



**Direzione Generale  
Area Risorse Umane**

**DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE  
DELL'AREA RISORSE UMANE  
N .37 del 17/02/2023**

**Oggetto: Concorso pubblico per il reclutamento di 55 dirigenti per il Comune di Napoli.**

**Nomina dei componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione delle Commissioni, già nominate, per l'Area Amministrativa cod. (AMM/DIR). RETTIFICA**



## Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

### Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii è stato approvato il *“Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024”*;
- ✓ con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 94 del 31/05/2022, così come modificato con deliberazione n. 131 del 21/07/2022 è stato approvato il *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024”*;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto *“Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare”*, è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con deliberazioni del Sindaco Metropolitano n. 136 del 28/07/2022 avente ad oggetto *“Esecuzione del Fabbisogno di Personale 2022/2024. Accordo attuativo tra la Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli per la gestione di una procedura concorsuale. Approvazione schema di accordo”* e n. 137 del 28/07/2022 avente ad oggetto *“Adozione disciplina regolamentare per lo svolgimento di una procedura concorsuale unica tra Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli”*, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 55 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli;
- ✓ *l'avviso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, all'art. 1 prevede che il numero complessivo dei posti a concorso è pari a 55, suddiviso in Aree come di seguito specificate:*

<b>Codice</b>	<b>Area</b>	<b>Posti a concorso</b>
AMM/DIR	Amministrativa	24
INF/DIR	Informatica	2
LEG/DIR	Legale	2
TEC/DIR	Tecnica	24
VIG/DIR	Sicurezza e Vigilanza	2
COM/DIR	Comunicazione	1
<b>Totale</b>		<b>55</b>

**Premesso, inoltre, che**

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 12 del 03/10/2022 sono stati approvati, limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove scritte, nonché il diario delle prove medesime, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 16 dell'11/10/2022 è stata nominata la Commissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ in data 21/10/2022 sono state espletate le prove scritte del Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 30 del 04/11/2022 è stata nominata la Sottocommissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 27 del 01/02/2023 sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi, con rispettivo punteggio conseguito, e non ammessi alle prove orali e il diario o delle prove orali, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento;

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 29 del 08/02/2023 è stato pubblicato il nuovo diario di convocazione delle prove orali, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento, a seguito del rinvio comunicato dalla Commissione giudicatrice per sopravvenuta indisponibilità;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 36 del 16/02/2023, sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione delle Commissioni, già nominate, per l'Area Amministrativa cod. (AMM/DIR);

**Considerato che** per mero errore materiale, nella suddetta Disposizione di nomina, nella parte dispositiva per il Dott. Ciro Mayol, è stata indicata quale data di nascita quella del 06/09/1969 anziché quella del 10/10/1959;

**Ritenuto, pertanto,** di dover procedere alla rettifica della Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 36 del 16/02/2023, nella parte in cui sono riportati i dati identificativi dell'esperto nella valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali Dott. Ciro Mayol;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "*Regolamento sul Sistema dei controlli interni*" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

**Attestato** che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

**Attestato** che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

## DISPONE

1. di rettificare la Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 36 del 16/02/2023, nella parte in cui sono riportati i dati identificativi del dell'esperto nella



valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali Dott. **Ciro Mayol** come segue:

- **Dott. **Ciro Mayol****, nato il 10/10/1959 a Napoli (NA), Esperto nella valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali;
2. di pubblicare la presente disposizione sui siti istituzionali del Comune di Napoli e del Formez PA.

*Sottoscritta digitalmente da*  
**Giuseppina Silvi**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*