



Consiglio Comunale  
Gruppo Consiliare PD

## **ORDINE DEL GIORNO**

### **Scorrimento, esaurimento ed un' ipotizzabile proroga della graduatoria del concorso pubblico per il reclutamento di personale con profilo Istruttore Direttivo Amministrativo**

#### **Considerato che:**

- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 53 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 378 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria D, posizione economica D1, di cui 305 presso il Comune di Napoli e n. 73 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria D, posizione economica D1, presso il Comune di Napoli, rettificato con Disposizione del Direttore Generale n. 57 del 09/08/2022;
- ✓ il fabbisogno di personale del profilo "Istruttore Direttivo Amministrativo" emergente dal PIAO 2024/2026 (Rif.to DGC n. 444 del 17/10/2024);
- ✓ l'Art.19 D.L n.124 ha previsto l'indizione, da parte del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, di un concorso pubblico per il reclutamento di personale da destinare agli enti locali per l'attuazione delle politiche di coesione;
- ✓ Il Comune di Napoli avrebbe richiesto il reclutamento di 40 unità di personale a valere sulla predetta procedura concorsuale (Rif.to ricognizione del fabbisogno di personale proposta dagli enti allegata al DPCM 13/2024 e PIAO - All. 1); tuttavia, come da bando di concorso pubblico e come riferito dallo stesso PIAO, al Comune di Napoli saranno assegnate solo n. 10 unità di personale a valere sulla riferita procedura concorsuale;

#### **Preso atto che**

- ✓ nella tabella riportata alla pag. 1670 del PIAO (All. 2) è indicato un fabbisogno di personale del profilo "Istruttore direttivo amministrativo" (IDA) calcolato al 31/12/2023 di 442 unità;
- ✓ A fronte del riferito fabbisogno, al 31/12/2023 risultavano in servizio 311 unità di personale a tempo indeterminato, e 45 unità a tempo determinato, e dunque per raggiungere il fabbisogno atteso di n. 442 unità, dovrebbero essere assunte a tempo indeterminato 131 unità di personale (442 unità di personale stimato quale dotazione attesa di personale a tempo indeterminato al 31/12/2023 - 311 unità di personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2023).



### **Tenuto conto che**

- ✓ che nel corso del 2024 sono stati eseguiti o comunque già programmati scorrimenti per 37 unità (20 scorrimenti ad agosto 2024 e 17 scorrimenti in corso di esecuzione), e che quindi per raggiungere il fabbisogno atteso di 442 unità sarebbe necessario un ulteriore scorrimento di 94 unità (442 unità di personale stimato quale dotazione attesa di personale a tempo indeterminato al 31/12/2023 - 311 unità di personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2023 - 37 unità di personale oggetto assunti per effetto degli scorrimenti eseguiti e già programmati nel 2024);

### **Tenuto altresì conto che**

- ✓ Allo stato attuale, il Comune di Napoli esprime un fabbisogno differenziale di n. 30 Unità di personale da destinare all'attuazione delle politiche di coesione; fabbisogno che potrebbe essere coperto attingendo 30 unità di personale alla graduatoria AMM/D (pag. 1678 del PIAO - Rif.to All. 1 cit.);

### **IL CONSIGLIO COMUNALE DI NAPOLI**

**sulla scorta di quanto sopra, considerato che, preso atto che e tenuto conto che impegna l'Amministrazione Comunale**

- ad attuare uno scorrimento di almeno 94 unità, tale da garantire il raggiungimento del fabbisogno atteso di 442 unità di personale previsto dal PIAO. Si rappresenta che il richiesto scorrimento di n. 94 unità non sarebbe intralciato dalle progressioni verticali previste dal PIAO, in quanto le 40 unità di personale che beneficerebbero delle progressioni verticali (Rif.to tabella pag. 1676 - All. 3) compenserebbero le cessazioni di personale previste nel 2023 (25 unità) e nel 2024 (15 unità) (Rif.to tabella pag. 1672 del PIAO - All. 4);
- di soddisfare il fabbisogno di personale addetto alle politiche di coesione, attingendo, quindi 30 unità di personale dalla AMM/D;
- ad adottare in accordo con il Ministero, misure organizzative essenziali, per l'efficienza e l'efficacia dell'Ente Comunale, attuando la proroga della graduatoria in parola, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa.



Le riferite proposte di scorrimento, sono avanzate in assenza di valutazioni puntuali circa l'eventuale disponibilità di risorse di bilancio da destinarvi e pertanto, si chiede a codesta Amministrazione, che le stesse siano valutate al fine di individuare eventuali idonee coperture finanziarie, in quanto espressione di fabbisogni di personale reali evidenziati nello stesso PIAO.

I Consiglieri Comunali (*f.to*)

*Gennaro Acampora  
Vincenza Amato  
Aniello Esposito  
Pasquale Esposito  
Salvatore Madonna  
Mariagrazia Vitelli*