



IL SINDACO

DECRETO SINDACALE

OGGETTO: Conferimento al dirigente Sergio Avolio degli incarichi di responsabile dell'Unità Organizzativa Autonoma Ufficio PNRR e Politiche di Coesione (UODS3000) e dell'Unità Organizzativa Autonoma Ufficio Innovazione e Partenariati (UODS3001).

Premesso che:

con deliberazione n. 185 del 31 maggio 2023, come modificata con successiva deliberazione n. 217/2024, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli e il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in cui le strutture apicali del Comune di Napoli assumono la configurazione di Aree e Direzioni di Municipalità e vengono determinate come di seguito riportate:

- **Aree:** *Area Gabinetto del Sindaco; Area Direzione Generale; Area Segreteria Generale; Area Avvocatura; Area Ragioneria; Area Sicurezza; Area Servizi al Cittadino; Area Risorse Umane; Area Progetti Speciali; Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi; Area Infrastrutture Stradali e Tecnologiche; Area Infrastrutture di Trasporti; Area Urbanistica; Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'abitare; Area Ambiente; Area Tutela del Territorio; Area Welfare; Area Educazione; Area Sviluppo Economico e Turismo; Area Cultura; Area Sport e Pari opportunità; Area Giovani e Lavoro; Area Centro Unico Acquisti e Gare; Area Partecipate comunali; Area Entrate; Area Amministrativa Patrimonio; Area Tecnica Patrimonio; Area Consiglio Comunale;*
- **Direzioni di Municipalità.**

con disposizione del Direttore Generale n. 17 del 6 giugno 2023 e s.m.i. si è proceduto all'articolazione di dettaglio della macrostruttura dell'Ente, attraverso l'individuazione dei Servizi interni alle Aree in relazione alle rispettive esigenze organizzative;

Considerato che:

con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022, avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024", è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 che prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato;

con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 2 agosto 2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, per le Aree amministrativa (24 unità), informatica (2 unità), legale (2 unità), tecnica (24 unità), sicurezza e vigilanza (2 unità), comunicazione (1 unità);

Tenuto conto che, in esito alle immissioni in servizio, alle esclusioni, alle decadenze ed al riesame del punteggio di merito di un candidato in esecuzione della sentenza del TAR Campania n. 02799 del 24/04/2024, con disposizioni nn. 48 e 49/2024 del Responsabile dell'Area Risorse Umane è stata rettificata la graduatoria finale di merito AMM/DIR;

sulla base di quanto sopra indicato, è stato assunto il dr. Sergio Avolio, nato a [REDACTED] il [REDACTED], che ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro in data 25/07/2024 con decorrenza immediata;



IL SINDACO

Valutato in proposito che:

è necessario individuare il responsabile dell'Unità Organizzativa Autonoma Ufficio PNRR e Politiche di Coesione (UODS3000);

inoltre, la dirigente dr.ssa Silvia Siciliano, alla quale è stato conferito l'incarico di responsabile dell'Unità Organizzativa Autonoma Ufficio Innovazione e Partenariati (UODS3001) con decreto sindacale DESIN/2023/0000326 del 23.06.2023, è stata posta in aspettativa a partire dal 1 agosto 2024 e, pertanto, è necessario, altresì, individuare il nuovo responsabile della citata Unità Organizzativa Autonoma al fine di consentire il regolare espletamento delle relative funzioni ed attività;

Verificato che la procedura di nomina dei dirigenti è definita dall'art. 25 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e prevede che il Sindaco conferisca gli incarichi dirigenziali su proposta del Direttore Generale, sentiti gli Assessori competenti, tenendo conto - tra l'altro - delle capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate in precedenza; della natura e caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare e della valutazione del *curriculum* culturale e professionale;

Ritenuto che a seguito della valutazione delle capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate; della natura e caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare e della valutazione del *curriculum* culturale e professionale dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Ente, è possibile individuare il dirigente a tempo pieno ed indeterminato, dr. Sergio Avolio, quale responsabile dell'Unità Organizzativa Autonoma Ufficio PNRR e Politiche di Coesione e - a decorrere dal 1 agosto p.v. - anche dell'Unità Organizzativa Autonoma Ufficio Innovazione e Partenariati;

Dato atto che i dirigenti sono, altresì, tenuti al raggiungimento degli obiettivi individuati, preventivamente ed espressamente, come particolarmente rilevanti per il conseguimento dei fini istituzionali dell'ente, nei documenti di programmazione e formalmente assegnati al dirigente, nonché degli obiettivi di trasparenza, con i relativi obblighi di pubblicazione ascritti, così come contenuti nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, secondo le tempistiche ivi stabilite e tenendo conto del D. Lgs. n. 33/2013, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, il cui mancato raggiungimento determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D. lgs. 165/2001. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

Viste le dichiarazioni ex art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 sulla insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità rese dall'interessato;

Letta la delibera di Giunta Comunale n. 487 dell'11 novembre 2021 e il successivo decreto sindacale n. DESIN/2021/0000358 del 19.11.2021;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

su proposta del Direttore Generale;

visti gli articoli 50, comma 10, e 109 del T.U. EE. LL., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;



IL SINDACO

IL SINDACO

conferisce, ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al dirigente a tempo pieno ed indeterminato, dr. Sergio Avolio, nato a [REDACTED] il [REDACTED], gli incarichi di responsabile dell'Unità Organizzativa Autonoma Ufficio PNRR e Politiche di Coesione (UODS3000) e dell'Unità Organizzativa Autonoma Ufficio Innovazione e Partenariati (UODS3001).

Gli incarichi di cui al presente decreto vengono conferiti fino alla scadenza del mandato del Sindaco e possono, in ogni caso, essere modificati per effetto di revoca anticipata ai sensi della normativa vigente, in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, per applicazione della misura della rotazione dei dirigenti, per le modifiche e/o adeguamenti dell'attuale assetto organizzativo e in ogni caso si ravvisa l'esigenza di dover diversamente disporre per assicurare la funzionalità dei vari Servizi e strutture interne.

L'incarico di responsabile dell'Unità Organizzativa Autonoma Ufficio PNRR e Politiche di Coesione (UODS3000) ha decorrenza immediata.

L'incarico di responsabile dell'Unità Organizzativa Autonoma Ufficio Innovazione e Partenariati (UODS3001) avrà decorrenza dal 1 agosto 2024.

Sottoscritto digitalmente

Il Sindaco

Gaetano Manfredi

Le sottoscrizioni, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.