

COMUNE DI NAPOLI
SERVIZIO AUTONOMO PERSONALE
AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Originale

D E T E R M I N A Z I O N E

n. 5 del 30/06/2017

OGGETTO: : Adesione alla Convenzione Consip S.p.A. denominata *Convenzione per l'affidamento dei servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le pubbliche amministrazioni* ai sensi dell'art.26 Legge n. 488/1999 e s.m.i. e dell'art.58 legge n.388/2000 limitatamente alle attività di realizzazione dei corsi di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (denominati *Servizi alle persone*) di cui al D.Lgs.81/2008. nonché ai *Corsi di formazione ed addestramento (servizi a consumo)*.

Impegno di spesa per € 80.000,00 (esente IVA ai sensi della Legge 24 dicembre 1993, n. 537, art. 14 punto 10) codice Bilancio annualità 2017 01.10.-1.03.02.04.004 cap.8011/1 CIG (derivato) 71278854C7

Pervenuta al Servizio Finanziario,
In data 5.7.2017 prot. N. 111/808

Registrata all'indice generale
Data..... N. 699

17 0 LUG, 2017

Tm

“Per copia”

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso:

- che il Decreto legislativo n.81 del 9 aprile 2008 (Testo Unico in materia di Tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro) dispone in ordine alle misure da adottare in materia di tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro, nell'ambito delle quali si demanda, tra l'altro, al datore di lavoro il compito di assicurare che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- che il citato Decreto legislativo dispone, inoltre, in ordine alle sanzioni derivanti dall'inosservanza delle relative prescrizioni;
- che, pertanto, in ottemperanza agli obblighi previsti nel T.U. in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, occorre procedere alla realizzazione di interventi formativi al fine di garantire la dovuta informazione, formazione ed addestramento;
- che tale formazione si configura quale esigenza permanente anche in ragione degli obblighi di aggiornamento imposti dalla vigente normativa e, in quanto tale, richiede la costante destinazione di risorse utili ad attuare i previsti interventi;
- che nel corso delle pregresse annualità si è provveduto a formare/informare una consistente platea di dipendenti
- che occorre proseguire, con costanza, a soddisfare le esigenze rappresentate dai datori di lavoro che si estendono altresì ad ulteriori percorsi destinati al personale individuato dai medesimi, per assumere le funzioni ed i ruoli previsti nella normativa di riferimento (addetto al primo soccorso, antincendio, preposto ecc.)
- che nella fase di proposte di previsione di bilancio esercizi 2017/2019 l'Area amministrazione giuridica risorse umane ha rappresentato l'esigenza di stanziare, per le annualità 2017, 2018 e 2019 le risorse necessarie a consentire il prosieguo dell'attività formativa;
- che con deliberazione consiliare n.25 del 20/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il DUP 2017-2019;
- che con deliberazione consiliare n.26 del 20/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2017-2019;
- che, verificata la sussistenza di uno specifico stanziamento di competenza ed al fine di operare le verifiche prescritte agli articoli 9 del DL 78/2009 e 183 del Dlgs 267/2000, si è constatato, mediante accesso al sistema informativo che, per l'anno 2017, le risorse destinate alla formazione del personale (cap.8011/1) non presentavano, a fronte del relativo stanziamento di competenza, la corrispondente copertura di cassa;

Precisato che:

- con nota PG/0417326 del 29/05/2017 l'area Amministrazione giuridica risorse umane richiedeva ai Servizi finanziari di assicurare la copertura di cassa -in via prioritaria, per le esigenze della formazione per la tutela e sicurezza dei lavoratori- per € 80.000,00, tenuto conto dei principi contabili che sottendono l'assunzione degli impegni di spesa nonché della capacità organizzativa e, consequenzialmente della capacità di spesa annua della medesima Amministrazione giuridica risorse umane;
- in data 12 giugno da una ulteriore verifica sul sistema informativo finanziario, il capitolo 8011/1 risultava essere stato dotato di un adeguato stanziamento di cassa;
- il dl 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 impone, in particolare, all'art 6 comma 13 a decorrere dall'anno 2011, quale limite di spesa delle attività formative un importo non superiore al 50 per cento della spesa sostenuta nell'anno 2009;

"Per copia conforme"

- che la Corte dei conti si è espressa in proposito, con parere Lombardia/116/2011/PAR, ritenendo che le limitazioni di cui alla citata legge 122/2010 siano riferibili ai soli interventi formativi decisi o autorizzati discrezionalmente dall'ente locale e non riguardi le attività di formazione previste da specifiche disposizioni di legge,
- che tale orientamento è stato confermato, con espresso riferimento ai corsi obbligatori ai sensi del D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza sul lavoro, dalla Corte dei Conti Toscana, con parere n. 183/2011/PAR nonché dalla Corte dei Conti Friuli Venezia Giulia con Deliberazione 106 del 12/07/2012 e da ultimo con deliberazione sezione regionale Liguria n. 75/2013 dell'11 ottobre 2013 ;
- che, in tale impostazione si rileva che l'imposizione di un puntuale limite alle spese di formazione, previsto dall'art. 6, comma 13, del D.L. n. 78/2010, non sia direttamente applicabile alla formazione obbligatoria ex T.U.81/2008;

Dato atto che:

- la Consip S.p.A., società concessionaria del Ministero dell'Economia e delle Finanze per i servizi informativi pubblici, ha attualmente attiva una convenzione per la fornitura dei servizi denominata *Convenzione per l'affidamento dei servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le pubbliche amministrazioni* ai sensi dell'art.26 Legge n. 488/1999 e s.m.i. e dell'art.58 legge n.388/2000 che consente di garantire altresì il servizio di formazione del personale;
- la predetta Convenzione della quale risulta aggiudicataria, per l'area comprendente la regione Campania (lotto 5), la RTI COM Metodi S.p.A.;
- il ricorso a CONSIP consente di evitare di sostenere i costi di una gara d'appalto, anche nel caso in cui l'acquisto superi le soglie previste dalla legge e di ottenere notevoli risparmi di processo oltre che sul prezzo dei beni che, come rilevabile dal sito CONSIP, *aggregando la domanda delle amministrazioni, Consip riesce ad abbattere i costi unitari d'acquisto (in media il 15-20% in meno, secondo rilevazioni dell'Istat), mantenendo al contempo standard qualitativi elevati nelle forniture;*
- l'adesione alla Convenzione di che trattasi consente di offrire una risposta rapida alle esigenze formative in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro ed è caratterizzata da un'ampia flessibilità utile a rispondere anche alle eventuali esigenze sopravvenute;

Visto il *Piano dettagliato delle Attività* proposto da COM METODI in riscontro alla richiesta preliminare di fornitura inoltrata con nota dell'Area amministrazione giuridica risorse umane PG/2017/ 459041 del 12.06.2017 secondo le procedure definite dalla Consip ;

Precisato che tale Piano dettagliato delle attività, con nota PG/2017/0503559 del 26/06/2017 è stato sottoposto all'attenzione del Responsabile del servizio sicurezza e prevenzione che ne ha condiviso l'impostazione;

Dato atto che le priorità di intervento saranno definite previa intesa con il RSPP;

Valutato rispondente a condizioni di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, l'adesione, ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 448/2001 e s.m.i. alla convenzione attivata dalla Consip, ai sensi dell'art.26 Legge n. 488/1999 e s.m.i., per la fornitura esclusivamente dei *Corsi di formazione ed addestramento* previsti e disciplinati

Ritenuto, pertanto, di aderire, ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 448/2001 e s.m.i. alla convenzione attivata dalla Consip, ai sensi dell'art.26 Legge n. 488/1999 e s.m.i., per la fornitura dei servizi di cui innanzi, trasmettendo ordinativo alla RTI COM metodi S.p.A. per un costo complessivo massimo di € 80.000,00 (esente IVA ai sensi della Legge 24 dicembre 1993, n. 537, art. 14 punto 10);

Letti

- l'art.107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 (TUEL) che definisce le funzioni e le responsabilità della dirigenza;
- l'art. 162 del TUEL e l'art. 10 del Regolamento di Contabilità del Comune di Napoli, che disciplinano l'approvazione del Bilancio di Previsione;

"Per copia conforme"

4

- l'art. 183 del TUEL e l'art. 24 del Regolamento di Contabilità del Comune di Napoli, che disciplinano la fase dell'impegno nell'ambito della procedura di spesa;

DETERMINA

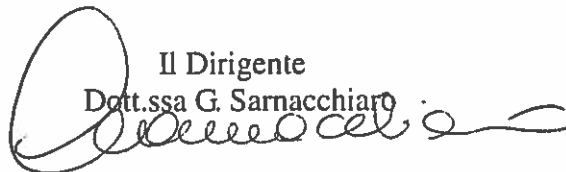
Per i motivi qui esposti in narrativa:

1. di aderire, ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 448/2001 e s.m.i. alla convenzione che la Consip S.p.A. ha attualmente attivato per la fornitura *dei servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro negli immobili in uso, a qualsiasi titolo, alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art.26 Legge n. 488/1999 e s.m.i. e dell'art.58 legge n.388/2000* limitatamente ai *Corsi di formazione ed addestramento (servizi a consumo)* previsti e disciplinati nell'ambito della citata Convenzione per la quale risulta individuata quale fornitore, per la regione Campania (lotto 5), la RTI COM Metodi S.p.A. (mandataria), per un costo di € 80.000,00 (esente IVA ai sensi della Legge 24 dicembre 1993, n. 537, art. 14 punto 10) come specificato nel Piano dettagliato delle attività qui in allegato.
2. di perfezionare il relativo procedimento mediante la trasmissione, a seguito di tutte le verifiche e valutazioni necessarie, secondo le procedure fissate da CONSIP S.p.A., dell'ordinativo principale di fornitura, alla RTI COM Metodi S.p.A., per la fornitura dei servizi di cui al punto che precede per un importo complessivo di € 80.000,00 (esente IVA ai sensi della Legge 24 dicembre 1993, n. 537, art. 14 punto 10) nonché degli ulteriori accertamenti tributari di cui al programma 100.
3. di dare atto dell'accertamento preventivo di cui al comma 8, art. 183 dlgs 267/2000 così come coordinato con Decreto legislativo n.118/2011, coordinato ed integrato dal D.lgs. n.126/2014;
4. di impegnare la somma complessiva di € 80.000,00 sul capitolo cap.8011/1 codice Bilancio - esercizio 2017- 01.10.-1.03.02.04.004

Il dirigente, infine, in relazione al presente provvedimento, attesta che:

- l'adozione dello stesso è avvenuto nel rispetto della regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del dlgs. 267/2000 e dell'art.13, comma 1, punto b, e 17, comma 2, lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni approvato con delibera di C.C. n.4 del 28/02/2013;
- l'istruttoria necessaria ai fini della sua adozione è stata espletata dalla stessa dirigenza che adotta il presente provvedimento;
- ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90 introdotto dall'art. 1, c. 41 della Legge n. 190/2012, degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e degli art. 7 e 9 del "Codice di comportamento del Comune di Napoli", non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto d'interesse tali da impedirne l'adozione.

Il Dirigente
Dott.ssa G. Sarnacchiaro



“Per copia conforme”



SERVIZIO AUTONOMO PERSONALE
Area Amministrazione Giuridica Risorse Umane

2008.8638/17 Determina n° del

ai sensi dell'art. 183, comma 7, D.L.vo 267/2000, vista la regolarità contabile, si
attesta la copertura finanziaria della spesa sul cod. bil. 01.20.2.03.02.06.004
Bilancio 2013/ - Cap. 8.01.1. (Impegno 2998) es. 20..

0707.17

sem

Data

[Handwritten mark]

Ver

IL RAGIONIERE GENERALE
[Signature]

"Per copia conforme"

[Signature]

segue Determina n° del
Indice gen. n° del

DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE
SERVIZIO SEGRETERIA DELLA GIUNTA COMUNALE

La presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 10,
comma 1, del D.L.vo 267/2000.

Dal al

IL RESPONSABILE



COMUNE DI NAPOLI

Determinazione n° 699 del 10-07-2017


DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE
Segreteria della Giunta Comunale

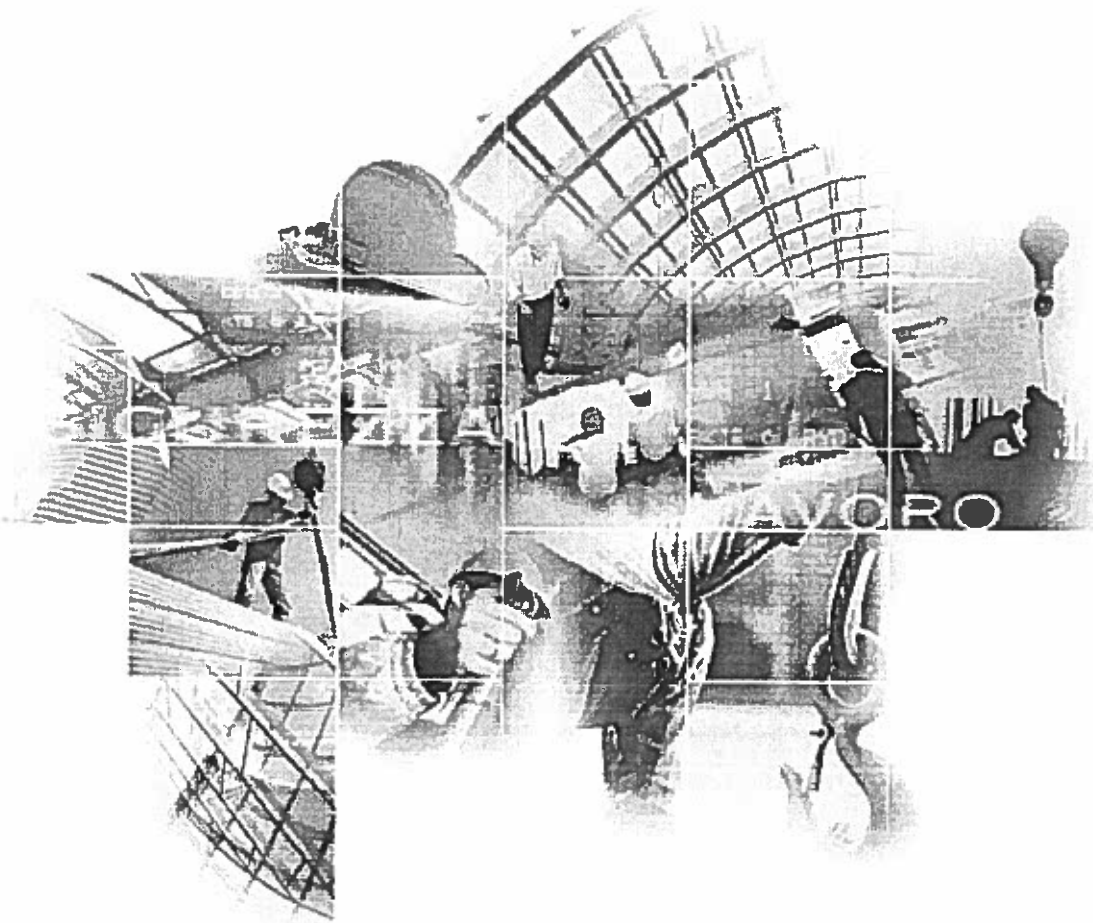
Si attesta che la pubblicazione della presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'articolo 10, comma 1 del D.Lgs. 267/00, ha avuto inizio il 13/07/2017

Gli allegati, costituenti parte integrante di essa, sono visionabili presso l'archivio di cui sono depositati (*).


p. IL SEGRETARIO GENERALE

(*) La Segreteria della Giunta indicherà il luogo di deposito al momento della richiesta di visione.


"Per copie conforme"



Comune di Napoli
Piano Dettagliato della Attività
2017-PDA-1371-V1



Servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui
luoghi di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche

RTI COM Metodi - Gruppo IGEAM – Deloitte Consulting

INDICE

Sezione 0.	INTRODUZIONE	4
0.1.	NOTE DI REVISIONE.....	4
0.2.	DESCRIZIONE DEL CONTESTO DI RIFERIMENTO	4
0.3.	VALUTAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE ESISTENTE.....	4
Sezione 1.	INDIVIDUAZIONE DEI SERVIZI DA ATTIVITARE	4
1.1.	LA CONFIGURAZIONE DEI SERVIZI.....	4
Sezione 2.	CORRISPETTIVI.....	6
2.1.	PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEGLI IMPORTI PER CARICAMENTO ORDINATIVO PRINCIPALE DI FORNITURA	7
2.2.	CRONOPROGRAMMA	7
	MODULO DI VALUTAZIONE E IL PIANO DETTAGLIATO DELLE ATTIVITÀ	8



Servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui
luoghi di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche

RTI COM Metodi - Gruppo IGEAM – Deloitte Consulting

Lotto	Regione	Amministrazione	C.F. / partita IVA
5	Campania	Comune di Napoli	80014890638

Cod. Identificativo RPF	Data ricevimento RPF	Data sopralluogo
2017-RPF-1317	12-06-2017	16-06-2017

Versione PDA	Data Emissione	Note
V1	21-06-2017	Versione 1

Nome e Cognome	Firma
Emesso da: Paolo Bocchini	
Approvata da: Marco Benasso	

Distribuzione	Funzione nell'Amministrazione
Giuseppina Sarnacchiaro	Punto Ordinante e Supervisore



Servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui
luoghi di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche

RTI COM Metodi - Gruppo IGEAM – Deloitte Consulting

SEZIONE 0. INTRODUZIONE

0.1. NOTE DI REVISIONE

Nel presente PDA si sono recepite le vostre esigenze emerse nel corso del sopralluogo del 16.06.2017 effettuato a seguito di vostra RPF n.ro 1317 del 12.06.2017 prot. n. 0459041 del 12.06.2017.

0.2. DESCRIZIONE DEL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Ai fini della configurazione dei servizi e della stima dei corrispettivi per le prestazioni "a canone" si è considerato un numero complessivo di 7.887 lavoratori che operano nelle strutture dell'ente.

Il numero e la tipologia di lavoratori sono utilizzati solo per la definizione economica delle "prestazioni a canone" e per la stima delle prestazioni "a consumo".

0.3. VALUTAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE ESISTENTE

Lo scrivente RTI, durante la fase di sopralluogo, non ha ritenuto necessario acquisire copia cartacea di alcuna documentazione specifica.

SEZIONE 1. INDIVIDUAZIONE DEI SERVIZI DA ATTIVITARE

1.1. LA CONFIGURAZIONE DEI SERVIZI

Sono stati richiesti i seguenti corsi:

- 1) Corso per Dirigenti in FAD (10 discenti);
- 2) Corso Preposti in aula (70 discenti);
- 3) Corso Lavoratori Base (generale + specifica) medio rischio in aula (350 discenti);
- 4) Corso Lavoratori Base (generale + specifica) basso rischio in FAD (300 discenti);
- 5) Corso Lavoratori aggiornamento in aula (350 discenti);
- 6) Corso Lavoratori aggiornamento in FAD (334 discenti);
- 7) Corso Base Primo Soccorso (210 discenti);
- 8) Corso Aggiornamento Primo Soccorso (105 discenti);
- 9) Corso Base Antincendio medio rischio (140 discenti);

- 10) Corso Base Antincendio alto rischio (105 discenti);
- 11) Corso Aggiornamento Antincendio medio rischio (105 discenti);
- 12) Corso Aggiornamento Antincendio alto rischio (35 discenti);
- 13) Corso Aggiornamento Rappresentanti lavoratori per la sicurezza (25 discenti);

Per ogni singolo corso richiesto dovranno essere acquistati i seguenti moduli:

Corso	Modulo		Q.tà
Corso per Dirigenti in FAD (10 discenti);	CDFEL09	Corso per dirigenti	10
Corso Preposti in aula (70 discenti);	CDF33	Corso per preposti - 8h	3
Corso Lavoratori Base (generale + specifica) medio rischio in aula (350 discenti);	CDF13	Corso di formazione generale dei lavoratori	10
	CDF14	Corso sul corretto uso delle attrezzature munite di videoterminale	10
	CDF15	Corso sulla corretta movimentazione manuale dei carichi	10
	CDF16	Corso su uso di attrezzature di lavoro	10
	CDF17	corso su uso di dispositivi di protezione individuale	10
Corso Lavoratori Base (generale + specifica) basso rischio in FAD (300 discenti);	CDFEL06 ¹	Corso di aggiornamento per lavoratori	300
Corso Lavoratori aggiornamento in aula (350 discenti);	CDF31	Corso di aggiornamento per lavoratori - 6h	12
Corso Lavoratori aggiornamento in FAD (334 discenti);	CDFEL06	Corso di aggiornamento per lavoratori	334
Corso Base Primo Soccorso (210 discenti);	CDF78	Corso primo soccorso gruppo B e C - 12h	6
Corso Aggiornamento Primo Soccorso (105 discenti);	CDF82	Corso aggiornamento primo soccorso - 4h	4
Corso Base Antincendio medio rischio (140 discenti);	CDF65	Corso antincendio - sito a medio rischio - 8 h	4
	CDF76	Esercitazione antincendio - sito a rischio medio e alto 3h	140
Corso Base Antincendio alto rischio (105 discenti);	CDF67	Corso antincendio - sito ad alto rischio-12h	3
	CDF76	Esercitazione antincendio - sito a rischio medio e alto 3h	105
Corso Aggiornamento Antincendio medio rischio (105 discenti);	CDF71	Corso aggiornamento antincendio sito a medio rischio 5h	3
	CDF75	Esercitazione antincendio Corso antincendio - sito a rischio alto 4h	105
Corso Aggiornamento Antincendio alto rischio (35 discenti);	CDF73	Corso aggiornamento antincendio sito a alto rischio 8h	1
	CDF76	Esercitazione antincendio - sito a rischio medio e alto 3h	35
Corso Aggiornamento Rappresentanti lavoratori per la sicurezza (25 discenti);	CDFEL17	Corso aggiornamento annuale per RLS - 8h	25

Cumulativamente dovranno quindi essere acquistati i seguenti moduli:

Modulo		Q.tà
CDF13	Corsi di formazione e addestramento Corso di formazione generale dei lavoratori	10
CDF14	Corsi di formazione e addestramento Corso sul corretto uso delle attrezzature munite di videoterminale	10

¹ Non essendo previsto in convenzione la formazione basso rischio in FAD per la valorizzazione è stato utilizzato il codice CDFE06

Modulo		Q.tà
CDF15	Corsi di formazione e addestramento Corso sulla corretta movimentazione manuale dei carichi	10
CDF16	Corsi di formazione e addestramento Corso su uso di attrezzature di lavoro	10
CDF17	Corsi di formazione e addestramento corso su uso di dispositivi di protezione individuale	10
CDF31	Corsi di formazione e addestramento Corso di aggiornamento per lavoratori - 6h	12
CDF33	Corsi di formazione e addestramento Corso per preposti - 8h	3
CDF65	Corsi di formazione e addestramento Corso antincendio - sito a medio rischio - 8 h	4
CDF67	Corsi di formazione e addestramento Corso antincendio - sito ad alto rischio- 12h	3
CDF71	Corsi di formazione e addestramento Corso aggiornamento antincendio sito a medio rischio 5h	3
CDF73	Corsi di formazione e addestramento Corso aggiornamento antincendio sito a alto rischio 8h	1
CDF75	Corsi di formazione e addestramento Esercitazione antincendio Corso antincendio - sito a rischio alto 4h	105
CDF76	Corsi di formazione e addestramento Esercitazione antincendio Corso aggiornamento antincendio - sito a rischio medio e alto 3h	280
CDF78	Corsi di formazione e addestramento Corso primo soccorso gruppo B e C - 12h	6
CDF82	Corsi di formazione e addestramento Corso aggiornamento primo soccorso - 4h	4
CDFEL06	Corsi di formazione in modalità e-learning Corso di aggiornamento per lavoratori	634
CDFEL09	Corsi di formazione in modalità e-learning Corso per dirigenti	10
CDFEL17	Corsi di formazione in modalità e-learning Corso aggiornamento annuale per RLS - 8h	25

Sezione 2. CORRISPETTIVI

Per quanto sopra ci dovranno essere riconosciuti i seguenti corrispettivi:

Modulo	Codice	Tipologia	dettaglio	Unità di misura	Prezzo	Q.tà	Totale
CDF	CDF13	Corsi di formazione e addestramento	Corso di formazione generale dei lavoratori	euro/classe	260,00	10	2.600,00
CDF	CDF14	Corsi di formazione e addestramento	Corso sul corretto uso delle attrezzature munite di videoterminale	euro/classe	260,00	10	2.600,00
CDF	CDF15	Corsi di formazione e addestramento	Corso sulla corretta movimentazione manuale dei carichi	euro/classe	260,00	10	2.600,00
CDF	CDF16	Corsi di formazione e addestramento	Corso su uso di attrezzature di lavoro	euro/classe	260,00	10	2.600,00
CDF	CDF17	Corsi di formazione e addestramento	corso su uso di dispositivi di protezione individuale	euro/classe	260,00	10	2.600,00
CDF	CDF31	Corsi di formazione e addestramento	Corso di aggiornamento per lavoratori - 6h	euro/classe	325,00	12	3.900,00
CDF	CDF33	Corsi di formazione e addestramento	Corso per preposti - 8h	euro/classe	1.170,00	3	3.510,00
CDF	CDF65	Corsi di formazione e addestramento	Corso antincendio - sito a medio rischio - 8 h	euro/classe	455,00	4	1.820,00
CDF	CDF67	Corsi di formazione e addestramento	Corso antincendio - sito ad alto rischio- 12h	euro/classe	1.105,00	3	3.315,00



Servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche

RTI COM Metodi - Gruppo IGEAM – Deloitte Consulting

Modulo	Codice	Tipologia	dettaglio	Unità di misura	Prezzo	Q.tà	Totale
CDF	CDF71	Corsi di formazione e addestramento	Corso aggiornamento antincendio sito a medio rischio 5h	euro/classe	227,50	3	682,50
CDF	CDF73	Corsi di formazione e addestramento	Corso aggiornamento antincendio sito a alto rischio 8h	euro/classe	650,00	1	650,00
CDF	CDF75	Corsi di formazione e addestramento	Esercitazione antincendio Corso antincendio - sito a rischio alto 4h	euro/partecipante	48,75	105	5.118,75
CDF	CDF76	Corsi di formazione e addestramento	Esercitazione antincendio Corso aggiornamento antincendio - sito a rischio medio e alto 3h	euro/partecipante	32,50	280	9.100,00
CDF	CDF78	Corsi di formazione e addestramento	Corso primo soccorso gruppo B e C - 12h	euro/classe	1.625,00	6	9.750,00
CDF	CDF82	Corsi di formazione e addestramento	Corso aggiornamento primo soccorso - 4h	euro/classe	715,00	4	2.860,00
CDF	CDFE06	Corsi di formazione in modalità e-learning	Corso di aggiornamento per lavoratori	euro/partecipante	36,00	634	22.824,00
CDF	CDFE09	Corsi di formazione in modalità e-learning	Corso per dirigenti	euro/partecipante	112,50	10	1.125,00
CDF	CDFE17	Corsi di formazione in modalità e-learning	Corso aggiornamento annuale per RLS - 8h	euro/partecipante	90,00	25	2.250,00
Totale							79.905,25

2.1. PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEGLI IMPORTI PER CARICAMENTO ORDINATIVO PRINCIPALE DI FORNITURA

Nel prospetto seguente si riportano gli importi corrispondenti alle righe per l'emissione dell'Ordinativo Principale di Fornitura (OPF) mediante il sito: www.acquistinretepa.it.

Codice	Descrizione	Importo
GS3-L5-UT-NOIVA	Servizi Una tantum OPF non soggetti ad IVA per la sicurezza nei luoghi di lavoro	79.905,25
Totale		79.905,25

2.2. CRONOPROGRAMMA

La pianificazione temporale dei servizi proposti all'interno della presente offerta economica verrà definita:

- ✓ in funzione e nel rispetto delle scadenze previste dalla normativa vigente;
- ✓ coerentemente con le esigenze specifiche dell'Amministrazione.

Ciò premesso, una volta definita la programmazione, questa verrà formalizzata all'interno del Programma Operativo delle attività.



Servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui
luoghi di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche

RTI COM Metodi - Gruppo IGEAM – Deloitte Consulting

MODULO DI VALUTAZIONE DEL PIANO DETTAGLIATO DELLE ATTIVITÀ

RTI COM Metodi
Via Bertani, 2
20154 Milano
Fax: 02/76022322
Numero verde: 800148780

(da compilarsi a cura dell'Amministrazione Contraente)

AMMINISTRAZIONE	CODICE FISCALE / PARTITA IVA
Comune di Napoli	80014890638

L'Amministrazione Contraente, ricevuto in data 21.06.2017 il Piano Dettagliato delle Attività
Codice: 2017-PDA-1371-V1

- Conferma i dati e le informazioni riportate nel PDA (dati dimensionali, anagrafica, referenti, etc.)
- Approva il Piano Dettagliato delle Attività, senza richiedere modifiche
- Richiede le seguenti modifiche al Piano Dettagliato delle Attività:

Data _____

Per l'Amministrazione Contraente _____

Nota: Il presente modulo dovrà essere restituito entro 30 giorni dalla data di consegna a firma del Punto Ordinante se approvato. Qualora siano presenti richieste di modifica, il presente modulo dovrà essere restituito tramite il Supervisore.