



**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO GIOVANI PER LA PROTEZIONE
ASSOCIATO AL PROGRAMMA NAPOLI CITTÀ GIOVANE**

TITOLO DEL PROGETTO: GIOVANI PER LA PROTEZIONE
SETTORE E AREA DI INTERVENTO: B – Protezione Civile 5 – superamento delle emergenze
DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi
OBIETTIVO DEL PROGETTO L'obiettivo del progetto è sostenere le popolazioni locali dei Comuni oggetto dell'intervento per facilitare le operazioni messe in atto da governo e istituzioni locali nella fase di ripresa socio-economica, potenziando il livello di autoprotezione e migliorando i sistemi tuttora in atto.
ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI Tutte le sedi di progetto <ol style="list-style-type: none"> 1. Monitoraggio delle situazioni di disagio Gli operatori volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall'Ente e dai partner del progetto nella raccolta di informazioni su situazione di disagio vissute dalla cittadinanza. La loro attività continuerà supportando la fase di analisi del fenomeno e successiva elaborazione di risposte alle criticità individuate 2. Migliorare l'autoprotezione dei cittadini Gli operatori volontari supporteranno il team responsabile dell'azione a partire dalla fase preparatoria e quindi raccogliendo documentazione in materia di emergenza sanitaria e linee guida della fase post emergenza per sviluppare i prodotti di comunicazione nell'ottica del miglioramento dell'autoprotezione dei cittadini. 3. Ripristino strutture e infrastrutture Assieme al team responsabile dell'azione gli operatori volontari avvieranno un processo collaborativo con gli enti comunali che metteranno in campo strutture e infrastrutture legate alla fase di ripresa post emergenza. Nello specifico gli operatori volontari contribuiranno al successo dell'iniziativa offrendo supporto organizzativo, logistico e creativo 4. Sostegno alle reti di solidarietà cittadine Gli operatori volontari saranno impegnati in cooperazione con i responsabili dell'attività nell'intercettare enti ed organizzazioni del terzo settore che hanno sviluppato processi in atti di supporto e/o assistenza alle fasce deboli della cittadinanza durante e dopo lo stato di emergenza. 5. Interventi per aumentare lo spirito di resilienza delle comunità Il ruolo degli operatori volontari prevede un costante supporto organizzativo e gestionale nei confronti del team diversificato per competenze. Il ruolo prevede una serie di compiti e aree di responsabilità volte al raggiungimento dei risultati di progetto. Attività trasversali Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.

Ente	Sede	Indirizzo	Codice Sede	Posti disponibili	Posti riservati a Giovani con Minori Opportunità
Comune di Napoli	Municipalità 2	Piazza Dante Alighieri, Napoli	191427	10	
Comune di Napoli	Municipalità 6	Via Domenico Atripaldi, Napoli	191429	10	
Comune di Napoli	Servizio programmazione sociale - Contrasto alla povertà	Via Diocleziano, Napoli	191472	10	
Comune di Napoli	Centro Polifunzionale di Protezione Civile	Via Cupa del Principe, Napoli	191456	10	2
Comune di Napoli	Area Patrimonio	Via Guglielmo Melisurgo, Napoli	191432	4	
Comune di Napoli	Ufficio di staff di Protezione Civile	Piazza Municipio, Napoli	191486	6	2
Coordinamento Protezione Civile Avellino	PROCIV 1	Via Paranzese, Ariano Irpino	171193	1	
Coordinamento Protezione Civile Avellino	PROCIV 3	Via Pozzodonico, Chiusano di San Domenico	171195	1	
Coordinamento Protezione Civile Avellino	PROCIV 7	Piazza Roma, Volturara Irpina	171199	1	
Coordinamento Protezione Civile Avellino	PROCIV 2	Via Casapapa, Solofra	171194	2	
Coordinamento Protezione Civile Avellino	PROCIV 4	Via Pennetti, Sorbo Serpico	171196	2	
Coordinamento Protezione Civile Avellino	PROCIV 5	Via Morelli e Silvata, Avellino	171197	2	
Coordinamento Protezione Civile Avellino	PROCIV 6	Via Annunziata, Forino	171198	2	
Coordinamento Protezione Civile Avellino	Prociv 9	Via Unità d'Italia, Aiello del Sabato	172047	2	
Coordinamento Protezione Civile Avellino	PROCIV 8	Via Fenestrelle, Monteforte Irpino	171200	4	

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 67 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI E OBBLIGHI DI SERVIZIO E ASPETTI ORGANIZZATIVI:

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:

- rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
- consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
- propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
- disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE (validi solo per le sedi dell'ente Comune di Napoli SU 00317)

VALUTAZIONE DEI TITOLI (Curriculum)

Il punteggio da attribuire è di **max 50 punti** strutturati come di seguito

Esperienze

Precedenti esperienze di volontariato max 30 punti

L'esperienza di attività di volontariato costituisce un titolo di valutazione.

Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

Sono valutate le esperienze per **mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni; il periodo massimo valutabile è di 12 mesi per ogni singola tipologia di esperienza svolta.**

Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto nello stesso settore:

1 punto (per mese o fraz. ≥15gg);

Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto:

0,75 punti (per mese o fraz. ≥15gg);

Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso:

0,50 punti (per mese o fraz. ≥15gg);

Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto:

0,25 punti (per mese o fraz. ≥15gg);

Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: max 4 punti

Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.).

Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto e devono essere attestate o autocertificate.

Esperienze di durata superiore o uguale a 12 mesi: **4 punti**

Esperienze di durata inferiore a un anno: **2 punti**

Titoli di studio: max 8 punti

Sono valutabili i titoli rilasciati da scuole, istituti, università dello Stato o da esso legalmente riconosciuti. Viene valutato solo il titolo più elevato.

Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento) **8 punti**

Laurea triennale **7 punti**

Diploma scuola media superiore **6 punti**

Diploma scuola media inferiore **5 punti**

Titoli aggiuntivi: max 4 punti

Dottorati, abilitazione professionale e/o iscrizione agli albi: **4 punti (2 punti per titolo)**

Qualifiche professionali post Diploma e titoli riconosciuti dalle Regioni o Ministeri: **2 punti (1 punto per titolo)**

In caso di qualifica professionale afferente al triennio della Scuola Media Superiore, essa non viene valutata se è presente il diploma; in caso contrario, il titolo viene riportato solo in questa sezione e non anche nella precedente.

Altre conoscenze in possesso del giovane: max 4 punti

Si valutano le conoscenze dichiarate e/o certificate riportate dal giovane (es. conoscenza di una lingua straniera, competenza informatica, sanitaria, musicale, ecc.). Per ogni conoscenza attestata o autocertificata è attribuito 1 punto fino a un massimo di 4 punti.

Colloquio: max 60 punti

I candidati effettueranno, secondo apposito calendario, pubblicato sul sito web dell'Ente, un colloquio approfondito su: servizio civile, progetto e curriculum vitae (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non), al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità, delle sue attitudini e degli aspetti motivazionali, oltre ad una breve autopresentazione da parte del candidato.

Il candidato non può sostenere il colloquio senza un valido documento di riconoscimento.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Attestato rilasciato da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto

Durata: 45 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto

Durata: 75 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: NAPOLI CITTÀ GIOVANE**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "E - Crescita della resilienza delle comunità", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11)

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Obiettivo 3)

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: "E - Crescita della resilienza delle comunità"**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 4

Tipologia di minore opportunità: Giovani con bassa scolarizzazione

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità

**Sedi: Comune di Napoli -Centro Polifunzionale di Protezione Civile - 191486
Comune di Napoli – Ufficio di Staff di Protezione Civile – 191486**

Gli operatori volontari prenderanno contatto con le scuole del territorio, concordando la calendarizzazione degli eventi. Gli operatori volontari supporteranno i professionisti nella fase di impostazione dei materiali informativi da usare durante gli incontri e insieme ad un team di esperti del settore parteciperanno allo svolgimento degli eventi e nelle attività di monitoraggio e disseminazione.

Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:

- Presa di contatto con le scuole del territorio interessate
- Produzione dei materiali degli incontri
- Svolgimento delle attività all'interno delle scuole

Raccolta materiale audio-video, dati e gradimento partecipanti

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

Al fine di garantire un maggior sostegno ai diversi operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali, l'ente ha deciso di sviluppare la propria azione sinergica in una duplice direzione, nello specifico:

Risorse umane di sostegno:

- num. 5 ore settimanali aggiuntive per l'OLP individuato;
- organizzazione di giornate di mentoring con cadenza quadrimestrale della durata di due ore con educatori professionali;
- assistenza psicologica a richiesta del giovane;

- organizzazione di giornate di orientamento finalizzate ad incentivare la partecipazione a corsi di recupero scolastico.

Risorse strumentali:

- dotazione personale di postazione informatica;
- contributo economico e/o sconto per la partecipazione a corsi di recupero scolastico, corsi di formazione, laboratori educativi offerti dalla rete partner dell'ente;
- sconto presso strutture ricettive e di ristorazione convenzionate.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 2 mesi

Ore dedicate: 25 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria

Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.

Le attività previste sono le seguenti:

- A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)
- B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):
 - B1- Workshop sul Curriculum Vitae
 - B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale
 - B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione
- C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)
- D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

Attività di tutoraggio

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali.

La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.

La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

Attività opzionali

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.