



AREA RISORSE UMANE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE N. 161 DEL 11/04/2024

OGGETTO: Instaurazione, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 22/01/2024, di n. 30 rapporti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di Istruttore Amministrativo, mediante lo scorrimento della graduatoria di merito della procedura selettiva pubblica indetta con disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022 per il reclutamento di complessive n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato – COD. AMM C.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria C che, tra i vari profili, per quanto concerne il contingente da reclutare a tempo indeterminato presso il Comune di Napoli, ha previsto l'assunzione di n. 136 unità di personale da inquadrare nel profilo di Istruttore Amministrativo (cod. AMM C);

che al termine delle prove selettive, con disposizione dirigenziale n. 72 del 09/05/2023 è stata approvata la relativa graduatoria di merito e successivamente si è proceduto all'instaurazione dei n. 136 rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i vincitori della selezione;

Tenuto conto che

con deliberazione di G.C. n. 238 del 18/07/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 e con esso la sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025”, successivamente modificata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 293 del 06/09/2023, n. 313 del 21/09/2023, n. 366 del 19/10/2023 e da ultimo con la deliberazione di G.C. n. 12 del 22/01/2024

in particolare nell'ambito della citata programmazione, per l'annualità 2024, con la deliberazione di G.C. n. 12 del 22/01/2024 è stata previsto, tra l'altro, per le motivazioni nella stessa dettagliatamente descritte, il reclutamento di n. 30 Istruttori Amministrativi mediante lo scorrimento della graduatoria approvata in esito al concorso pubblico bandito nell'anno 2022 (graduatoria definitiva approvata con disposizione n. 72 del 09/05/2023 – cod. AMM C);

Considerato che

avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la citata deliberazione n. 12 del 22/01/2024, non modificata nella parte relativa allo scorrimento in oggetto, è stata trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 ed è stata dalla stessa approvata nella seduta del 24/01/2024.

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e

17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che

ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso del sito del Comune di Napoli;

- Il presente provvedimento non contiene dati personali

DISPONE

1. procedere alla costituzione, previa assunzione dell'impegno di spesa per la copertura dei relativi costi, di n. 30 rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con altrettanti candidati utilmente collocati nella vigente graduatoria di merito cod. AMM C - Istruttore Amministrativo -approvata con disposizione dirigenziale n. 72 del 09/05/2023, relativa alla procedura selettiva pubblica indetta con disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022 per il reclutamento di complessive n. n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria C presso il Comune di Napoli

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000 nonchè nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso del sito del Comune di Napoli

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.