



**Determinazione n. 10
del 12/06/2024**

OGGETTO: Approvazione Avviso pubblico per la creazione di un Short-List di esperti da cui attingere per l'affidamento del Servizio di Rafforzamento dei Servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out, previsto e finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali, nonché dal FNPS - Fondo Nazionale Politiche Sociali annualità 2018-2019.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

- con Decreto Direttoriale n. 158 del 15 maggio 2023 la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha provveduto all'aggiornamento della situazione delle disponibilità dei progetti per la linea di sub-investimento 1.1.4 "*Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali*", provvedendo allo scorrimento della graduatoria dei progetti idonei al finanziamento ma non finanziati;
- sulla base di tale scorrimento, la proposta progettuale dell'Ambito Territoriale N01-N10 con capofila il Comune di Napoli è stata ammessa al finanziamento per un importo di € 210.000,00;
- in data 05.09.2023, è stata sottoscritta la Convenzione relativa all'investimento 1.1.4 "Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali" tra il Comune di Napoli e la Direzione Generale per la programmazione sociale e lotta alla povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Nel IV Trim. 2023, con D.D. n 23 del 13/11/2023 del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali del Comune di Napoli è stato approvato l'Avviso pubblico per la selezione di Esperti Esterni al fine di dare avvio alla supervisione professionale di gruppo entro il 2023;
- che in esito alla procedura di selezione, sulla base di una nuova valutazione delle motivazioni di merito, si è ritenuto opportuno procedere con D.D. n 45 del 21/12/2023 alla revoca, ai sensi dell'art. 21 quinquies, L. 241/1990 dell'Avviso Pubblico e tutti gli atti consequenziali tra cui l'indizione della gara per l'affidamento delle altre due linee di azione (supervisione individuale ed organizzativa di équipe multiprofessionale);
- che sulla base degli esiti infruttuosi della procedura sopra indicata, si è provveduto a richiedere la modifica del cronoprogramma, prevedendo in esito alla nuova procedura di gara da bandire, nel II Trim. 2024 l'avvio concreto delle attività e la conclusione delle attività nel I trim. 2026, fermo restando il termine del II Trimestre per la rendicontazione delle spese;
- al fine di assicurare l'avvio delle attività nel corso del secondo trimestre dell'anno 2024, in data 19.02.2024, è stato comunicato alla Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e

per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la modifica del cronoprogramma delle attività inizialmente programmato;

- tale modifica al cronoprogramma è stata autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, con Nota Registro Ufficiale 0005877 del 26.03.2024;
- con D.D. n. 8 del 16/04/2024 del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali del Comune di Napoli è stata indetta la Procedura aperta in due lotti con aggiudicazione disposta secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi degli artt. 71 e 108 D.L.gs. 36/2023 per l'affidamento del Servizio “Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali”, previsto e finanziato, per il Lotto 1, dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali;
- a seguito della pubblicazione della procedura aperta da ultimo citata, avvenuta in data 09/05/2024 sulla piattaforma telematica “Appalti & Contratti”, veniva fissato il termine finale per la presentazione delle offerte alla data del 29/05/2024 alle ore 12:00;

CONSIDERATO

- che alla data del 29/05/2024 nessuna offerta è pervenuta in risposta alla pubblicazione della Procedura aperta in due lotti con aggiudicazione disposta secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi degli artt. 71 e 108 D.L.gs. 36/2023 per l'affidamento del Servizio “Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali”;
- l'esito infruttuoso delle due procedure selettive dapprima adottate al fine di reperire un soggetto – persona fisica o persona giuridica – in possesso dei requisiti necessari per l'espletamento delle attività oggetto del servizio;
- che al momento dovrebbero essersi conclusi diversi percorsi accademici finalizzati al perseguimento del titolo di Supervisore dei servizi sociali, motivo per il quale si ritiene plausibile una maggiore possibilità di reperimento di uno o più esperti in possesso dei requisiti per l'esperimento del Servizio di supervisione degli operatori sociali;

- l'adozione della presente procedura preliminare – finalizzata alla formazione di una Short-List di professionisti idonei a rivestire la qualifica di supervisor - si rende necessaria onde evitare l'esercizio di ulteriore infruttuosa attività amministrativa consistente nell'avvio di altre procedure comparative improduttive, in accordo con i principi di efficacia ed economicità di cui all'art. 1, L. 241/1990.

CONSIDERATO altresì

che il Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali 2021-23 ha stabilito che la Supervisione del personale dei servizi sociali è un Livello Essenziale delle Prestazioni Sociali (LEPS) da garantire su tutto il territorio nazionale, prevedendo altresì che venga finanziato in modo strutturale anche attraverso il Fondo Sociale Nazionale;

che per il raggiungimento del LEPS “Supervisione del personale dei servizi sociali”, il finanziamento del PNRR previsto risulta essere insufficiente a coprire la totalità del personale dell'amministrazione comunale a cui sono rivolti gli interventi;

che per tale ragione, si è reso necessario procedere al co-finanziamento, integrando le risorse con la dotazione a valere sul FNPS annualità 2018-2019, precisando che non si incorrerà in alcun modo nel doppio finanziamento, nel rispetto di quanto indicato nella circolare n. 33 del 31.12.2021 del Ministero dell'economia e delle Finanze in merito al “doppio finanziamento” e al “cumulo” delle risorse provenienti da fonti diverse e utilizzate per finanziare un unico intervento;

che, infatti, i destinatari delle attività finanziate con la dotazione a valere sul FNPS annualità 2018/2019 saranno diversi dai beneficiari delle attività di supervisione finanziate con la dotazione a valere sui fondi garantiti dal PNRR;

che le risorse utilizzate a valere sul FNPS 2018-2019 sono state programmate per tale finalità nel Piano Sociale di Zona annualità 2019 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 14.04.2021 e dichiarato conforme dalla Regione Campania con Decreto n. 173 del 21.06.2021;

DATO ATTO

che il progetto è rivolto a tutti gli assistenti sociali del Comune di Napoli (Municipalità cittadine ed Area Welfare) e alle altre figure professionali (psicologi ed educatori professionali) operanti presso i Centri di Servizio Sociale Territoriale;

che la legge di bilancio 2022, L.234/2021 (art.1, com. 170), definisce livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale la supervisione del personale dei servizi sociali;

che il Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023 individua la stessa supervisione tra i LEPS prioritari da garantire su tutto il territorio e dunque obbligo di legge;

RITENUTO NECESSARIO, per i motivi esposti

procedere alla creazione di una *short list* consistente in un elenco di esperti strumentale all'individuazione di uno o più professionisti cui affidare – previa procedura comparativa successivamente e solo eventualmente indetta - le attività oggetto del Servizio di Rafforzamento dei Servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out, previsto e finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali, nonché dal FNPS - Fondo Nazionale Politiche Sociali annualità 2018-2019;

precisare che la succitata *short list* presenterà un elenco di nominativi sistemati in base ad un ordine esclusivamente alfabetico che non costituirà in alcun modo valutazione o pre-valutazione di titoli ed esperienze professionali posseduti dai singoli esperti individuati;

approvare l'allegato Avviso Pubblico nel quale saranno indicati i requisiti professionali richiesti per l'inserimento nella *short list* da ultimo richiamata, nonché il termine di 10 giorni dalla pubblicazione della presente Determinazione entro cui presentare la domanda di inserimento in elenco mediante compilazione ed invio del format ugualmente approvato ed allegato al presente provvedimento;

allegare alla presente delibera il modello di informativa sul trattamento dei dati personali per le finalità connesse alla formazione della suddetta short list;

ATTESTATO

che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto, anche ai fini della esclusione di eventuali ipotesi di conflitto *ex art.* 6 bis L. 241/90 nel testo vigente e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 è stata espletata dalla dirigenza che lo sottoscrive;

che l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e degli art. 13 comma 1 lett. b) e 17 comma 2 lett. a) del Regolamento dei Controlli Interni dell'Ente, approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

che il presente provvedimento non contiene dati personali;

che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

VISTI

gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2023- 25, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

ATTESTATO

che il presente provvedimento rientra nella previsione normativa di cui agli artt. 23 co. 1 D.Lgs. 33/2013 e art. 1 co. 16 della L. 190/2012, come riportato nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, una volta ottenuta la relativa esecutività, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito del Comune di Napoli;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

Si allegano quale parte integrante del presente atto – i seguenti documenti, composti, complessivamente, da n. 22 pagine:

-ALLEGATO 1: Avviso Pubblico (pag. 10);

-ALLEGATO 2: modello domanda di partecipazione (pag. 3);

-ALLEGATO 3: modello di informativa sul trattamento dei dati personali (pag. 1);

DETERMINA

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato di

1. **Procedere** alla costituzione di una Short-List di esperti cui attingere per il conferimento di incarichi professionali relativi allo svolgimento di attività di Supervisione professionale di gruppo, individuale e di équipe rivolta agli assistenti sociali, educatori e psicologi del Comune di Napoli, previste e finanziate dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali, nonché dal FNPS - Fondo Nazionale Politiche Sociali annualità 2018-2019;

2. **Approvare** i seguenti atti che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- ALLEGATO 1: Avviso Pubblico;
- ALLEGATO 2: Domanda di partecipazione;

3. **Dare atto che:**

a. l'Avviso sarà pubblicato per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale dell'Amministrazione comunale www.comune.napoli.it;

4. **Dare atto** dell'accertamento preventivo di cui al comma 8 art. 183 del D.Lgs. 267/2000 così come coordinato con D. Lgs. 118/2011, coordinato e integrato dal D. Lgs.126/2014.

5. **Indicare** quale Responsabile Unico del Procedimento per tutti gli atti connessi e conseguenti



il Dirigente del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali.

Il dirigente in relazione al presente atto attesta che:

- *ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'articolo 4 comma 41 della L.190/12, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitti di interesse da impedirne l'adozione;*
- *l'adozione dello stesso avviene nel rispetto dei requisiti di regolarità e correttezza dell'attività amministrativa ai sensi dell'art. 183, comma 7 D.L. 267 del 18/8/2000 e l'art. 147 bis comma 1 del citato decreto come modificato ed integrato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012 convertito in Legge n. 213 del 07/12/2012 e degli artt. 13, c. 1, lett. b) e 17, c. 2., lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/02/2013.*
- *L'istruttoria necessaria, ai fini dell'adozione del presente provvedimento, è stata esperita dalla Dirigenza che sottoscrive.*

**Sottoscritta digitalmente da*
Il Dirigente
dott.ssa Mariarosaria Cesarino

**La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*