



AREA RISORSE UMANE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE N. 231 DEL 23/11/2023

OGGETTO: Instaurazione, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 238 del 18/07/2023 e ss.mm.ii, di n. 50 rapporti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di agente di polizia municipale, mediante lo scorrimento della graduatoria di merito della procedura selettiva pubblica indetta con disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022 per il reclutamento di complessive n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato – COD. POL C.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria C che, tra i vari profili, per quanto concerne il contingente da reclutare a tempo indeterminato presso il Comune di Napoli, ha previsto l'assunzione di n. 200 unità di personale da inquadrare nel profilo di agente di Polizia Municipale (cod. POL C);

che al termine delle prove selettive, con disposizione dirigenziale n. 90 del 26/05/2023 è stata approvata la relativa graduatoria di merito e successivamente si è proceduto all'instaurazione dei n. 200 rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i vincitori della selezione;

Dato atto che la suddetta graduatoria POL C è stata successivamente aggiornata con disposizione n. 17 del 16/11/2023

Tenuto conto che

con deliberazione di G.C. n. 238 del 18/07/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 e con esso la sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025", successivamente modificata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 293 del 06/09/2023, n. 313 del 21/09/2023 e n. 366 del 19/10/2023

nell'ambito della citata programmazione, per l'annualità 2023, è stata prevista, tra l'altro, al fine di continuare nel percorso di accrescimento e rinnovamento dell'organico della Polizia Municipale per assicurare maggiore presidio del territorio cittadino, il reclutamento di n. 50 agenti di polizia municipale mediante lo scorrimento della graduatoria approvata in esito al concorso pubblico bandito nell'anno 2022 (graduatoria definitiva approvata con disposizione n. 90 del 26/05/2023 e s.m.i.);

Considerato che

avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la citata deliberazione n. 238 del 18/07/2023, non modificata nella parte relativa allo scorrimento in oggetto, è stata trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 ed è stata dalla stessa approvata nella seduta del 25/07/2023.

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso del sito del Comune di Napoli;
- Il presente provvedimento non contiene dati personali

DISPONE

1. procedere alla costituzione, previa assunzione dell'impegno di spesa per la copertura dei relativi costi, di n. 50 rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con altrettanti candidati utilmente collocati nella vigente graduatoria di merito cod. POL C approvata con disposizione dirigenziale n. 90 del 26/05/2023, successivamente aggiornata con disposizione n. 17 del 16/11/2023, relativa alla procedura selettiva pubblica indetta con disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022 per il reclutamento di complessive n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria C presso il Comune di Napoli

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.