

<b>Categorie</b>	<b>Punteggio max (30 punti)</b>
Titoli accademici e di studio, abilitazioni e iscrizioni a albi	max 5 punti
Titoli di servizio	max 5 punti
Titoli vari	max 5 punti
Valutazione globale sul profilo culturale, professionale e esperienziale del candidato	max 15 punti

### **Titoli accademici e di studio, abilitazioni e iscrizioni a albi (max 5 punti)**

I titoli accademici e di studio, abilitazioni e iscrizioni a albi saranno valutati come segue:

- diploma di laurea/laurea specialistica/laurea magistrale indicata quale requisito di ammissione. In relazione al punteggio assegnato al voto di laurea, la Commissione attribuisce 1 punto per votazione da 108 a 110 (lode compresa);
- ulteriore laurea (DL/LS/LM) conseguita in ambito disciplinare anche non attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione: punti 0,5;
- dottorato di ricerca in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione: punti 1;
- diploma di specializzazione universitario in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione, rilasciato dalle scuole di specializzazione istituite ai sensi del D.P.R. 10/03/1982 n. 162 e disciplinati dalla L. 19/11/1990 n. 341: punti 1;
- Master:
  - universitario di I livello in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione: punti 0,5;
  - universitario di II livello in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione: punti 0,8;
  - annuali in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione conseguiti presso enti o società di formazione di livello nazionale: punti 0,3;
- corso di perfezionamento universitario in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione: punti: 0,5;
- abilitazioni e iscrizioni agli albi: punti 0,5;
- altro: ogni altro titolo non ricompreso nelle categorie sopra elencate, purché attinente al settore per il quale si partecipa: punti: 0,1 fino ad un massimo di punti 0,5.

### **Titoli di servizio (max 5 punti)**

Saranno valutati i periodi di servizio resi in settori attinenti all'area per la quale si partecipa alla selezione, con l'attribuzione di:

- 0,20 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi con qualifica di funzionario con incarico di comandante della Polizia Locale, ovvero per il settore privato, in funzioni di particolare responsabilità (quadro/dirigente).
- 0,30 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi con qualifica di dirigente della Polizia Locale

- 0,50 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi con qualifica di dirigente con incarico di comandante della Polizia Locale

### **Titoli vari (max 5 punti)**

- 0,5 punti per ogni incarico professionale in ambito disciplinare attinente al settore per il quale si partecipa alla selezione, conferito formalmente da una pubblica amministrazione o da privati, fino a un massimo di punti 3,5

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio gli incarichi sprovvisti dell'indicazione dell'atto formale di conferimento.

- 0,1 punti per ogni pubblicazione in ambito disciplinare attinente al settore per il quale si partecipa alla selezione, fino a un massimo di punti 1,5

### **Valutazione globale sul profilo culturale, professionale e esperienziale del candidato (max 15 punti)**

La Commissione, ai fini dell'attribuzione del punteggio in questione, procederà, di volta in volta, ad un esame globale e di sintesi dei dati curriculari, valorizzando la rilevanza delle competenze ed esperienze possedute, oltre che della qualificazione culturale in materie attinenti alle attività della Polizia Locale, delle Forze di Polizia e delle Forze Armate, in relazione ad una verifica di potenziale idoneità allo svogimento di funzioni dirigenziali in un ente complesso.

In particolare, si terrà conto dei seguenti elementi:

#### **Qualificazione culturale:**

- Livello qualitativo del percorso formativo e di specializzazione dichiarato

#### **Competenze ed esperienze possedute:**

- Livello qualitativo delle attività lavorative dichiarate
- Complessità organizzativa gestionale e funzionale delle attività professionali dichiarate
- Grado di personale responsabilità assunta nel ruolo dichiarato
- Grado di pertinenza e coerenza dell'esperienza commentata con il settore per il quale si partecipa