

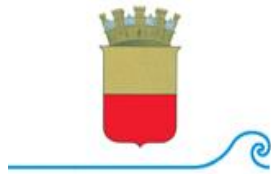


UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI NAPOLI

**DIREZIONE GENERALE
AREA RISORSE UMANE**

Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane

DISPOSIZIONE N. 286 DEL 22/06/2023

**OGGETTO: Instaurazione, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, di n. 77 rapporti di lavoro a tempo determinato, della durata di anni 3, dal 28/06/2023 al 27/06/2026, finanziati con le risorse del Fondo Nazionale Povertà assegnate al Comune di Napoli per lo svolgimento delle attività connesse all'erogazione del Reddito di Cittadinanza, con i vincitori/idonei dei concorsi pubblici, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 -“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024” e s.m.i.
CUP - B61H18000200001 - “Quota Servizi Fondo Povertà 2018”
CUP - B61B21006430001 - “Quota Servizi Fondo Povertà 2020”**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 nell'ambito della quale, per l'annualità 2022 è stata previsto, tra l'altro; il reclutamento, mediante espletamento di un concorso pubblico per esami, di n. 305 unità di personale di categoria D di diverso profilo professionale a tempo pieno e indeterminato, oltre che n. 199 unità di categoria D, di diverso profilo professionale, da reclutare a tempo pieno e determinato;

che in particolare, nella sopra citata Deliberazione n. 200 del 31/05/2022 si è dato atto che un contingente di personale da reclutare a tempo pieno e determinato per la durata di 36 mesi, pari a n. 122 unità, di diverso profilo professionale di categoria D, si individua quale personale da assumere per lo svolgimento delle attività connesse all'erogazione del Reddito di Cittadinanza, utilizzando gli appositi finanziamenti relativi al Fondo Nazionale Povertà assegnati al Comune di Napoli;

che le predette assunzioni, per quanto concerne il personale da inquadrare in categoria D, sono state così programmate nel dettaglio:

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| • Istruttore Direttivo Amministrativo | n. 49 posti |
| • Assistente Sociale | n. 70 posti |
| • Istruttore Direttivo Informatico | n. 3 posti |

Tenuto conto che

con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto "Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare", è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;

con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;

In esecuzione delle sopra citate deliberazioni di programmazione dei fabbisogni con disposizione del Direttore Generale n. 53 del 02/08/2022, successivamente rettificata con disposizione n. 57 del 09/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – a tempo pieno ed

indeterminato e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D che, per quanto concerne il contingente a tempo determinato da reclutare presso il Comune di Napoli, risultano così individuate;

- Istruttore Direttivo Amministrativo (cod. AMM/D) n. 69 posti
- Istruttore Direttivo Economico Finanziario (cod. FIN/D) n. 30 posti
- Istruttore Direttivo Tecnico (cod. TEC/D) n. 24 posti
- Istruttore Direttivo Informatico (cod. INF/D) n. 6 posti
- Assistente Sociale (cod. SOC/D) n. 70 posti

il suddetto avviso pubblico è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale Concorsi ed esami - n. 63 del 9 agosto 2022;

Dato atto che,

ai sensi dell'art. 11 del Bando del Concorso, sono stati trasmessi a FormezPa gli esiti delle prove scritte e orali da parte delle commissioni giudicatrici nominate per i diversi profili posti a selezione;

lo stesso Formez PA, dopo aver proceduto alla soluzione di eventuali casi di parità sulla base dei titoli preferenziali dichiarati, ed alla formulazione della graduatoria dei vincitori, determinata dall'applicazione degli eventuali titoli attestanti il diritto alla riserva di posti, ha trasmesso le graduatorie finali al Responsabile del procedimento;

con successive disposizioni del Responsabile dell'Area Risorse Umane, pertanto, si è proceduto all'approvazione delle operazioni svolte dalle suddette Commissioni Esaminatrici ed alla formulazione ed approvazione, per ciascun profilo messo a concorso, della graduatoria definitiva di merito ed in particolare:

con disposizione n. 58 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Direttivo Informatico (cod. INF/D);

con disposizione n. 61 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Assistente Sociale (cod. SOC/D);

con disposizione n. 83 del 18/05/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo (cod. AMM/D);

Considerato che la deliberazione di Giunta n. 263 del 14/07/2022, che ha modificato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 prevista con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, ha espressamente previsto che il reclutamento dei dipendenti di categoria D finanziato con le risorse del Fondo Povertà avverrà attingendo alle graduatorie concorsuali derivanti dal concorso pubblico svolto dal Comune di Napoli per la assunzioni a tempo indeterminato di pari profilo professionale programmate per l'anno 2022 a seguire rispetto alle assunzioni correlate al cd. Patto per Napoli;

Dato atto che, all'esito del reclutamento effettuato per il personale a tempo indeterminato da inquadrare nel profilo di Istruttore Direttivo Informatico (INF/D), la graduatoria concorsuale risulta esaurita mentre la graduatoria relativa al profilo di Assistente Sociale (SOC/D), rispetto al fabbisogno di 70 unità di personale da reclutare presenta una disponibilità di 28 candidati in elenco;

Rilevato che il Comune di Napoli è ente in procedura di riequilibrio finanziario pluriennale e come tale è soggetto al controllo sull'organico e sulle assunzioni della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali che approva le assunzioni programmate;

Preso atto, in merito, del parere prot. U 6369 del 19/05/2020 e successiva comunicazione del 05/11/2021 con cui la COSFEL ha confermato la possibilità per gli enti sottoposti a controllo centrale di procedere alle assunzioni a tempo determinato integralmente etero-finanziate, ciò in quanto l'integrale etero finanziamento non comporta per l'ente squilibri di bilancio;

Visto il CCNL funzioni locali del 16/11/2022;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- il presente provvedimento non contiene dati personali.
- il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso del sito del Comune di Napoli;

DISPONE

1. Instaurare, previa assunzione del relativo impegno di spesa mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato dal 28/06/2023 al 27/06/2026, n. 77 rapporti di lavoro con i candidati vincitori/idonei – utilmente inclusi nelle graduatorie del concorso pubblico per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – e di n. 199

unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D, bandite con disposizione del Direttore Generale n. 53 del 02/08/2022 ed approvate con disposizioni dell'Area Risorse Umane n. 61 del 31/03/2023 e n. 83 del 18/05/2023 secondo i seguenti contingenti:

- Istruttore Direttivo Amministrativo (cod. AMM/D) n. 49 reclutamenti
- Assistente Sociale (cod. SOC/D) n. 28 reclutamenti

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.