

INFORMAZIONI PERSONALI

Filomena Buonocore



POSIZIONI RICOPERTE IN
AMBITO ACCADEMICO

-
- Dal 2019** **Professore ordinario**
Organizzazione Aziendale – 13/B3
Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- Dal 2007 al 2019** **Professore associato**
Organizzazione Aziendale – SECS-P/10
Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- Dal 2002 al 2007** **Ricercatore**
Economia aziendale – SECS-P/07
Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it

ISTRUZIONE E FORMAZIONE
(INCLUSI INCARICHI DI
INSEGNAMENTO O DI
RICERCA PRESSO ATENEI
ALL'ESTERO)

-
- 2009** **Visiting fellow**
Teachers College, Columbia University, New York | tc.columbia.edu
- 2005** **Visiting fellow**
Department of Management, Arizona State University, Tempe, AZ | tasu.edu
- Dal 2001 al 2003** **Dottorato di Ricerca in Dottrine Economico-aziendali e Governo dell'impresa**
XVI Ciclo
Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- 2000-2001** **Borsa di Studio di perfezionamento post-lauream “Il governo dell'azienda”**
Settore scientifico disciplinare: SECS P/07
Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- 2000** **Laurea in Economia del Commercio Internazionale e dei Mercati Valutari**
Facoltà di Economia, Università di Napoli “Parthenope”, 110/110 e lode | uniparthenope.it

Attività didattica universitaria

Dal 2021: Insegnamento: “**Professioni giuridiche e soft skill digitali**” (5 CFU), Corso di Laurea in “Giurisprudenza”, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

2019: Insegnamento: “**Le soft skill per il management pubblico**” (5 CFU), Corso di Laurea Magistrale in “Management Pubblico”, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

Dal 2017: Insegnamento: “**Valutazione della dirigenza nella Pubblica Amministrazione**” (6 CFU), Corso di Laurea Magistrale in “Management Pubblico”, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

Dal 2017 al 2019: Insegnamento: “**Comportamenti organizzativi fraudolenti e delitti contro la pubblica amministrazione**” (6 CFU), Corso di Laurea Magistrale in “Management Pubblico”, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

2017: Insegnamento: “**Gestione delle risorse umane e comportamento organizzativo**” (3 CFU), corso di laurea in Scienze dell’Amministrazione e dell’Organizzazione, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

2015: Insegnamento: “**Organizzazione Aziendale**” (6 CFU), Corso di Laurea Triennale in “Economia aziendale”, Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

Dal 2014: Insegnamento: “**Organizzazione Aziendale**” (12 CFU), Corso di Laurea Triennale in “Scienze dell’Amministrazione e dell’Organizzazione”, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

Dal 2013 al 2014: Insegnamento: “**Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**” (6 CFU), Corso di Laurea Triennale in “Scienze dell’Amministrazione e dell’Organizzazione”, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

Dal 2010 al 2013: Insegnamento: “**Organizzazione delle aziende internazionali**” (9 CFU), Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

Dal 2009 al 2011: Insegnamento: “**Organizzazione aziendale**” (3 CFU), Facoltà di Scienze Motorie, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

2008: Insegnamento: “**Organizzazione aziendale**”, Corso di Laurea Triennale in “Tecniche Ortopediche”, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Napoli Federico II, Napoli (IT) · unina.it

Dal 2007 al 2013: Insegnamento: “**Organizzazione aziendale**” (10 CFU), Corso di Laurea Triennale in “Economia Aziendale”, Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

Dal 2007 al 2009: Insegnamento: “**Economia Aziendale**”, Corso di Laurea Triennale in “Ostetricia”, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Napoli Federico II, Napoli (IT) · unina.it

Dal 2005 al 2006: Insegnamento: “**Organizzazione aziendale**”, Corso di Laurea Triennale in “Infermeria Pediatrica”, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Napoli Federico II, Napoli (IT) · unina.it

Dal 2004 al 2007: Insegnamento: “**Organizzazione aziendale**” (3 CFU), Facoltà di Scienze e Tecnologie, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

2004: Insegnamento: “**Organizzazione aziendale**”, Corso di Laurea Triennale in “Tecniche in

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

radiologia”, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Napoli Federico II, Napoli (IT) · unina.it

Dal 2003 al 2012: Insegnamento: “**Gestione delle risorse umane**” (6 CFU), Facoltà di Scienze Motorie, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

Dal 2003 al 2008: Insegnamento: “**Organizzazione e gestione delle risorse umane**” (6 CFU), “**Organizzazione aziendale**” (6 CFU), “**Organizzazione aziendale II**” (3 CFU), Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) · uniparthenope.it

Dal 2002: **Tutor** di numerose tesi di Laurea e relazioni finali di Laurea Triennale e Magistrale.

Dal 2002: **Presidente** di numerose commissioni di esame di profitto.

Direzione Master e Corsi di perfezionamento universitari

2020-2021 **Responsabile scientifico** di un Corso di formazione universitario in: “Digital Human Resource Management”. Ministero dello Sviluppo Economico e Università degli Studi di Napoli “Parthenope”.

Finanziamenti: Ministero dello Sviluppo Economico.

2008-2009 **Responsabile scientifico** del Master di II livello in “Organizzazione e Direzione delle Istituzioni Scolastiche” (MODIS), per la preparazione al concorso per dirigenti scolastici. Università degli Studi di Napoli “Parthenope”.

Incarichi accademici ed esperienza in attività gestionali presso l’Università degli Studi di Napoli “Parthenope”

Dal 2023 **Referente del Protocollo d’Intesa tra l’Ateneo Parthenope, la Fondazione Ravello e la Fondazione Banco di Napoli** finalizzato al coordinamento, all’organizzazione e alla realizzazione di eventi di carattere culturale. Università di Napoli “Parthenope”

Dal 2023 **Referente del progetto “European University of the Seas” (SEA-EU 2.0)** con riferimento ai temi di diversity & inclusion. Università di Napoli “Parthenope”

Dal 2023 **Componente della Commissione per la gestione del processo Human Resource Strategy for Researchers (HRS4R)** e finalizzata al mantenimento del sigillo di eccellenza “HR Excellence in Research”. Università di Napoli “Parthenope”

Dal 2022 **Vicedirettore del Dipartimento di Giurisprudenza**
Università di Napoli “Parthenope”

Dal 2021 **Componente del Consiglio di amministrazione**
Università di Napoli “Parthenope”

Dal 2017 al 2019 **Coordinatore del Corso di Laurea triennale in Scienze dell’Amministrazione e dell’Organizzazione e del Corso di Laurea Magistrale in Management Pubblico**
Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Napoli “Parthenope”

Dal 2014 al 2017 **Referente Assicurazione Qualità per il Corso di Laurea in Scienze dell’Amministrazione e dell’Organizzazione**
Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Napoli “Parthenope”

Dal 2013 al 2017 **Referente per le attività di Orientamento e Placement**
Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Napoli “Parthenope”

Partecipazioni a collegi di dottorato

Dal 2013 **Componente del Collegio di Dottorato di Ricerca in Diritto e Istituzioni economico-sociali: profili normativi, organizzativi e storico-evolutivi**
Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Napoli “Parthenope”

| uniparthenope.it

Dal 2008 al 2013

Componente del Collegio di Dottorato di Ricerca in Economia e Regolazione delle Aziende e delle Amministrazioni pubbliche

Facoltà di Economia, Università di Napoli “Parthenope”

| uniparthenope.it

Responsabilità di studi e ricerche scientifiche

- Dal 2024: Responsabile Scientifico di un Progetto di Ricerca sul tema: **“Motivazione al servizio pubblico e valutazione delle competenze nella P.A.: Nuovi sviluppi e sfide per il futuro”**. Finanziamenti: Istituto per la Finanza e l’Economia Locale (IFEL) Campania.
- Dal 2022: Responsabile Scientifico di un Progetto di Ricerca sul tema: **“Analisi dell’attuale sistema di valutazione delle performance ed elaborazione di modelli alternativi che consentano all’Amministrazione ministeriale di agire in modo più efficace ed efficiente nella declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi operativi, nel loro perseguimento e nell’allocazione delle risorse”**. Finanziamenti: Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (IT) e Università degli Studi di Napoli “Parthenope”.
- Dal 2022: Responsabile Scientifico di un Progetto di Ricerca sul tema: **“Innovazioni di processo e politiche HR per un welfare aziendale sostenibile”**. Finanziamenti: E.D.I. Società Consortile a Responsabilità Limitata – Start-up Innovativa a vocazione sociale (BESIDE/EDI) (IT) e Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Napoli “Parthenope”.
- Dal 2021: Responsabile Scientifico di un Progetto di Ricerca sul tema: **“Accessibilità Turistica per lo sviluppo competitivo della Città Metropolitana di Napoli, Città di Portici”**. Finanziamenti: Comune di Portici (IT).
- Dal 2021 al 2024: Responsabile Scientifico di un Progetto di Ricerca sul tema: **“Le istituzioni culturali: nuovi modelli organizzativi e gestionali per creare innovazione e rigenerazione urbana”**. Finanziamenti: Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma nazionale per la ricerca, Decreto Ministeriale del 25.06.2021, n. 737.
- Dal 2019 al 2023: Responsabile Scientifico di un Progetto di Ricerca sul tema: **“Mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze delle amministrazioni pubbliche”**. Finanziamenti: Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) (Presidenza del Consiglio dei ministri).
- Dal 2019 al 2020: Responsabile Scientifico di un Progetto di Ricerca sul tema: **“Il ruolo chiave delle politiche di Gestione delle Risorse Umane nei processi di assunzione degli enti locali. Il caso della Regione Campania”**. Finanziamenti: Istituto per la Finanza e l’Economia Locale (IFEL) Campania.
- Dal 2017 al 2019: Partecipazione alle attività di un Progetto di Ricerca sul tema: **“Analisi, verifica e rafforzamento delle competenze manageriali in PCM”**. Responsabile scientifico: Decastri M. Finanziamenti: Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) (Presidenza del Consiglio dei ministri).
- Dal 2016 al 2017: Responsabile Scientifico di un Progetto di Ricerca sul tema: **“Il ruolo della job insecurity e del prestigio esterno percepito nel job crafting”**. Finanziamenti: Fondi di Ateneo per il programma di sostegno alla ricerca locale.
- Dal 2015 al 2016: Responsabile Scientifico di un Progetto di Ricerca sul tema: **“La minaccia da stereotipo per le donne nel settore sanitario”**. Finanziamenti: Fondi di Ateneo per il programma di sostegno alla ricerca locale.
- Dal 2010 al 2011: Responsabile Coordinamento e Monitoraggio nell’ambito di un Progetto di Ricerca sul tema: **“INNOLAB-PTM – Laboratori internazionali di eccellenza per lo sviluppo innovativo delle attività degli operatori pubblici e privati”**. Finanziamenti: Regione Campania, L.R. 13 del 20 dicembre 2004.
- Dal 2009 al 2018: Partecipazione alle attività di un Progetto di Ricerca sui temi del **Diversity Management**. Responsabile Scientifico: Roberson L. Finanziamenti: L.R. 13 del 20/12/2004, Regione Campania, nell’ambito del Progetto INNOLAB-PTM, “Laboratori internazionali di eccellenza per lo sviluppo innovativo delle attività degli operatori turistici”, linea di ricerca sul “Diversity Management”, resp. scientifico

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

Buonocore F., 2010-2012; Bando di sostegno della ricerca individuale (D.R. n.727 del 07/09/2015, Università degli Studi di Napoli Parthenope), titolo: “La minaccia da stereotipo per le donne in sanità” (dal 2015).

- Dal 2008 al 2009: Partecipazione alle attività di un Progetto di Ricerca sul tema: “**Global Banking Services: Together in diversity**”. Finanziamenti: Unicredit Group.
- Dal 2005 al 2008: Responsabile Scientifico di un Progetto di Ricerca sul tema “**L’effetto sul benessere psico-fisico dell’incremento delle job demands al variare della goal orientation individuale**”. Finanziamenti: L.R. n. 5 del 28/05/2002, Regione Campania.

Riconoscimenti

2024: Menzione speciale per coloro che si sono particolarmente distinti per opere sociali o di servizio, con la seguente motivazione: “Personalità di prestigio per il lodevole impegno professionale, per la solidarietà mostrata nei riguardi dei Colleghi, per l’instancabile sensibilità verso le tematiche afferenti i diritti delle future generazioni per la preparazione formativa perseguita con abnegazione e tenacia”. Associazione Medea Odv.

Premi per attività di ricerca scientifica

2017, Vincitore del premio “best paper” nell’ambito del *XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Pisa. Paper premiato: Buonocore F., de Gennaro D., Russo M. & Salvatore D., “Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting”.

2015, Vincitore del premio “best paper” nell’ambito del *XVI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Padova. Paper premiato: Buonocore F., Russo M. & Carmeli A., “The role of family supportive leadership in promoting thriving at work. A perspective based on resources”.

2011, Vincitore del premio per i migliori articoli del Dipartimento di Studi Aziendali dell’Università Parthenope pubblicati su riviste con impact factor.

2010, Vincitore del premio “best paper” nell’ambito del *XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Bologna, Paper premiato: Buonocore F., Cozza M., Ferrara M. & Russo M., “Understanding uncertainty in employment relations: a model of how job insecurity affects organizational attitudes of contingent versus regular workers”.

Partecipazione a comitati editoriali di riviste

Dal 2024: **Componente del Comitato Editoriale** (Editorial Advisory Board) della Rivista internazionale “International Journal of Public Sector Management”, classe A ANVUR.

Dal 2021: **Componente del Comitato Editoriale** (Editorial Board) della Collana del Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT) - “Syntéleia”.

Dal 2021: **Componente del Comitato Scientifico** della Rivista “Lex et Jus”.

Dal 2016 al 2022: **Componente del Comitato editoriale** della Rivista internazionale Journal of Vocational behavior, classe A Anvur.

Dal 2015: **Componente del Comitato editoriale** della Rivista internazionale Law and Economics Yearly Review

Dal 2015: **Componente del Comitato Scientifico e Coordinatore editoriale** della Rivista Prospettive in Organizzazione, istituita dall’Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA).

2011: **Componente del Comitato Scientifico** della Collana di Studi e ricerche economico-aziendali del Dipartimento di studi delle istituzioni e dei sistemi territoriali. Università degli Studi di Napoli Parthenope.

Incarichi istituzionali nella PA

Dal 2022: **Docente temporaneo** in “Gestione del Personale nella Pubblica Amministrazione” e in “Gestione delle Risorse Umane per la Pubblica Amministrazione” presso la Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) · sna.gov.it

Dal 2017 al 2019: **Docente integrativo** e Docente temporaneo presso la Scuola Nazionale

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

dell'Amministrazione (SNA) · sna.gov.it

Dal 2012 al 2016: Componente del **Collegio Sindacale** dell'Azienda Sanitaria Locale di Salerno.

Dal 2008 al 2012: Componente del **Nucleo di Valutazione** del Comune di Pagani (SA).

Dal 2002 al 2004: Presidente del **Nucleo di Valutazione** dell'Azienda Autonoma di Soggiorno e Turismo di Cava de' Tirreni (SA).

Esperienze professionali nella PA

2023: **Componente della Commissione giudicatrice** per Procedura di gara per l'affidamento dei «Servizi di vigilanza armata, guardiania, ronde e pronto intervento a chiamata presso gli immobili gestiti dalla GORI S.p.A., ubicati nel territorio dell'Ambito Distrettuale Sarnese-Vesuviano della Regione Campania».

2023: **Presidente della Commissione giudicatrice** nell'ambito della Procedura negoziata ai sensi dell'art. 36 co. 2 lett. b), del D.Lgs n. 50/2016 per l'affidamento del servizio di definizione di un meccanismo di revisione periodica delle condizioni retributive del personale dirigente della Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali (CSEA) – SMARTCIG Z7C399965C.

Dal 2022: **Componente della Commissione Esaminatrice** per la procedura selettiva interna per la copertura di n. 5 posizioni dirigenziali presso Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali (CSEA).

Dal 2019: **Partecipazione a Commissioni di Valutazione Comparative** per Concorsi Accademici nel Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10.

2012: **Componente della Commissione Esaminatrice** del Concorso per titoli ed esami per l'ammissione al Tirocinio Formativo Attivo (T.F.A.) per la classe A017 per l'a.a. 2012/2013, Università degli Studi di Napoli "Parthenope", Napoli (IT).

2011: **Presidente della Commissione Esaminatrice** del Concorso per titoli ed esami per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del Progetto AIR IN COMUNE con il profilo "Esperto nell'analisi dei processi delle P.A.". Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli "Parthenope", Napoli (IT).

2011: **Componente della Commissione Esaminatrice** per la Procedura di Valutazione Comparativa Progetto "AIR IN COMUNE" SSPAL codice profilo 02 per "Esperto nell'analisi dell'impatto della regolazione in ambito locale". Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli "Parthenope", Napoli (IT).

2011: **Componente della Commissione Esaminatrice** per la Procedura di Valutazione Comparativa Progetto "AIR IN COMUNE" SSPAL codice profilo 01 per "Esperto nell'analisi dell'impatto della regolazione in ambito comunitario". Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli "Parthenope", Napoli (IT).

2011: **Componente della Commissione Esaminatrice** per la Procedura di Valutazione Comparativa Progetto "AIR IN COMUNE" – "Esperto nell'analisi dei processi della P.A." Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli "Parthenope", Napoli (IT).

2010: **Componente della Commissione Esaminatrice** per la Procedura di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di n. 1 assegno di ricerca per i settori scientifici disciplinari L-LIN/10; L-LIN/12; SECS-P/07; SECS-P/08; SECS-P/09; SECS-P/10 sul tema "The Legal Thrillers". Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli "Parthenope", Napoli (IT).

2009: **Componente della Commissione Esaminatrice** per la Procedura di Selezione Pubblica per l'attribuzione di n. 1 assegno di ricerca per i settori scientifici disciplinari SSD SECS-P/07; SECS-P/10 sul tema "La Tutorship nei processi formativi: il ruolo del cinema come supporto didattico". Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli "Parthenope", Napoli (IT).

2009: **Componente della Commissione Esaminatrice** per la Procedura di Selezione Pubblica per il progetto "10 idee" – mobilità ricercatori all'estero. Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli "Parthenope", Napoli (IT).

2003: **Componente della Commissione Esaminatrice** del Concorso per titoli ed esami per l'ammissione ai Master in Management per l'innovazione dei servizi turistici e Controllo di

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

gestione e sistemi informativi, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT), e IRAT-CNR.

2003: **Componente della Commissione Esaminatrice** del concorso per titoli ed esami per l'ammissione al Corso di Perfezionamento Universitario in Organizzazione e Direzione delle Istituzioni Scolastiche, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, Napoli (IT).

Abilitazioni professionali

Dal 2004: **Dottore Commercialista**, non iscritta all'albo.

Dal 2004: **Revisore Contabile**, iscritto all'Albo Ufficiale n.139774, DM 21/04/2006, Gazzetta n. 34 del 05/05/2006.

Membership e partecipazione attiva ad associazioni scientifiche nazionali ed internazionali

Dal 2014: Membro dell'**European Group of Organizational Studies (EGOS)**.

Dal 2014: Socio fondatore e componente del consiglio direttivo dell'**Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA)**.

Dal 2008: Socio ordinario dell'**Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)**.

Organizzazione di convegni di carattere scientifico nella comunità accademica nazionale ed internazionale

2024, Componente del comitato organizzativo della conferenza EGOS. Università degli Studi di Milano.

2023, Sub-Theme Convenor – “How legacy firms manage the digital transformation: Theoretical and empirical evidence going beyond the dynamic capability approach”, 39th Egos Colloquium, 6-8 luglio, Cagliari.

2022, Componente del comitato scientifico del XXXII International Food and Agribusiness Management Association (IFAMA) Conference, 18–23 giugno, Costa Rica.

2019, Componente del comitato scientifico del XX WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 7-8 Febbraio, Palermo.

2019, Session chair – “People”, XX WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 7-8 Febbraio, Palermo.

2017, Session chair – “People”, XVIII WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 16-17 Febbraio, Pisa.

2016, Componente del Organizing Committee del 32nd EGOS Colloquium, Naples.

2016, Session chair – “Shadowing Diversity Issues to Exploit Power Dynamics and Innovation Processes in Organization”, 32nd EGOS Colloquium, Naples.

2013, Componente del comitato scientifico del XIV WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 30-31 maggio, Roma.

2013, Session chair – “Organizational behavior and Human Resources management”, nell'ambito XIV WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 30-31 maggio, Roma.

2010, Session chair – ItAIS (Conferenza della sezione Italiana dell'Association for Information Systems), Università Parthenope, 8-9 ottobre, Napoli.

Ad-hoc reviewer per le seguenti conferenze: EGOS (European Group for Organizational Studies), ItAIS (Conference of the Italian Chapter of AIS), WOA (Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale).

PUBBLICAZIONI

Articoli su riviste appartenenti alla classe A ANVUR per il settore

- Buonocore, F., Annosi, M. C., de Gennaro, D., & Riemma, F. (2024). Digital transformation and social change: Leadership strategies for responsible innovation. *Journal of Engineering and Technology Management*, 74, 1–14. doi:

disciplinare 13/B3

10.1016/j.jengtecman.2024.101843.

- Briganti, P., de Gennaro, D., Buonocore, F., & Varriale, L. (2023). "Job (dis)satisfaction in pay-for-performance health care contexts: A meta-synthesis of qualitative literature", *International Journal of Public Sector Management*. doi: 10.1108/IJPSM-02-2023-0061.
- Buonocore, F., Russo, M., & de Gennaro, D. (2022). Coping with organizational changes due to executives' succession: The role of personal and contextual resources for job crafting. *International Journal of Public Sector Management*, 36(1), 64–78. doi: 10.1108/IJPSM-03-2022-0085.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2020). Cognitive job crafting: A possible response to increasing job insecurity and declining professional prestige. *Human Resource Management Journal*, 30(2), 244–259. doi: 10.1111/1748-8583.12270.
- Russo, M., Buonocore, F., Carmeli, A. & Guo L. (2018). When family supportive supervisors meet employees' need for caring. Implications for work-family enrichment and thriving. *Journal of Management*, 44(4), 1678–1702. ISSN: 0149-2063. doi: 10.1177/0149206315618013.
- Buonocore, F., Russo, M., & Roberson, L. (2015). Minaccia da stereotipo e comportamenti organizzativi per gli operatori sanitari. *Mecosan*, 96, 153–158. ISSN: 1121-6921. doi: 10.3280/MESA2015-096007.
- Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara, M. (2015). Motivational Mechanisms Influencing Error Reporting among Nurses. *Journal of Managerial Psychology*, 30(2), 118–132. ISSN: 0268-3946. doi: 10.1108/JMP-02-2013-0060.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2013). Reducing the effects of work-family conflict on job satisfaction: The kind of commitment matters. *Human Resource Management Journal*, 23(1), 91–108. ISSN: 0954-5395. doi: 10.1111/j.1748-8583.2011.00187.x.
- Russo, M., & Buonocore, F. (2012). The relationship between work-family enrichment and nurse turnover. *Journal of Managerial Psychology*, 27(3), 216–236. ISSN: 0268-3946. doi: 10.1108/02683941211205790.
- Buonocore, F. (2010). Contingent work in the hospitality industry: a mediation model of organizational attitudes. *Tourism Management*, 31(3), 378–385. ISSN: 0261-5177. doi: 10.1016/j.tourman.2009.04.005.

Altri articoli scientifici e contributi in volumi

- Del Barone, L., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2024). HRM nel metaverso: Sfide e strategie per le organizzazioni digitali. *Prospettive in Organizzazione*, 27(SI), 1–9. ISSN: 2465-1753.
- Del Barone, L., Annosi, M. C., Micelotta, E. R., & Buonocore, F. (2024). Family firms innovativeness across generations. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2024, No. 1, p. 14833). Valhalla, NY 10595: Academy of Management. doi: 10.5465/AMPROC.2024.14833abstract
- Buonocore, F., Annosi, M. C., de Gennaro, D., & Riemma, F. (2024). Leading the way: Integrating responsible innovation within digital transformation strategies. In G. Morales-Alonso, & G. Schiuma (Eds.), *Translating knowledge into innovation dynamics* (pp. 2222–2235). Institute of Knowledge Asset Management (IKAM), Lugano (CH): IFKAD 2024 Proceedings. ISBN: 978-88-96687-17-8.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Metallo, C., & Pisano, S. (2023). The sustainability disclosure on gender equality: Insights from Italian agri-food listed companies. In: M. C. Annosi, F. P. Appio, & F. Brunetta (Eds.), *Sustainability in agribusiness: The impact of societal challenges, technological advancements, and development goals* (pp. 64–82). New York, NY: Routledge. ISBN: 978-10-32122-27-4. doi: 10.4324/9781003223672-5.
- Leone, L., Montanari, F., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2023). L'impatto culturale degli spazi collaborativi. In: F. Montanari (Ed.), *L'impatto sociale degli spazi collaborativi: Modelli, pratiche ed esperienze* (pp. 52–66). Milan (IT): FrancoAngeli. ISBN: 978-88-35156-29-1.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Metallo, C., & Pisano, S. (2023). The sustainability disclosure on gender equality: Insights from Italian agri-food listed companies. In: M.

- C. Annosi, F. P. Appio, & F. Brunetta (Eds.), *Sustainability in agribusiness: The impact of societal challenges, technological advancements, and development goals* (pp. 64–82). New York, NY: Routledge. ISBN: 978-10-32122-27-4. doi: 10.4324/9781003223672-5.
- Torre, T., Antonelli, G., Agrifoglio, R., Bissola, R., Buonocore, F., Cuel, R., Curzi, Y., De Molli, F., Di Lauro, S., Di Virgilio, F., Fabbri, T., Flamini, G., Imperatori, B., Metallo, C., Mochi, F., Montanari, F., Neri, M., Palumbo, R., Paolino, C., Pompa, L., Ravarini, A., Sarti, D., Scapolan, A. C., Tursunbayeva, A., Varriale, L., & Zifaro, M. (2023). Il futuro del lavoro si chiama “smart working”? Riflessioni e prospettive. *Prospettive in Organizzazione*.
 - Decastri, M., & Buonocore, F. (2022). Il lungo e tormentato percorso verso la semplificazione. In G. Reborà (Ed.), *I Quaderni di Sviluppo&Organizzazione: Le sfide organizzative del PNRR* (pp. 157–166). Milano: Edizioni E.S.T.E. ISBN 978-88-98053-52-0.
 - Buonocore, F., de Gennaro, D., Romanelli, M., & Varriale, L. (2022). Spazi collaborativi per la rigenerazione urbana: Il caso del Complesso di Santa Caterina a Formiello nella città di Napoli. In F. Montanari (Ed.), *Spazi collaborativi in azione: Creatività, innovazione e impatto sociale* (pp. 221–232). Milan (IT): FrancoAngeli. ISBN: 978-88-351-3788-7.
 - Annosi, M. C., de Gennaro, D., Oppedisano, R., & Buonocore, F. (2022). How conflict strategies and emotions shape technology adoption in family business organizations. In *Academy of Management Proceedings* (No. 1). Briarcliff Manor, NY (US): Academy of Management. ISSN: 0065-0668. doi: 10.5465/AMBPP.2022.14687abstract.
 - Buonocore, F., de Gennaro, D., & Romanelli, M. (2021). Collaborative spaces for urban regeneration: The case of Complesso di Santa Caterina a Formiello in Naples. In F. Montanari, E. Mattarelli, & A. C. Scapolan (Eds.), *Collaborative spaces at work: Innovation, creativity and relations* (pp. 50–63). New York (NY): Routledge. ISBN: 978-0-367-35045-1.
 - Buonocore, F., de Gennaro, D., Lazazzara, A., & Salvatore, D. (2021). How public managers craft their job? A proposal for a JC intervention in the public sector. *Impresa Progetto, Electronic Journal of Management*, 3, 1–20. ISSN: 1824-3576. doi: 10.15167/1824-3576/IPEJM2021.3.1403.
 - Buonocore, F., Agrifoglio, R., & de Gennaro, D. (2021). The role of digital competencies and creativity for job crafting in public administration. In: C. Metallo, M. Ferrara, A. Lazazzara, & S. Za (Eds.), *Digital transformation and human behavior: Innovation for people and organisations* (pp. 87–97). Berlin (DE): Springer. ISBN: 978-3-030-47538-3. doi: 10.1007/978-3-030-47539-0_7.
 - Decastri, M., Mangia, G., & Buonocore, F. (2021). Mappatura organizzativa e valutazione delle competenze nella PA: nuovi sviluppi e sfide per il futuro. *Prospettive in Organizzazione*.
 - Russo, M., & Buonocore, F. (2021). Il conflitto di ruolo tra lavoro e famiglia: la risoluzione passa per i “Capi”. *Prospettive in Organizzazione*.
 - Buonocore, F. (2020). Dalla digitalizzazione alla trasformazione digitale nella PA: La prospettiva organizzativa. *Prospettive in Organizzazione*.
 - Buonocore, F., Briganti, P., de Gennaro, D., & Varriale, L. (2020). Digital-era governance: Implications for management education and training in public sector. In A. Stachowicz-Stanusch & W. Amann (Eds.), *Artificial intelligence and its impact on business* (pp. 153–174). Information Age Publishing, Charlotte, NC, USA. ISBN: 978-1-648-02073-5.
 - Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M. & Hinna, A. (2019). Political discontinuity and perceived uncertainty: A behavioral analysis of public top managers in Italy. In A. Stachowicz-Stanusch & L. Mercurio (Eds.), *The social issue in contemporary society: Relations between companies, public administrations and people* (pp. 11–29). Information Age Publishing Inc. ISBN: 978-1-64113-559-7.
 - Buonocore, F., Agrifoglio, R., & de Gennaro, D. (2019). The role of digital

- competencies and creativity for job crafting in public administration. In P. Spagnoletti, M. De Marco, N. Pouloudi, D. Te'eni, J. vom Brocke, R. Winter, & Baskerville (Eds.), *Lecture notes in information systems and organisation*. Springer. ISSN: 2195-4968.
- Romanelli, M., Zbucnea, A., Palozzi, G., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2019). Public organisations as sustainable communities. In G. Schiuma, P. Demartini, & M. Yan (Eds.), *Knowledge Ecosystems and Growth*, IFKAD 2019 proceedings (pp. 1386–1396). ISBN: 978-88-96687-12-3.
 - Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2018). An explorative study on antecedents of job crafting among self-employed and employed accountants. In Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., & Moschera L. (Eds.), *Organizing in the shadow of power* (pp. 477–504). Roma: Studi Moa, Collana di Management e Organizzazione Aziendale. ISBN: 978-88-98854-28-8.
 - Buonocore, F. & de Gennaro, D. (2018). Discontinuità politica e comportamenti organizzativi: Un'analisi del management pubblico in Italia. *Prospettive in Organizzazione*, 1. ISSN: 2465-1753.
 - Buonocore, F., de Gennaro, D., De Nito, E. & Hinna, A. (2018). The behavior of public leaders working in uncertain contexts. In: van der Meer H., Enthoven G. & Schiuma G. (Eds.), *Societal impact of knowledge and design* (pp. 784–795), IFKAD 2018 proceedings. ISBN: 978-88-96687-11-6, ISSN: 2280-787X.
 - Romanelli, M., de Gennaro, D. & Buonocore, F. (2018). Understanding public management between discontinuity and continuity. In C. Bratianu, A. Zbucnea & A. Vitelar (Eds.), *Strategica: Challenging the Status Quo in Management and Economics* (pp. 1209–1219), Tritonic Publishing House. ISBN: 978-606-749-365-8, ISSN: 2392-702X.
 - Varriale, L., Buonocore, F., & Briganti, P. (2018). Sistema di valutazione delle risorse umane nel settore sanitario: uno studio qualitativo in Italia. In: Di Vaio A., & Varriale L. (Eds.), *Sistemi di Valutazione, Misurazione e Controllo delle Performance delle Risorse Umane nelle Aziende di Servizi*, Roma: RIREA. ISBN: 978-8-866-59130-6.
 - de Gennaro, D., Buonocore, F. & Ferrara, M. (2017). Il significato del job crafting nell'organizzazione del lavoro: Inquadramento teorico, tendenze evolutive e prospettive manageriali. *Impresa Progetto, Electronic Journal of Management*, 2, 1–20. ISSN: 1824-3576.
 - Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2017). Individual Responses to Job Insecurity and Declining Professional Prestige: The Role of Job Crafting. *Academy of Management Proceedings*, 2017(1), 11835. ISSN: 0065-0668. doi: 10.5465/AMBPP.2017.11835abstract.
 - Buonocore, F., Varriale, L., Ferrara, M., & Fierro, P. (2017). Gender and corporate governance in Public Organizations. In: Farazmand A. (Ed.), *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy and Governance*, Springer International Publishing. ISBN: 978-3-319-20929-6.
 - Buonocore, F., Varriale, L., Briganti, P., & Ferrara, M. (2017). Diversity management and the illusion of fairness. In Stachowicz-Stanusch A., Amann W., & Mangia G. (Eds), *Corporate social irresponsability. Individual behaviors and organizational practices*. Information Age Publishing. Charlotte, NC, USA. ISBN: 978-1681238067.
 - Roberson, L., Buonocore, F., & Yearwood, S. (2017). Hiring for Diversity: The challenges faced by American and European companies in employee selection. In: Hansen K., & Seierstad C. (Eds.), *Corporate Social Responsibility and Diversity Management. Theoretical Approaches and Best Practices* (pp. 151–171). Springer. ISBN: 978-3-319-43564-0.
 - Varriale, L., Buonocore, F., & Ferrara, M. (2016). Insights and Challenges from Italian Regulations for Women Employment and Career Advancement: The Role of Mentoring Programs in Banking and Finance Industry. *Law and Economics Yearly Review Journal*, 5(2), 309–329. ISSN: 2050-9014.
 - Buonocore, F. (2016). Il cambiamento organizzativo nel diversity management. In: Rebora G. (Ed.), *Il cambiamento organizzativo. Pratiche, Competenze, Politiche*, 22

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

- (pp. 129–147). *I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione*. ISBN: 978-88-98053-17-9.
- Buonocore, F., Salvatore, D., & Russo, M. (2015). Fare Job crafting crea coinvolgimento e migliora le performance. *Prospettive in Organizzazione*, 1(1), 53–62. ISSN: 2465-1753.
 - Buonocore, F. (2015). La goal orientation e le performance sul lavoro. *Sviluppo & Organizzazione*, 264, 58–67. ISSN: 0391-7045.
 - Varriale, L., Buonocore, F., & Briganti, P. (2015). Human resources evaluation system in the healthcare setting: a qualitative study in Italy. *Journal of Human Resource Management*, 3(2), 1–8. ISSN: 2331-0707.
 - Buonocore, F., Briganti, P., Varriale, L., & Roberson, L. (2014). Media and women objectification in Italy: an analysis of implications in the governance contexts. *Law and Economics Yearly Review*, 3(2), 349–356. ISSN: 2050-9014.
 - Buonocore, F., Russo, M., & Ferrara, M. (2014). Work-Family Conflict and Job Insecurity: Are Workers from Different Generations Experiencing True Differences?. *Community, Work & Family*, 18(3), 299–316. ISSN: 1366-8803. doi: 10.1080/13668803.2014.981504.
 - Buonocore, F., Roberson L., Russo M. (2014). Il diversity training per il superamento degli stereotipi nell'organizzazione. *Sviluppo & Organizzazione*, 257, 42–54. ISSN 0394-7947.
 - Casalino, N., Buonocore, F., Rossignoli, C., & Ricciardi, F. (2013). Transparency, Openness and Knowledge Sharing for Rebuilding and Strengthening Government Institutions. *Proceedings of Web-based Education - WBE 2013 conference*, February 11-13, Innsbruck, Austria. ISBN: 978-0-88986-943-1. doi: 10.2316/P.2013.792-044.
 - Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara M. (2012). Inquadramento concettuale, prospettive teoriche e tendenze evolutive negli studi sulla diversità nei gruppi di lavoro. *Studi Organizzativi*, 1, 31–61. ISSN: 0391-8769.
 - Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara M. (2012). Error reporting in the healthcare. In: *XIII Workshop annuale di Organizzazione Aziendale Proceedings*. Verona, 28-29 maggio. ISBN: 978-88- 6129-871-2.
 - Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Il work-family conflict e le attitudini sul lavoro nel settore infermieristico. In: Briganti P., Ferrara M., & Salvatore D. (Eds.), *Temi emergenti negli studi di Organizzazione in Sanità*, Giappichelli Editore S.r.l., Torino. ISBN/EAN: 978-88-348-1523-6.
 - Buonocore, F., & Varriale, L. (2011). Differenze contrattuali, comportamenti organizzativi e lavoro di gruppo: un'analisi empirica nel settore della riabilitazione. In Briganti P., Ferrara M., & Salvatore D. (Eds.), *Temi emergenti negli studi di Organizzazione in Sanità*, Giappichelli Editore S.r.l., Torino. ISBN/EAN: 978-88-348-1523-6.
 - Buonocore, F. (2011). Gli stereotipi nell'organizzazione. Analisi degli effetti sui processi decisionali e sui comportamenti dei lavoratori. *Sviluppo & Organizzazione*, 246, 14–24. ISSN: 0394-7947.
 - Buonocore, F., & Ferrara, M. (2011). Eventi ambientali nel settore turistico. Un modello di analisi basato sulle capacità organizzative. *Studi Organizzativi*, 1, 9–24. ISSN: 0391-8769. doi: 10.3280/SO2011-001001.
 - Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Un modello di analisi organizzativa delle catene alberghiere. *Sviluppo & Organizzazione*, 244, 68–79. ISSN: 0394-7947.
 - Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Generations at work. An analysis of differences in work attitudes. In: *Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi. Conference proceedings*. Napoli: EnzoAlbano Editore. ISBN: 978-88-8967721-6.
 - Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Reducing professional turnover via enrichment: the positive side of work-family enrichment. In: *Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi. Conference proceedings*. Napoli: EnzoAlbano Editore. ISBN: 978-88-8967721-6.
 - Buonocore, F., Russo, M., & Romanelli, M. (2010). Staying connected or switching off? The impact of information and communication technologies on an individual's life

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

- satisfaction. In: *Conference proceedings itAIS 2010 Naples*. ISBN: 978-88-6105-124-9.
- Buonocore, F., Cozza, V., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). L'incertezza nelle relazioni di lavoro: una prospettiva di analisi di comportamento organizzativo. *Sviluppo & Organizzazione*, 239, 58–65. ISSN 0394-7947.
 - Buonocore, F., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). Work-family conflict and organizational attitudes. In: Russo M. (Ed.), *Work-life balance: Theoretical perspectives and empirical researches*, Collana di Studi e Ricerche Economico-Aziendali (vol. 13), EnzoAlbano Editore, Napoli. ISBN: 978-88-89677-68-1.
 - Buonocore, F., & Russo, M. (2010). Work-family enrichment and professional attitudes. In: Russo M. (Ed.), *Work-life balance: theoretical perspectives and empirical researches*, Collana di Studi e Ricerche Economico-Aziendali (vol. 13, pp. 71–94), EnzoAlbano Editore, Napoli. ISBN: 978-88-89677-68-1.
 - Buonocore, F., Ferrara, M., Metallo, C., & Salvatore, D. (2010). Nuovi approcci allo studio del lavoro flessibile. *Sviluppo & Organizzazione*, 236, 74–79. ISSN: 0394-7947.
 - Buonocore, F., Metallo, C., & Salvatore, D. (2009). Behavioural consequences of job insecurity and perceived insider status for contingent workers. In: Di Guardo M. C., Pinna R., & Zaru D. (Eds.), *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale* (pp. 39–66). Milano: FrancoAngeli. ISBN: 978-88-568-1156-8.
 - Buonocore, F. (2009). Alcune prospettive della sicurezza sul lavoro: modelli organizzativi e benessere dei lavoratori. In: De Vita A., & Esposito M. (Eds.), *La Sicurezza sui luoghi di lavoro. Profili della responsabilità datoriale*, Edizione Scientifiche Italiane, Napoli. ISBN: 978-88-495-1931-0.
 - Buonocore, F., & Salvatore, D. (2008). I nuovi contributi: l'Organizational Behavior. In: Ferrara M. (Ed.), *La gestione del lavoro flessibile* (pp. 57–88). Torino: Giappichelli. ISBN: 978-88-348-8274-0.
 - Buonocore, F. (2007). Comportamenti organizzativi e flessibilità del lavoro nelle aziende alberghiere. In: Fabbri T. M. & Golzio L. E. (Eds.), *Relazioni di lavoro e forme organizzative. Nuovi modelli di progettazione*, Carocci, Roma. ISBN: 978-88-430-4221-0.
 - Buonocore, F. (2006). Capacità di protezione e capacità di innovazione per la gestione del cambiamento ambientale. Un'analisi sulle catene alberghiere. In: A.A.V.V. (Ed.), *I processi di standardizzazione in azienda. Aspetti istituzionali, organizzativi, manageriali, finanziari e contabili* (pp. 443–465). FrancoAngeli, Milano. ISBN: 88-464-7727-8.
 - Buonocore, F., & Metallo, C. (2004). Tourist Destination Networks, Relational Competences and Relationship Builders: The Central Role of Information Systems and Human Resource Management. In: Petrillo C., & Swarbrooke J. (Eds.), *ATLAS Annual Conference, Networking and Partnerships in Destination Development and Management* (pp. 377–398). ISBN: 88-89677-03-1.

Monografie

- Buonocore, F., Montanari, F., & Solari, L. (2020). *OrganizzAzione aziendale: Comportamenti e decisioni per il management*. Isedi. ISBN: 978-8-880-08394-8.
- Decastri, M., Battini, S., Buonocore, F., & Gagliarducci, F. (2020). *Organizational development in public administration: The Italian way*. Palgrave MacMillan. ISBN: 978-3-030-43798-5.
- Buonocore, F. (2012). *La goal orientation nell'organizzazione aziendale*. Giappichelli, Torino. ISBN: 978-88-3483716-0.
- Buonocore, F. (2009). *Diversità e stereotipi nell'organizzazione*. Giappichelli, Torino. ISBN/EAN: 978-88-348-9786-7.
- Buonocore, F. (2005). *Il pacing dell'azione organizzativa. Un'analisi sulle catene alberghiere*. Giappichelli, Torino. ISBN: 88-348-5770-4.
- Buonocore, F. (2005). *L'organizzazione orientata al benessere*. Giappichelli, Torino. ISBN: 978-88-348-5811-0.

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

Studi di casi

- Buonocore F. (2002), “Casi di organizzazioni sportive”, in Ferrara M. L'organizzazione dello sport, Giappichelli, Torino.

Recensioni

- Recensione del volume di Carnevale C. (2003), La valutazione degli investimenti in formazione, FrancoAngeli, pubblicato su RIREA, Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale, gennaio/febbraio, 2005.

Altre pubblicazioni divulgative

- Buonocore, F. (2011). “Economia in recessione, centrale l'etica d'impresa”. *Il Denaro*, 7 dicembre.
- Buonocore, F. (2009). “Diversità di genere e stereotipi nell'organizzazione”. *Rapporto sul ruolo della donna nell'economia locale. Indagine a livello della Provincia di Napoli*, Rogiosi Editore.

RELAZIONI A CONVEGNI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

Academy of Management (AOM) Annual Meeting

- Annosi, M. C., de Gennaro, D., Oppedisano, R., & Buonocore, F. (2022). “How conflict strategies and emotions shape technology adoption in family business organizations”, *Academy of Management Annual Meeting*, Seattle, 5-9 agosto.
- Buonocore, F., De Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2017). “Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting”, *Academy of Management Annual Meeting*, Atlanta, 3-8 agosto.
- Buonocore, F., Ferrara, M., & Russo, M. (2011). “Reducing professional turnover intentions: the importance of work-family enrichment”, *Academy of Management Annual Meeting*, San Antonio, Texas, 12-16 agosto.
- Buonocore, F., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). “Reducing the effects of work-family conflict on job satisfaction: the kind of commitment matters”, *Academy of Management Annual Meeting*, Montreal, 07-11 agosto.
- Buonocore, F., Ferrara, M., Metallo, C., & Salvatore D. (2009). “The Effects of Perceived Insider Status and Job Insecurity on Behavioral Consequences of Work Status”, *Academy of Management Annual Meeting*, Chicago, 7-11 agosto.

European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium

- de Gennaro, D., Buonocore, F., Salvatore, D., & Lazazzara, A. (2024): “Enhancing public service through job crafting interventions: The role of empowering leadership and public service motivation”; *40th EGOS Colloquium*, Università degli Studi di Milano-Bicocca, Milan (IT), 04–06 luglio.
- Riemma, F., Annosi, M. C., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2024): “Digital transformation and social innovation: Strategies and challenges in responsible business practices”; *40th EGOS Colloquium*, Università degli Studi di Milano-Bicocca, Milan (IT), 04–06 luglio.
- Del Barone, L., Annosi, M. C., & Buonocore, F. (2023). “How firms achieve continuity through organizational historicizing”, *39th EGOS Colloquium, XXIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Cagliari, Italia, 6–8 luglio.
- Romanelli, M., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2018). “Towards sustainable cities”, *34th EGOS Colloquium*, Tallinn, Estonia, 4–7 luglio.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2017). “Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting”, *33rd EGOS Colloquium*, Copenhagen, Danimarca, 6-8, Luglio.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2016). “An explorative

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

study on antecedents of job crafting among self-employed and employed accountants”, *32nd EGOS Colloquium*, Napoli, Italia, 4-9-Luglio.

Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA)

- Ferrara, M., Buonocore, F., Metallo, C., & Salvatore, D. (2009). “Behavioral consequences of job insecurity and perceived insider status for contingent workers”, *25th EGOS Colloquium*, Barcellona, Spagna, 2-4 luglio.
- Annosi, M. C., Buonocore, F., de Gennaro, D., & Del Barone, L. (2024): “The digital age of work: Exploring eHRM in the metaverse”; *XXIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Milano-Bicocca, Milano, 3 luglio.
- Riemma, F., Buonocore, F., & de Gennaro, D. (2024): “Organizational transformation and social impact: Business strategies in the digital age”; *XXIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Milano-Bicocca, Milano, 3 luglio.
- Del Barone, L., Annosi, M. C., & Buonocore, F. (2023). “How firms achieve continuity through organizational historicizing”, *39th EGOS Colloquium*, *XXIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Cagliari, Italia, 6–8 luglio.
- Annosi, M. C., Buonocore, F., de Gennaro, D., & Kegels, A. (2022). “The micro-foundations of absorptive capacity in the food service industry”; *XXIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, “Are we ready to manage the unexpected? Exploring antifragility, resilience and wellbeing in organizations”, track: Learning. Università degli Studi di Brescia, Brescia (IT), 26–27 maggio.
- Annosi, M. C., Oppedisano, R., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2021). “Implementing technological innovation in family business organizations: Insights into conflict and emotion management”; *XXII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, “Organizing for what? Meaning and purpose in human action”, track: SMEs. Università degli Studi di Genova, Genova (IT), 10–11 settembre.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Lazazzara, A., & Salvatore, D. (2021). “How can individuals learn to craft their job? The role of job characteristics for job crafting”; *XXII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, “Organizing for what? Meaning and purpose in human action”, track: Public Sector Organizations. Università degli Studi di Genova, Genova (IT), 10–11 settembre.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M., & Hinna, A. (2020). “Rethinking the Organizational Fit within Public Administration: An Italian Case”, *XXI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Milano, 16-17 Febbraio.
- Buonocore, F., & de Gennaro, D. (2019). “Political discontinuity and perceptions of uncertainty: Implications for Italian public managers”; *XX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Palermo, 7-8 Febbraio.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2017). “Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting”, *XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Pisa, 16-17 Febbraio.
- Buonocore, F., Russo, M., & Carmeli, A. (2015). “The role of family supportive leadership in promoting thriving at work. A perspective based on resources”, *XVI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Padova, 21-22 maggio.
- Buonocore, F., Russo, M., & Roberson, L. (2013). “La minaccia da stereotipo per gli operatori sanitari: un’analisi degli effetti sui comportamenti organizzativi”, *XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Roma La Sapienza, 30-31 maggio.
- Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara, M. (2012). “Error reporting in the healthcare”, *XIII Workshop Annuale dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Verona, 28-29 maggio.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2011). “Generations at work. An analysis of differences in work attitudes”, *XII Workshop annuale dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Napoli Parthenope, 16-18 giugno.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2011). “Reducing professional turnover via enrichment:

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

the positive side of work-family enrichment”. *XII Workshop Annuale dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Napoli Parthenope, 16-18 giugno.

- Buonocore, F., Cozza, M., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). “Understanding uncertainty in employment relations: a model of how job insecurity affects organizational attitudes of contingent versus regular workers”, *XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Bologna, 16-18 giugno.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2010). “Reducing the effects of work-family conflict on job satisfaction: the kind of commitment matters”, *XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Bologna, 16-18 giugno.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2009). “Work-family conflict e le attitudini sul lavoro nel settore infermieristico”, *X Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università di Cagliari, 29-30 aprile.
- Buonocore, F., & Varriale, L. (2008). “Differenze contrattuali e comportamenti organizzativi. Un’analisi empirica nel settore della riabilitazione”, *IX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università Cà Foscari di Venezia, 07-08 febbraio.
- Buonocore, F. (2007). “Comportamenti organizzativi e flessibilità del lavoro nelle aziende alberghiere”, *VIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università di Modena e Reggio Emilia, 08-09 febbraio.
- Buonocore, F., & Metallo, C. (2005). “Tourist destination network, relational capabilities and relationship builders: central role of Information systems and Human resources management as relationship builders”, *VI Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università Cattolica di Milano, 03-04 febbraio.
- Buonocore, F. (2004). “Eventi shift ed eventi shock: effetti sui processi decisionali e sugli assetti organizzativi delle catene alberghiere”, *V Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università Luiss Guido Carli, Roma, 05-06 febbraio.
- Buonocore, F. (2003). “Competizione localizzata e longevità delle imprese alberghiere della Costa d’Amalfi”, *IV Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Firenze, 13-14 febbraio.

European Academy of Management (EURAM)

- Annosi, M. C., de Gennaro, D., Oppedisano, R., & Buonocore, F. (2022). “How conflict strategies and emotions shape technology adoption in family business organizations”, paper presentato al 22th Convegno Annuale dell’*European Academy of Management (EURAM)*, 15-17 giugno, ZHAW School of Management and Law, Winterthur, Svizzera.
- Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara M. (2012). “Error reporting in the workplace. A behavioral reasoning theory analysis”, paper presentato al Convegno Annuale dell’*European Academy of Management (EURAM)*, 6-8 giugno, Rotterdam School of Management, Erasmus University, Olanda.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2009). “Work-family conflict and organizational attitudes in the nursing profession”, paper presentato al Convegno Annuale dell’*European Academy of Management (EURAM)*, 11-14 maggio, Liverpool, UK.
- Buonocore, F. (2007). “Organizational behaviors and contingent workers in hotel industry”, paper presentato al Convegno Annuale dell’*European Academy of Management (EURAM)*, 16-19 maggio, Parigi.

Altri convegni scientifici nazionali ed internazionali

- Buonocore, F., Annosi, M. C., de Gennaro, D., & Riemma, F. (2024): “Leading the way: Integrating responsible innovation within digital transformation strategies”, 19th IFKAD (International Forum on Knowledge Asset Dynamics): “Translating knowledge

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

- into innovation dynamics”, track: “KM, Technology & Digital Transformation”. Madrid (ES), 12–14 giugno.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Ciccarelli, D., & Esposito, M. (2024): “Navigating the AI revolution: Unveiling HRM transformations in Italian Public Administration”, 2nd Digital Transformation Society (DTS) international conference. Naples (IT), 23–24 maggio.
 - Annosi, M. C., Buonocore, F., de Gennaro, D., & Del Barone, L. (2024): “Metaverse and e-HRM: Navigating the future of work in virtual realms”, 2nd Digital Transformation Society (DTS) international conference. Naples (IT), 23–24 maggio.
 - Buonocore, F., de Gennaro, D., Lazazzara, A., & Salvatore, D. (2022). “Relational job crafting in the public sector: Insights from an electronic job crafting intervention”; 15th EAOHP (European Academy of Occupational Health Psychology), “Supporting knowledge comparison to promote good practice in occupational health psychology”. University of Bordeaux, Bordeaux (FR), 6–8 luglio.
 - Buonocore, F., de Gennaro, D., Lazazzara, A., & Salvatore, D. (2022). “How public manager craft their job? A quasi-experimental intervention study”; 20th EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), “Interventions at Work – Integrating Science and Practice”, track: Next steps in job crafting intervention research: Expanding our understanding of the job crafting conceptualizations, success factors, and delivery methods in job crafting interventions. Scottish Event Campus (SEC), Glasgow (GB), 11–14 gennaio.
 - Romanelli, M., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2021). “Rethinking sustainable and smart working public organisations”; 16th IFKAD (*International Forum on Knowledge Asset Dynamics*), “Managing Knowledge in Uncertain Times”, track: Managing Knowledge for Value Creation. Università degli Studi Roma Tre, Roma (IT), 1–3 settembre.
 - Buonocore, F., Agrifoglio, R., & de Gennaro, D. (2019). “The role of digital competencies and creativity for job crafting in public administration”; paper presentato al 16th Italian Chapter of AIS (ItAIS) and 13th Mediterranean Conference on Information Systems (MCIS), “Digital transformation and social innovation: organizing, managing and controlling in the information age”. 27–28 settembre, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”.
 - Romanelli, M., Zbucnea, A., de Gennaro, D., Buonocore, F., & Palozzi, G. (2019). “Public organizations as sustainable communities”; paper presentato al 14th IFKAD (International Forum on Knowledge Asset Dynamics), “Knowledge Ecosystems and Growth”. 5–7 giugno, Università degli Studi della Basilicata.
 - Battini, S., Decastri, M., Mangia, G., Buonocore, F., & Bandera, S. (2018). “Assessing managerial competencies in Public Administration: Theoretical models and empirical evidences from Italy”, paper presentato al *2018 Congress of the International Institute of Administrative Sciences (IIAS)*, 25-29 giugno, Tunisi, Tunisia.
 - Battini, S., Decastri, M., Mangia, G., Buonocore, F., & Bandera, S. (2018). “Assessing managerial competencies in Italian Public Administration”, paper presentato al *2018 IASIA LAGPA Conference*, 23-26 luglio, Lima, Perù.
 - Romanelli, M., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2018). “Understanding public management between discontinuity and continuity”, paper presentato al *Strategica Conference: Challenging the Status Quo in Management and Economics*. National University of Political Studies and Public Administration, 11–12 ottobre, Bucarest, Romania.
 - Buonocore, F., de Gennaro, D., De Nito, E., & Hinna, A. (2018). “The behavior of public leaders working in uncertain contexts”, paper presentato al *13th IFKAD: Social impact of knowledge and design*. Delft University of Technology, 4-6 luglio, Delft, Olanda.
 - Buonocore, F. (2014). “La diversità come valore”, relazione presentata al Convegno “Diversità e Integrazione nell’Organizzazione”. Università degli Studi di Napoli Parthenope, 29 maggio 2014, Napoli, Italia.
 - Casalino, N., Buonocore, F., Rossignoli, C., & Ricciardi, F. (2013). “Transparency, Openess and Knowledge Sharing for Rebuilding and Strengthening Government

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

Institutions”, paper presentato al *10th IASTED International Conference on Web-based Education*, 11-13 febbraio, Innsbruck, Austria.

- Buonocore, F., Russo, M., & Romanelli, M. (2010). “Staying connected or switching off? the impact of information and communication technologies on an individual’s life satisfaction”, paper presentato a *ITAIS Annual Conference*, 8-9 ottobre, Napoli.
- Buonocore, F., Ferrara, M., Russo, M., & Varriale, L. (2009). “Integrazione nelle organizzazioni: gli effetti degli stereotipi nei luoghi di lavoro ed il diversity management”, paper presentato al convegno “Fusion and con-fusion: migrating cultures and the dynamic of exchange”, Università degli Studi di Napoli Parthenope. 23-24 novembre, Napoli.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2008). “Contingent work and organizational behaviors in small family firms. An analysis of the hospitality industry”, paper presentato al *4th Workshop Family Firms Management Research*, 8-10 giugno, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Buonocore, F. (2005). “Capacità di innovazione e capacità di protezione per la gestione del cambiamento ambientale: analisi e limiti delle determinanti strutturali nelle catene alberghiere”, paper presentato al *VII Workshop annuale Aidea Giovani*, 17-18 marzo, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Napoli.
- Buonocore, F., & Metallo, C. (2004). “Tourist destination network, relational capabilities and relationship builders: the central role of Information Systems and Human Resources Management”, paper presentato all’*ATLAS Annual Conference*, 5-7 aprile, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Napoli.

Lo scrivente è a conoscenza che le informazioni contenute nel presente curriculum sono considerate, ai sensi dell’art. 76 del d.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, come rese a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del

