

Commissione selezione per la stabilizzazione a tempo
indeterminato n. 275 l.s.u. presso il Comune di Napoli

PG/2021/ 319291 del 19/4/21

Al Servizio Programmazione e Amministrazione
Giuridica Risorse Umane

OGGETTO: Obbligo di pubblicazione relativo ai “Bandi di concorso” ai sensi dell’art. 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33. Rif. Vs nota prot. PG/2021/310205 del 15/04/2021.

A riscontro della nota in oggetto, si rappresenta che la procedura di stabilizzazione riservata ai lavoratori socialmente utili del bacino del Comune di Napoli per l’assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l’Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 404 del 24 novembre 2021, ha portato alla stabilizzazione di 239 lavoratori socialmente utili.

Detta procedura, ha riguardato l’assunzione di personale di **categoria “A” e “B”**, pertanto, gli esami tesi alla selezione dei l.s.u. da stabilizzare hanno riguardato esclusivamente delle “prove pratiche”, finalizzate al mero accertamento dell’idoneità alla mansione di cui ai profili professionali in concorso.

Nello specifico, si elencano le prove pratiche espletate, ai fini dell’accertamento dell’idoneità:

- **PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SERVIZI GENERALI:**

Per questo profilo la prova ha riguardato attività di pulizia, spazzamento, spostamento e sistemazione di suppellettili varie, apertura e chiusura di sistemi di blocco e sblocco accessi varchi.

- **PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO:**

- **PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE TECNICO:**

Per questi profili la prova ha riguardato la lettura e comprensione della natura di alcuni atti amministrativi e/o tecnici (a titolo di esempio: fac-simile di certificati anagrafici, certificato di stato





COMUNE DI NAPOLI

civile, concessioni di occupazioni di suolo ecc...)

Le prove si sono tenute presso la Struttura polisportiva denominata "Palavesuvio" di Ponticelli. I criteri di valutazione delle prove di accertamento di idoneità alla mansione, per i profili su citati, hanno riguardato, con specifico riferimento al profilo professionale, la valutazione di:

- capacità di uso e manutenzione degli strumenti necessari all'esecuzione;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- competenza dimostrata nell'utilizzo e conoscenza degli arnesi di lavoro;
- grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate;
- grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro.

Per ciascuna prova dunque, tale valutazione ha comportato l'esclusivo giudizio di idoneo/non idoneo per ciascun candidato. Al termine delle prove, i candidati risultati idonei sono stati chiamati alla firma dei contratti di assunzione in base all'ordine di collocazione di ciascuno nell'elenco della Regione Campania, approvato con Decreto Dirigenziale n. 2 del 07/01/2016, del Direttore generale del Dipartimento 54 – Istruzione, Ricerca, lavoro, politiche sociali.

Cordiali saluti,

Il Presidente della Commissione
Dot. Lorenzo Di Dio