

ANNO 2021

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti
(Art.20 comma 2 del D. Lgs. 33/2013)

PERSONALE	FASCE DI RETRIBUZIONE	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE	
Dirigenti	Dirigenti di macrostruttura	€ 0,00 - € 5.499,99	7	19%
		€ 5.500,00 - € 7.999,99	26	72%
		€ 8.000,00 - € 11.830,00	3	8%
		Totale	36	100%
	Dirigenti di struttura	€ 0,00 - € 1.999,99	8	27%
		€ 2.000,00 - € 3.499,99	13	43%
		€ 3.500,00 - € 5.703,75	9	30%
		Totale	30	100%
	Dirigenti ex art. 110 comma 2 TUEL	€ 0,00 - € 2.429,99	0	0%
		€ 2.430,00 - € 3.599,99	3	60%
		€ 3.600,00 - € 4.050,00	2	40%
		Totale	5	100%
TOTALE GENERALE		71		
Personale titolare della retribuzione di posizione	€ 0,00 - 999,99	38	14,13%	
	€ 1.000,00 - 1.999,99	200	74,35%	
	€ 2.000,00 - 2.400,00	31	11,52%	
	Totale	269	100,00%	
Personale non titolare di retribuzione di posizione	€ 0,00 - 499,99	776	16,36%	
	€ 500 - 999,99	3.065	64,64%	
	€ 1.000,00 - 1.499,99	311	6,56%	
	€ 1.500,00 - 1.999,00	590	12,44%	
	Totale	4.742	100,00%	

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata al fine di dar conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi
(art. 20, comma 2 del D.Lgs. 33/2013)

PERSONALE	100% - 90%	89% - 60%	< 60%	TOTALI	
Dirigenti	DIRIGENTI DI MACROSTRUTTURA	1	28	7	36
	DIRIGENTI DI STRUTTURA	4	12	14	30
	DIRIGENTI ex art. 110 comma 2 TUEL	2	3	0	5
TOTALE	7	43	21	71	
Personale titolare di retribuzione di posizione		266	1	2	269
Personale non titolare di retribuzione di posizione					
Categoria A	348	144	26	518	
Categoria B	545	123	18	686	
Categoria C	2.090	533	15	2.638	
Categoria D	802	95	3	900	
TOTALE	3.785	895	62	4.742	