



AREA RISORSE UMANE

Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane

DISPOSIZIONE N. 509 DEL 25 NOVEMBRE 2024

OGGETTO: Avvio procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. n. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023 – “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche” per l’assunzione di n. 4 unità di personale finanziate con risorse di cui al PON GOVERNANCE - Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione – posizione economica 1 - diversi profili professionali, mediante stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l’Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 124 del 12/04/2024 come modificato, da ultimo, dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 444 del 17/10/2024, avente ad oggetto la modifica della Sezione 2.2 “Performance” e della sezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale”.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione di G.C. n. 124 del 12/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 e con esso la sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 229 del 07/06/2024, n. 369 del 12/09/2024 e, da ultimo, con deliberazione di G.C. n. 444 del 21/10/2024;

nell'ambito della citata programmazione, per l'annualità 2024, è stata prevista, tra l'altro, la copertura a tempo indeterminato in regime di tempo pieno di n. 4 unità di personale, inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione – così indicate: n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Economico Finanziario; n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Socio educativo culturale; n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Informatico; n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo, mediante l'espletamento di una procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. n. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023 riservata al personale a tempo determinato che abbia maturato, entro l'annualità 2024, almeno 36 mesi di servizio presso il Comune di Napoli, finanziati con risorse di cui al PON Governance;

Tenuto conto che

avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la citata deliberazione n. 444 del 21/10/2024 è stata trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, ed è stata dalla stessa approvata nella seduta del 13/11/2024;

Letto

l'art. 3 comma 5 del Decreto legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023, che prevede che “Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”.

Dato atto che

all'esito delle verifiche dei requisiti richiesti dalla normativa, gli aventi titolo per accedere alla procedura di stabilizzazione per i profili indicati in premessa risultano essere:

- n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Economico Finanziario;
- n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Socio educativo culturale;
- n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Informatico;
- n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “*Regolamento sul Sistema dei controlli interni*” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e ss.mm.ii.;

Attestato ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che il presente provvedimento non contiene dati personali

DISPONE

1. Approvare l'allegato Avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione, in applicazione dell'art. 3 comma 5 del Decreto legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023, per l'assunzione di n. 4 unità di personale finanziate con risorse di cui al PON Governance, inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione – così indicate: n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Economico Finanziario; n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Socio educativo culturale; n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Informatico; n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo mediante stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 124 del 12/04/2024 come modificato, da ultimo, dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 444 del 17/10/2024, avente ad oggetto la modifica della Sezione 2.2 “Performance” e della sezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale”.
2. Procedere alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.napoli.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso nonché sulla intranet comunale.
3. Trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio per la pubblicazione.

Sottoscritta digitalmente da

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.