



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori dei Conti

PARERE ESPRESSO DAL COLLEGIO REVISORI DEI CONTI DEL 07/10/2013

OGGETTO: Deliberazione di G.C. n. 719 del 04 ottobre 2013 avente ad oggetto "Integrazione alla deliberazione di G.C. n. 638 del 13 agosto 2013 di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013-2015 - AREA DIRIGENZA".

L'anno duemilatredici, il giorno 07 del mese di ottobre, alle ore 12:00, presso i locali siti al 3° piano di Palazzo S. Giacomo, si è riunito il Collegio dei Revisori così composto e presente:

dr. Vincenzo DE SIMONE	Presidente
dr. Giuseppe TOTO	Componente
dr. Antonio Luciano	Componente

per esprimere il proprio parere sulla integrazione alla deliberazione di G.C. n.638/2013, di cui all'oggetto.

Il Collegio dei Revisori;

- visto l'art. 239, commi 1 e 1 bis del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000);
- visto l'art. 91 del T.U.E.L.;
- visto l'art. 39 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997 – Programmazione fabbisogno del personale;
- visto la precedente proposta della G.C. n. 638 del 13 agosto 2013;
- visto l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 riguardante l' eccedenza di personale;
- visto l'ex art. 19, comma 8 , della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (verifica provv.ti di programmazione);
- visto l'ex art. 19, comma 6 quater del D.Lgs. 165/2001;



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori dei Conti

- visti i pareri acquisiti del Ragioniere generale e del Segretario generale favorevoli;
- tenuto conto delle disposizioni della Corte dei Conti, Sezione Autonomie del 12 giugno 2013 “carattere transitorio e derogatorio”, con le quali la Corte dei Conti richiama l'attenzione, appunto, sul sesto e ultimo periodo del comma 6 quater, laddove si recita che “contestualmente gli enti adottano atti di programmazione rivolti ad assicurare a regime il rispetto delle percentuali di cui al presente comma”;
- considerato che nella deliberazione di G.C. n. 638 del 13 agosto 2013, con la quale si è approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2013-2015 per l'area della Dirigenza, si è, oggi, reso necessario, dunque procedere anche alla adozione di una circostanziata integrazione alla deliberazione di G.C. n.638/2013, come appena citato e per effetto delle indicazioni fornite dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - che, esercitando le Funzioni di Controllo anche sulle procedure di assunzioni a tempo determinato, ha richiesto la precisazione del numero, della durata e del costo degli incarichi che l'amministrazione ha inteso conferire ai sensi dell'ex art. 19, comma 6 quater, del D.Lgs. 165/2001, non essendo stati questi dati definiti nella precedente deliberazione n. 638/2013.

Si precisa che la durata degli incarichi si evince dall'impegno di spesa per le retribuzione sugli esercizi finanziari 2013, 2014 e 2015 e dal riferimento della durata degli incarichi coincidendo con il mandato del Sindaco.

Tutto ciò considerato, il Collegio dei Revisori procede alla verifica ed al rispetto di tutte le norme appena richiamate, prese in considerazione e a presupposto della deliberazione di G.C., n. 719 del 4 ottobre 2013, mettendo altresì in evidenza l'opportunità e la necessità che l'ente debba assicurare l'espletamento delle funzioni e dei servizi essenziali e strategici.

Con deliberazione n. 638/2013, sono state previste assunzioni nel 2013 fino alla copertura con contratti a tempo determinato nella misura del 10% della dotazione organica per complessivi 18 dirigenti, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, con possibilità di incrementare avvalendosi, sempre nell'anno 2013 e nei limiti imposti dalla vigente normativa, della facoltà di cui all'art. 19, comma 6 quater del D.Lgs. n. 165/2001 per il rinnovo degli incarichi dirigenziali già in corso nell'anno 2012.

Con successivi decreti sindacali, in conformità del Piano del fabbisogno approvato dalla G.C. con deliberazione, n. 638/2013, e avvalendosi della facoltà di cui al comma 6 quater, ex art. 19 del D.Lgs. 165/2001, il Sindaco ha provveduto ad individuare i soggetti a cui conferire gli incarichi per la copertura dei servizi che sono da ritenersi essenziali e strategici per l'ente.



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori dei Conti

Inoltre va precisato che per gli incarichi dirigenziali oltre il 10% della dotazione organica, da conferire nell'anno 2013, occorrerà procedere all'instaurazione di n. 12 rapporti di lavoro a tempo determinato in via di rinnovo e ciò ai sensi del già citato comma 6 quater, ex art. 19 del D.Lgs. 165/2001.

Nell'effettuazione di tali scelte e/o provvedimenti, si sono tenute anche conto delle cessazioni di personale utili ai fini del calcolo, di cui all'art.76, comma 7, del D.L. 112/2008, per complessive n. 671 unità di personale, con un risparmio totale di spesa, rapportato ad anno, di € 19.479.480,81 - rispetto al quale la quota del 40% che l'amministrazione è autorizzata ad investire in turn over nel 2013, proprio per l'esercizio delle ordinarie facoltà assunzionali, è di € 7.791.792,32 e che sempre nel rispetto del sopra citato parametro normativo il costo annuo previsto per i suddetti 12 rinnovi contrattuali è pari a € 989.831,00 quindi, ampiamente al di sotto del limite del 40% dei risparmi relativi alle cessazioni dell'anno precedente (2012), e con un'ultima precisazione da evidenziare che nel corso dell'anno 2013, non sono state effettuate ulteriori assunzioni di personale a tempo indeterminato.

Pertanto, dopo aver preso visione della individuazione da parte del Sindaco degli incarichi da rinnovare, ripetiamo avvalendoci sempre della facoltà di cui all'ex art. 19, comma 6 quater, del D.Lgs. 165/2001 (con decorrenza non antecedente al 14 ottobre 2013 e con scadenza a mandato del Sindaco), è stato possibile disporre proprio come richiesto dal Dipartimento Affari Interni e Territoriali del Ministero dell'Interno ed in procinto della stipula dei relativi contratti di lavoro a tempo determinato, la presente deliberazione ad integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2013-2015 relativamente all'anno 2013, come pure alla instaurazione, sempre relativa all'anno 2013, in via di rinnovo di 12 rapporti di lavoro per incarichi dirigenziali a tempo determinato.

TUTTO CIO' PRECISATO, PUNTUALIZZATO ED ESAMINATO

per quanto di propria competenza, il Collegio dei Revisori dei conti esprime all'unanimità il proprio parere favorevole dopo aver riscontrato la correttezza dell'applicazione delle norme di riferimento e delle procedure conseguenziali adottate come riportate nella presente integrazione alla deliberazione di G.C., n.



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori dei Conti

638 del 13 agosto 2013, di Programmazione triennale del fabbisogno di personale
2013-2015 – Area dirigenza -.

Napoli, li 07/10/2013

IL COLLEGIO DEI REVISORI






