 3", istituito con Disposizione Organizzativa n. 33 del 06/05/2024, per la Municipalità 3 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 3.

- con Disposizione Organizzativa n. 49 del 05/06/2024 è stato conferito, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, all' Ing. Marco Cozzolino matricola 55981 l'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "C" denominato "Servizio Demo-Anagrafici della Municipalità 3", istituito con Disposizione Organizzativa n. 34 del 06/05/2024, per la Municipalità 3 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 3.

### **Ritenuto che**

in attuazione della misura MG 2 del P.I.A.O. 2024-2026 di rotazione ordinaria del personale, che costituisce una misura organizzativa di prevenzione della corruzione, Fase 2, che prevede l'aggiornamento dei piani di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, da attuare entro 30 giorni dal conferimento, si debba procedere all'adozione del Piano di rotazione del personale di titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 3, con decorrenza dal 06-07/05/2024 fino alla data di scadenza degli incarichi di Elevata Qualificazione ovvero il 31 ottobre 2026 fatti salvi i casi di revoca, rinuncia o decadenza previsti dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.

### **Considerato altresì che**

come previsto dalle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022 *"per i titolari di posizione organizzativa la durata di permanenza nel medesimo incarico non dovrà superare due affidamenti consecutivi"*;

per la motivazione di cui al precedente punto si procederà ad indicare nello schema riepilogativo del piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 3, che è parte integrante del presente atto, *"la data di assegnazione incarico"* e *"la data di scadenza del primo incarico"*.

## **Dare atto che**

per i predetti dipendenti si tratta di affidamento di primo incarico di Elevata Qualificazione nell'ambito dei rispettivi contenuti.

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2002 e degli artt. 13, comma 1, lett. b) e 17, comma 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni", approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 28/02/2013, modificato con Deliberazione di C.C. n. 49 del 11/07/2018.

**Attestato** che ai sensi dell' art. 6 bis della Legge n. 241/1990, introdotto dall' art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 01/03/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento.

**Attestato** che i dati personali contenuti nel presente atto sono stati utilizzati nel rispetto della normativa sulla privacy.

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2024-2026, alla Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

**Attestato** che il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, comma 1, lettera b), D. Lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024-2026, e, pertanto sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione ivi contenuti.

Per i motivi esposti in premessa

## **DISPONE**

- **adottare** il Piano di Rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 3, come riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- **comunicare** il presente provvedimento al Segretario Generale, al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e di Responsabile della Trasparenza, al Direttore Generale;
- **trasmettere** la presente Disposizione al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sottosezione "Altri contenuti – Prevenzione della corruzione";

- **dare informativa** alle Organizzazioni Sindacali dell'adozione del Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 3;
- **notificare** il presente provvedimento ai Funzionari di Elevata Qualificazione interessati.

Sottoscritta digitalmente da

**Il Direttore**

***Arch. Paola Cerotto***

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.*



**Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 3 – Individuazione degli Uffici e del personale interessato**

	<b>Dipendente</b>	<b>Data conferimento incarico</b>	<b>Data scadenza primo incarico</b>
--	-------------------	-----------------------------------	-------------------------------------

Direzione	Dott. Ferdinando Goglia	6 giugno 2024	31 ottobre 2026
<b>AREA DI RISCHIO: Direzione e attività di staff</b>			

U.O. Attività Tecniche e viabilità	Ing. Giuseppe Rosano	6 giugno 2024	31 ottobre 2026
<b>AREA DI RISCHIO: Attività tecniche e viabilità</b>			

U.O. Patrimonio e Sicurezza	Ing. Paolo Stravino	6 giugno 2024	31 ottobre 2026
<b>AREA DI RISCHIO: Patrimonio e Sicurezza</b>			

U.O. Servizi Educativi e Culturali	Dott. Simone Caruso	7 giugno 2024	31 ottobre 2026
<b>AREA DI RISCHIO: Servizi Educativi – Circolo Didattico 3</b>			

U.O. Contabilità e Assistenza Organi di Governo	Dott. Giovanni Rinaldi	6 giugno 2024	31 ottobre 2026
<b>AREA DI RISCHIO: Contabilità e assistenza organi di governo</b>			

U.O. Centro di Servizio Sociale Territoriale	Dott.ssa Alessandra Di Stefano	6 giugno 2024	31 ottobre 2026
<b>AREA DI RISCHIO: Centro di Servizio Sociale Territoriale</b>			

U. O. Servizi Demo-Anagrafici	Ing. Marco Cozzolino	6 giugno 2024	31 ottobre 2026
<b>AREA DI RISCHIO: Servizi Demo-Anagrafici</b>			