



Area Politiche per il Lavoro e Giovani
Servizio Giovani e Pari Opportunità

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 40 del 28/10/2021

OGGETTO: Presa d'atto dei lavori della Commissione di valutazione nominata con Disposizione Dirigenziale n. 37 dell'11/10/2021 del Servizio Giovani e Pari Opportunità. Approvazione dell'elenco definitivo degli ammessi al Percorso di formazione "*I Mestieri del verde 2.0*" nell'ambito del progetto "NEETezza Urbana".

Avviso Pubblico di cui alle Disposizioni Dirigenziali del Servizio Giovani e Pari Opportunità n. 33 del 15/9/2021.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GIOVANI E PARI OPPORTUNITÀ

PREMESSO CHE:

- la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale (d’ora in avanti solo “il Dipartimento”) e l’Associazione Nazionale dei Comuni Italiani – ANCI (d’ora in avanti solo “ANCI”) il 15 dicembre 2017 hanno stipulato – in attuazione dell’art. 4 comma 1 del Decreto del 20 giugno 2017 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali data 25 – un accordo per disciplinare le modalità di programmazione, realizzazione, monitoraggio e valutazione delle iniziative da realizzare in favore dei Comuni;
- in attuazione del suddetto Accordo, l’ANCI ha pubblicato in data 11/4/2019 un Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per la valorizzazione degli interventi di innovazione sociale giovanile rivolto ai Comuni vincitori di precedenti Avvisi, promossi da ANCI stesso, i cui progetti sono ripetibili in altre realtà territoriali con le quali stringere un gemellaggio amministrativo;
- al termine della procedura, in data 29/5/2019 l’ANCI ha pubblicato l’elenco dei Comuni Idonei a essere candidati per progetti di gemellaggio amministrativo e in data 7/6/2019 ha avviato una procedura di selezione per la presentazione di proposte progettuali di gemellaggio, detta “SINERGIE”, con la quale sono stati individuati Comuni “cedenti” e Comuni “riusanti”;
- tra i progetti di gemellaggio finanziati dall’ANCI risulta “NEETtezza Urbana”, con il Comune di Cosenza in qualità di capofila e Comune riusante e il Comune di Napoli in qualità di partner e Comune cedente;
- tra le azioni del progetto vi è un percorso di formazione della durata complessiva di 200 ore, finalizzato all’acquisizione delle competenze e conoscenze di base in relazione alla sostenibilità ambientale, con particolare riferimento alla manutenzione del verde cittadino e rivolto a giovani NEET residenti nel territorio della Città Metropolitana di Napoli;
- con disposizione dirigenziale n. 033 del 15/9/2021 è stato pubblicato l’Avviso per la selezione di n. 15 partecipanti al percorso di formazione “I mestieri de verde 2.0” ed è stata indicata, quale scadenza per la ricezione delle istanze, la data del 30/9/2021;
- con Disposizione Dirigenziale del Servizio Giovani e Pari Opportunità n. 37 dell’11/10/2021 è stata nominata la Commissione di valutazione delle istanze pervenute ed è stato pubblicato l’elenco dei ragazzi ammessi ai colloqui;
- la Commissione si è riunita il 25/10/2021 e 26/10/2021 per i colloqui motivazionali;

PRESO ATTO CHE la Commissione ha trasmesso i verbali delle sedute e l’elenco dei ragazzi ammessi al percorso di formazione;

RITENUTO CHE si debba prendere atto dei lavori della Commissione di valutazione;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza dell’attività amministrativa e contabile, ai sensi dell’art. 147 bis co. 1 del D.Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1 lett. b) e 17 co. 2 lett. a) del “*Regolamento sul Sistema dei controlli interni*” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/2/2013;

ATTESTATO che ai sensi dell’art. 6bis della Legge 241/90, introdotto dall’art. 1 co. 41 della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall’Ente con deliberazione di G.C. n. 254 del 24/4/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l’adozione del presente provvedimento;

Si attesta che il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all’art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.

DISPONE

1. Prendere atto dei lavori della Commissione – nominata con Disposizione Dirigenziale del Dirigente del Servizio Giovani e Pari Opportunità n. 037 dell'11/10/2021 – per l'individuazione di 15 beneficiari per il percorso di formazione “*I Mestieri del verde 2.0*” di cui all'Avviso pubblico adottato con Disposizione dirigenziale n. 033 del 15/9/2021 del Servizio Giovani e Pari Opportunità.
2. Pubblicare l'elenco degli ammessi al Percorso di formazione di cui sopra, allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale.
3. Stabilire e rendere noto agli ammessi al Percorso di formazione che la prima lezione plenaria si terrà il giorno 4/11/2021 alle ore 9:00 presso la sede dell'Associazione “L'Uomo e il Legno” in Viale della Resistenza n. 15 - Napoli.
4. Stabilire che, per qualsiasi comunicazione, gli ammessi al corso debbano contattare la suddetta struttura o inviare una email all'indirizzo di posta elettronica info@luomoeillegno.com
5. Precisare che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

All. 1) elenco degli ammessi al percorso di formazione.

Sottoscritta digitalmente dal
Dirigente del Servizio Giovani e Pari Opportunità
Dott. Giuseppe Imperatore

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7.3.2005, n. 82 e ss.mm.ii. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.