

PARERE DEL COLLEGIO REVISORI DEI CONTI DEL 15 LUGLIO 2022

OGGETTO: Deliberazione di G.C. n. 263 el 15/07/2022 ad oggetto: “Modifiche e integrazioni al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 200 del 31/05/2022.”.

L'anno duemilaventidue, il giorno 15 del mese di luglio, con modalità “a distanza”, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti così composto e presente:

dr. Costantino SESSA	Presidente
dr. Domenico CAROZZA	Componente
dr. Antonio DANIELE	Componente

per esprimere il parere di propria competenza di cui all'art. 239, comma 1, lett. b.2, del D.Lgs. 267/2000;

IL COLLEGIO DEI REVISORI

PREMESSO

- *che con deliberazione G.C. n. 200 del 31/05/2022 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024;*
- *che le assunzioni previste nella suddetta deliberazione trovano coerente corrispondenza nell'apposita Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione 2022/2024 nonché negli stanziamenti finanziari contenuti nel Bilancio 2022/2024, documenti approvati dalla Giunta Comunale rispettivamente con le deliberazioni di proposta al Consiglio n. 201 e n. 202 entrambe del 31/05/2022;*
- *che il D.U.P. è stato approvato con emendamenti dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 20 del 28/06/2022 e il Bilancio 2022/2024 è stato approvato in Consiglio Comunale con deliberazione n. 21 del 28/06/2022;*
- *che il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in data 10/06/2022 sulla deliberazione di G.C. n. 200 del 31/05/2022 concernente il P.T.F.P. 2022/2024;*

PRESO ATTO

- *che con la deliberazione di G.C. n.263 del 15/07/2022 ad oggetto:” Modifiche e integrazioni al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 200 del 31/05/2022” sono state recepite nel Piano le modifiche apportate al DUP 2022-2024, alla programmazione del personale, in sede di approvazione in Consiglio, nonché altre necessità individuate dall’Ente;*
- *che allegati n. 1, n. 2 e n. 3 alla suddetta deliberazione di G.C. n.263/2022 sostituiscono integralmente gli allegati n. 1, n. 2 e n. 3 della deliberazione G.C. n. 200/2022 e riportano, con le annotate modifiche per ciascuna annualità, il numero dei posti rispettivamente a tempo indeterminato e a tempo determinato da coprire, con indicazione della categoria e profilo (tutti con regime orario full time), delle modalità di reclutamento, della decorrenza programmata e della spesa che ne deriva, comprensiva degli oneri riflessi e irap;*

ESAMINATO

- *nel dettaglio le modifiche apportate al piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 e al relativo piano occupazionale:*
 - ❖ *incremento di 10 unità (che passano a n.20) del numero dei posti da coprire a tempo indeterminato mediante esperimento di concorso pubblico nel profilo di “assistente sociale” e contestuale riduzione di 10 unità (che passano a n.70) del numero di posti da coprire nel profilo di “istruttore direttivo amministrativo” in esecuzione dell’emendamento approvato in Consiglio Comunale al DUP 2022/2024 (D.C.C. n. 20 del 28/06/2022), dando atto che tale modifica non comporta alcuna variazione della spesa prevista per le assunzioni programmate;*
 - ❖ *anticipo al 01/08/2022 dell’assunzione dei candidati del corso-concorso pubblico RIPAM per la Regione Campania, assegnati dal Formez al Comune di Napoli a completamento della programmazione 2021 ovvero a titolo di ulteriori assegnazioni di idonei presenti nelle graduatorie approvate;*
 - ❖ *sostituzione del profilo di “geometra”, indicato sia nell’allegato n. 1 (assunzioni a tempo indeterminato) che nell’allegato n. 2 (assunzioni a tempo determinato – tabella Patto per Napoli) della D.G.C. n. 200/2022, con il profilo di “istruttore tecnico” e il profilo di “istruttore direttivo architetto/ingegnere”, indicato nell’allegato n. 2 (sempre nella tabella del Patto per Napoli), con il*

Collegio dei Revisori

profilo di “istruttore direttivo tecnico”;

- ❖ *reclutamento dei dipendenti di categoria C e D programmati nell’ambito dell’Accordo per il ripiano del disavanzo e per il rilancio degli investimenti (cd. Patto per Napoli), ai sensi dell’art. 36 comma 2 penultimo periodo del D.Lgs. 165/2001, attingendo dalle graduatorie concorsuali derivanti dal concorso pubblico svolto dal Comune di Napoli per le assunzioni a tempo indeterminato di pari profilo professionale programmate per l’anno 2022;*
- ❖ *reclutamento finanziato con le risorse del Fondo Povertà 2020 (n. 122 dipendenti di categoria D), attingendo dalle graduatorie concorsuali derivanti dal concorso pubblico svolto dal Comune di Napoli per le assunzioni a tempo indeterminato di pari profilo professionale programmate per l’anno 2022;*
- ❖ *copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di dirigente (n. 2 di area amministrativa e n. 2 di area tecnica) – già programmata con la DGC n. 028 del 03/02/2022, mediante le modalità di selezione previste nella predetta deliberazione;*

VERIFICATO

- *che la programmazione delle assunzioni 2022 – così come modificata dalla suddetta deliberazione - trova piena coerenza nel Bilancio di previsione 2022/2024, approvato con D.C.C. n. 21 del 28/06/2022, nel quale viene data copertura finanziaria alle assunzioni a tempo indeterminato di cui all’allegato n. 1, mediante gli stanziamenti previsti sui capitoli 110816/1 (retribuzioni), 110816/2 (oneri) e 110816/3 (irap) e alle assunzioni a tempo determinato di cui all’allegato n. 2 mediante gli stanziamenti previsti nei capitoli riportati nello stesso allegato;*
- *che le modifiche apportate alla Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 non comportano alcun incremento della spesa del personale, che resta invariata;*

CONSIDERATO

- *che l’art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l’Organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;*
- *che l’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l’Organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;*

DATO ATTO

- *che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;*

TENUTO CONTO

- *che il valore di spesa potenziale massima per l'Ente è di € 361.662.514,55 che corrisponde alla media 2011/2013 della spesa del personale quantificata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006. Il valore finanziario dell'organico - incrementato delle altre componenti che concorrono alla determinazione della spesa di personale ai sensi del comma 557 - deve essere al di sotto del valore di spesa potenziale massima;*
- *che il limite massimo della spesa di personale a tempo determinato (flessibile) per il Comune di Napoli, determinato in rispetto dell'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, ammonta ad € 19.935.409,54 al netto di oneri contributi e irap;*

RILEVATO

- *che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;*
- *che l'Ente, in termini di spesa per lavoro flessibile, rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, così come dettagliato nel deliberato;*
- *che l'Ente rispetta il limite dell'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);*
- *l'Ente ha conseguito un risultato di competenza 2021 positivo, nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi 820 e 821 del citato articolo 1 della L. 145/2018 in applicazione di quanto previsto dalla Circolare MEF RGS n° 3/2019 del 14 febbraio 2019. Come desumibile dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto di gestione 2021 (allegato 10 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), come modificato dal DM 1.08.2019;*
- *l'Ente risulta essere correttamente adempiente rispetto alla trasmissione degli schemi di bilancio, dei dati contabili analitici, del piano degli indicatori e dei documenti allegati richiesti dalla BDAP rispetto ai bilanci di previsione, rendiconti, bilanci consolidati approvati;*

VISTI

- *il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile dell'Area Risorse umane;*
- *il parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente Vicario del Dipartimento di Ragioneria, nel quale rileva che le proposte di assunzioni siano subordinate alla approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 e al conseguimento dell'autorizzazione prevista dall'art. 243 bis comma 8 lettera del TUEL;*

Lette le osservazioni del Vice Segretario Generale;

**TUTTO CIO PREMESSO, PRESO ATTO, ESAMINATE , VERIFICATO,
CONSIDERATO, DATO ATTO, TENUTO CONTO,
RILEVATO, VISTE E LETTE**

IL COLLEGIO DEI REVISORI

ESPRIME

- *per quanto di competenza, **parere favorevole**, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, sulla deliberazione di G.C. n. del 15/07/2022 ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 200 del 31/05/2022".*

ASSEVERA

- *la sostenibilità finanziaria della spesa di personale derivante dalle assunzioni proposte nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, così come modificato dalla Deliberazione di G.C.n.263 del 15/07/2022;*
- *il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024, approvato con Consiglio Comunale con deliberazione n. 21 del 28/06/2022;*

RACCOMANDA

- *di inviare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, modificato, al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante il sistema SICO (art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001) entro trenta giorni dalla adozione;*



Collegio dei Revisori

- *di inviare la presente deliberazione alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali per il controllo sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d) e 243, comma 1, del Dlgs 267/2000.*

Napoli 15/07/2022

IL COLLEGIO DEI REVISORI
dr. Costantino Sessa - Presidente
dr. Antonio Daniele - Componente
dr. Domenico Carozza - Componente

*Sottoscritta digitalmente**

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.07/03/2005, n.82 e s.m.i. (CAD).