



**DIREZIONE GENERALE  
AREA RISORSE UMANE**

**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE**

**DISPOSIZIONE N. 388 DEL 24/12/2019**

**OGGETTO:** Esecuzione della programmazione delle assunzioni a tempo determinato di cui alle deliberazioni di G.C n. 61 del 16/02/18 e n. 149 del 06/04/2018, con riferimento alle procedure selettive pubbliche, finanziate nell'ambito del Piano Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Scorrimento graduatorie personale a tempo determinato

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso

che con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 61 del 16/02/2018 e n. 149 del 06/04/2018, il Comune di Napoli ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2018 – 2020 nella quale, per l'annualità 2018, ha individuato, tra altri, un numero complessivo di 169 posti, per diversi profili professionali, da ricoprire a tempo determinato attraverso l'espletamento di una selezione pubblica per titoli ed esame, per lo svolgimento delle attività di supporto all'attuazione del SIA/REI finanziato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";

che, a seguito dell'autorizzazione delle citate assunzioni da parte della *Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali*, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, veniva approvato con disposizioni dirigenziali n. 236 del 26/04/2018 e n. 255 del 10/05/2018, il relativo avviso di selezione pubblica, per titoli ed esame per il reclutamento:

- a tempo determinato e pieno di:
  - n. 54 assistenti sociali (categoria D1);*
  - n. 37 istruttori direttivi amministrativi (categoria D1);*
  - n. 50 educatori professionali (categoria D1);*
  - n. 7 istruttori direttivi informatici (categoria D1);*
- a tempo determinato e parziale al 50% di:
  - n. 21 istruttori direttivi psicologi (categoria D1);*

che al termine delle prove selettive, con disposizione dirigenziale n. 666 del 20/11/2018 venivano approvate le relative graduatorie di merito;

Rilevato

che all'esito della procedura selettiva non veniva soddisfatto il fabbisogno di cui alle richiamate deliberazioni, limitatamente ai profili professionali di:

- istruttore direttivo amministrativo (n. 8 idonei)
- educatore professionale (n.11 idonei)
- istruttore direttivo informatico (nessun idoneo);

che pertanto si rendeva necessario procedere a pubblicare, con disposizione dirigenziale n. 671 del 21/11/2018, un nuovo avviso di selezione pubblica per titoli ed esame per il reclutamento delle professionalità residue;

che al termine delle prove selettive, con disposizione dirigenziale n. 733 del 21/12/2018 venivano approvate le relative graduatorie di merito e successivamente si procedeva all'instaurazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato sino al 31/12/2019 con gli aventi titolo inseriti nelle suddette graduatorie;

che con determinazione n. 26 del 20/12/2018 del Servizio Amministrazione Economica Risorse Umane (ex Area Economica Risorse Umane del SAPE) è stato assunto l'impegno di spesa sul bilancio 2018/2020 (annualità 2018 e 2019) per il totale delle unità da assumere (n. 181), di cui 160 in regime di full time e n. 21 in regime di part time al 50%;

Tenuto conto

che si sono registrate alla data odierna n. 23 dimissioni da parte di altrettanti dipendenti, assunti per lo svolgimento delle attività di supporto all'attuazione del SIA/REI, inquadrati nei profili professionali di seguito individuati:

- n. 15 Assistenti Sociali
- n. 4 Educatori Professionali
- n. 4 Istruttori Direttivi Amministrativi

Considerato

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 13/05/2019 è stato approvato il *Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021*, autorizzato anch'esso dalla *Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali*, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, nella seduta del 21/06/2019;

che il citato provvedimento, rilevando la necessità di sostituire le unità cessate nell'ambito della realizzazione del PON "Inclusione" successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, ha previsto lo scorrimento delle graduatorie formate con le apposite selezioni SIA/REI, per altrettante unità di pari profilo professionale, considerando che tali assunzioni sono finanziate con le risorse del PON "Inclusione" già assegnate all'Ente;

che con deliberazione n. 480 del 22/10/2019 la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento, con riferimento all'annualità 2019, della programmazione del fabbisogno di personale 2019/2021 di cui alla deliberazione di G.C. n. 214 del 13/05/2019;

nel citato provvedimento è prevista, tra l'altro, per le motivazioni nello stesso dettagliatamente descritte, la proroga sino al 30/06/2020 dei contratti in essere nell'ambito della realizzazione del PON "Inclusione" per un totale di n. 162 unità;

che la citata deliberazione n. 480 è stata approvata dalla *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali*, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 del D. Lgs.n.267/2000 nella seduta del 26 novembre 2019.

Dato atto

che con determinazione n. 28 del 18/12/2019 del Servizio Amministrazione Economica Risorse Umane è stato assunto l'impegno di spesa sul bilancio 2019/2021 per la copertura dei costi derivanti dalla proroga al 30/06/2020 di n. 162 contratti stipulati nell'ambito del PON Inclusione, i cui stanziamenti sono coperti a

valere sul predetto PON, a sua volta finanziato con il Fondo Sociale Europeo

Preso atto della richiesta pervenuta con nota PG/2019/1034670 del 23/12/2019 a firma del Dirigente del Servizio Programmazione Sociale con la quale lo stesso segnala la necessità di procedere allo scorrimento delle graduatorie in essere in particolare per i profili di Assistente Sociale ed Educatore Professionale

Viste le graduatorie di merito approvate con disposizioni dirigenziali n. 666 del 20.11.2018 e n. 733 del 21/12/2018

#### DISPONE

instaurare, al fine di sostituire le unità cessate nell'ambito della realizzazione del PON "Inclusione", n. 19 rapporti di lavoro a tempo determinato sino al 30/06/2020, mediante scorrimento delle graduatorie di merito approvate con disposizioni dirigenziali n. 666 del 20.11.2018 e n. 733 del 21/12/2018 per i seguenti profili professionali:

- n. 15 Assistenti Sociali
- n. 4 Educatori Professionali

Dare atto che, in quanto mera sostituzione di personale cessato, le presenti assunzioni sono già finanziariamente coperte con l'impegno di spesa assunto sul bilancio 2019 con la suddetta determinazione n. 26/2018 e n. 28 del 18/12/2019;

Precisare che è cura del Direttore al Welfare definire le assegnazioni organizzative del personale reclutato con la presente disposizione.

Trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Amministrazione Economica Risorse Umane ed all'Area Welfare per i rispettivi adempimenti di competenza.

Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 introdotto dall'art. 1, comma 41 della legge n. 190/2012 e dagli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, non è stata rilevata la presenza di situazione di conflitto di interesse tali da impedirne l'adozione.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147/bis del decreto n. 267/2000 e dell'art. 13 del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio comunale n. 4 del 28/02/2013

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000.

Sottoscritta digitalmente da  
IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Carmela Olivieri

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.