



**Direzione Generale
Area Risorse Umane**

**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE**

DISPOSIZIONE n. 466 del 09/12/2022

Oggetto: Approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio della procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di ruolo del Comune di Napoli, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 263 del



Il Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane

Premesso che

- ✓ con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 nell'ambito della quale, per l'annualità 2022, è stata prevista, tra l'altro, al fine di valorizzare le professionalità interne all'amministrazione comunale, l'espletamento di procedure comparative per l'attribuzione di passaggio di carriera (progressioni verticali) dalla categoria B alla categoria C (n.100 posti) e dalla categoria C alla categoria D (n.150 posti), ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis, del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. n. 80/2021;
- ✓ avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, le citate deliberazioni n. 200 del 31/05/2022 e n. 263 del 14/07/2022 sono state trasmesse alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 e sono state dalla stessa approvate nella seduta del 21/07/2022, come comunicato con nota prot. n. 18855 del 25/07/2022;

Tenuto conto che con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 459 del 24/11/2022 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali";

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'avvio della suddetta procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti di diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "*Regolamento sul Sistema dei controlli interni*" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;



DISPONE

1. approvare l'avviso pubblico, allegato alla presente, per l'avvio di una procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti di diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di ruolo del Comune di Napoli, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 263 del 15/07/2022;
2. procedere alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.napoli.it - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, nonché sulla INTRANET comunale;
3. trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio per la pubblicazione.

Sottoscritta digitalmente da
Il Dirigente
Giuseppina Silvi

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.