



INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 84 DEL CCNL

Contenuto e caratteristiche delle prestazioni

Le prestazioni collegate all'incarico di specifica responsabilità *ex art. 84, CCNL 2019/2021*, sono caratterizzate da compiti specifici che comportano un livello di responsabilità distintivo rispetto a quello normale del profilo professionale e, in particolare:

1. contenuto della prestazione (opzioni alternative):

- 1.1) responsabilità di unità organizzative caratterizzate da elevato livello di autonomia gestionale e da una pluralità di processi;
- 1.2) responsabilità di istruttoria di procedimenti complessi o di organizzazione di processi complessi;
- 1.3) gestione e/o rendicontazione di risorse a valenza interna;
- 1.4) coordinamento di gruppi di addetti appositamente individuati per interventi specifici;
- 1.5) coinvolgimento (tutoraggio, coordinamento, supporto) in programmi e/o progetti anche eterofinanziati.
- 1.6) Responsabilità diretta di attività/processi che richiedono specifiche ed elevate competenze e professionalità per la erogazione dei servizi sociali territoriali presso le municipalità cittadine

2. caratteristiche qualificanti lo svolgimento della prestazione (opzioni alternative):

- 2.1) elevato livello di autonomia operativa;
- 2.2) elevata qualità del supporto tecnico all'attività dei soggetti sovraordinati;
- 2.3) sviluppata capacità di relazione all'interno e/o all'esterno dell'Ente;
- 2.4) conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature e/o programmi informatici complessi e/o avanzati.

3. prestazioni specificate dall'art. 84, comma 1:

- 3.1 derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche conferite di Ufficiale di Stato civile ed anagrafe;
- 3.2 derivanti dall'esercizio di compiti legati alla qualifica conferita di Responsabile dei tributi;
- 3.3 affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- 3.4 concernenti le altre qualifiche di cui alla disposizione contrattuale richiamata.

Fasce retributive

1. Gli istituti contrattuali oggetto del presente regolamento fanno capo all'art. 84 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali.
2. Il compenso è determinato in valori annui lordi che scaturiranno dai relativi atti di contrattazione decentrata integrativa, nell'ambito delle quattro fasce retributive i cui importi massimi sono di

seguito riportati:

FASCIA A	€ 4.000,00 (massimo)
FASCIA B	€ 2.500,00 (massimo)
FASCIA B <i>bis</i>	€ 1.500,00 (massimo)
FASCIA C	€ 1.500,00 (massimo)
FASCIA D	€ 500,00 (massimo)

Nella fascia A, riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già cat. "D"), rientrano gli incarichi di cui ai punti 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 e 1.5, dell'art. 3, quando questi ultimi presentano almeno due caratteristiche di svolgimento della prestazione tra quelle descritte al punto 2 dello stesso articolo.

Nella fascia B, riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già cat. "D"), rientrano gli incarichi di cui ai punti 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 e 1.5, dell'art. 3, quando questi presentano una caratteristica di svolgimento della prestazione tra quelle descritte al punto 2 dello stesso articolo.

Nella fascia *Bbis*, riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già cat. "D"), rientrano gli incarichi di cui ai punti 1.6, dell'art. 3, quando lo svolgimento della prestazione presenta le caratteristiche descritte al punto 2.1 dello stesso articolo.

Nella fascia C, riservata a dipendenti dell'Area degli Istruttori (già cat. "C"), rientrano gli incarichi che richiedono elevata qualità del supporto tecnico all'attività dei soggetti sovraordinati, di cui al punto 2.2 dell'art. 3, del presente regolamento. L'attribuzione dell'indennità relativa agli incarichi di fascia C assorbe l'indennità prevista per l'eventuale conferimento degli incarichi di fascia D.

Nella fascia D, riservata a dipendenti dell'Area degli Istruttori (già cat. "C") e a dipendenti dell'Area degli Operatori Esperti (già cat. "B"), rientrano gli incarichi di cui a una delle ipotesi contrattuali riportate nel punto 3, dell'art. 3, del presente regolamento.

3. Il compenso annuo è erogato con cadenza mensile per dodici mensilità ed è commisurato al periodo di conservazione dell'incarico.

4. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione alla percentuale dell'orario di servizio settimanale, mensile o annuale, indicato nel contratto di lavoro individuale.