



COMUNE DI NAPOLI

*DIREZIONE CENTRALE SVILUPPO ECONOMICO
RICERCA E MERCATO DEL LAVORO
Servizio Commercio, Artigianato e Made in Naples*

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 95 del 13/06/2016

Oggetto: Adozione del piano di rotazione dei responsabili di procedimento del Servizio Commercio, Artigianato e Made in Naples

Wfer

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ✓ la legge n. 190 del 6 novembre 2012 ha introdotto nuovi e diversi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, individuando nel contempo i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;
- ✓ le misure introdotte dalla legge 190/2012 hanno portato ad un sistema di prevenzione della corruzione articolato, a livello nazionale, attraverso l'adozione del Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) e, a livello di singola amministrazione, mediante l'adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) come previsto dall'art. 1, comma 8, della citata legge;
- ✓ la CIVIT (oggi ANAC), in data 11 settembre 2013 con delibera n. 72, ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione, il cui allegato 1 - lettera B.5 - è dedicato alla rotazione del personale addetto alle aree a rischio di corruzione;
- ✓ l'art. 1, comma 10, lett. b) della legge 190/2012 prevede che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione provveda, tra l'altro, alla verifica - d'intesa con il dirigente competente - sull'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio di corruzione;

Considerato che:

- ✓ la rotazione del personale assegnato alle aree a rischio è considerata una misura fondamentale che il Piano Nazionale Anticorruzione individua e motiva ritenendo che: *“l'alternanza tra più professionisti nell'assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni*

particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l'aspettativa a risposte illegali improntate a collusione";

- ✓ in tal senso, le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio fenomeno corruzione;
- ✓ la rotazione del personale è altresì prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. l) quater del D. Lgs. 165/2001 secondo il quale i dirigenti *"provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva"*;
- ✓ l'art. 16, comma 9, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 24 aprile 2014, prevede che: *"i dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come identificati da precisa mappatura prevista dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici. Nel caso di impossibilità ad applicare la misura della rotazione periodica, il dirigente deve darne adeguata e dettagliata motivazione legata a specifici fattori organizzativi"*;

Considerato, inoltre, che:

- ✓ il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015 - 2017, approvato dal Comune di Napoli con deliberazione di G.C. n. 85 del 20 febbraio 2015, prevede l'adozione di un apposito regolamento per la codifica dei criteri generali e le specifiche modalità con cui effettuare la rotazione del personale;
- ✓ al fine di adeguare concretamente la misura della rotazione all'attuale assetto organizzativo del Comune di Napoli, è stato considerato opportuno - per esigenze di carattere organizzativo - procedere preliminarmente all'individuazione dei criteri

generali ed operativi che regolano la rotazione del personale per poi prevedere successive fasi attuative finalizzate alla definizione concreta di idonei piani di rotazione sulla base dei criteri stabiliti attraverso apposito atto di indirizzo;

- ✓ su tali premesse, la Giunta Comunale ha adottato la deliberazione n. 771 del 25 novembre 2015 avente ad oggetto: "Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale in esecuzione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015 - 2017";
- ✓ con deliberazione n. 64 dell'11 febbraio 2016, la Giunta Comunale ha inoltre approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2016 - 2018 individuando nell'allegato 3 bis, denominato "Processi e misure a presidio del rischio - Misure obbligatorie", le fasi attuative della misura della rotazione del personale secondo i criteri e le modalità stabiliti dalla deliberazione di G.C. n. 771/2015;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale n. 6 del 25/03/2016 è stato adottato il piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli sulla base dei criteri e delle linee guida di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015;
- ✓ con la medesima Disposizione si è conclusa la prima fase del procedimento relativo alla misura obbligatoria "Rotazione del personale" prevista dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2016 - 2018, e si è dato inizio alla seconda fase che prevede che i Direttori Centrali, entro trenta giorni dall'adozione del piano del Direttore Generale, adottino i Piani di rotazione delle strutture di competenza;
- ✓ con Disposizione n. 3 del 10/05/2016 del Direttore Centrale della Direzione Sviluppo Economico, Ricerca e Mercato del Lavoro, è stato adottato il piano di rotazione per il personale titolare di incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa;

 Tenuto conto che:

- ✓ in conformità ai criteri previsti con la deliberazione di G.C. n. 771/2015, i Dirigenti dei Servizi devono predisporre una bozza di piano di rotazione, da adottarsi, nel rispetto dei tempi previsti e previa validazione del Direttore Centrale, nei confronti dei responsabili di procedimento, per i quali la durata di permanenza nel medesimo incarico superi i cinque anni;
- ✓ la bozza del piano di rotazione predisposto dal sottoscritto Dirigente è stata validata dal Direttore Centrale con la nota PG/2016/494937, al cui contenuto ci si riporta, in data 10/06/2016, giorno in cui la scrivente era in congedo ordinario;

Ritenuto di dover adottare la disposizione validata dal Direttore Centrale nel primo giorno utile di rientro in servizio;

Letti:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- la legge n. 190/2012;
- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 85/2015, n. 771/2015 e n. 64/2016,

DISPONE

- 1) Adottare il piano di rotazione dei responsabili di procedimento del Servizio Commercio, Artigianato e Made in Naples di cui all'allegato prospetto che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Trasmettere il presente provvedimento a:
 - ✓ Assessore al Personale
 - ✓ Direttore Generale
 - ✓ Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
 - ✓ Vice Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della Trasparenza;
 - ✓ Direttore della Direzione Centrale Sviluppo Economico;
 - ✓ Organizzazioni Sindacali, oggetto di informativa dell'adozione dei piani di rotazione;



- ✓ Servizio Portale Web e Social Media per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Valeria Paoletta

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paoletta', written in a cursive style.

Direzione Centrale Sviluppo Economico, Ricerca e Mercato del Lavoro

Servizio Commercio, Artigianato e Made in Naples

Piano di Rotazione

Area di rischio: Area rapporti con i cittadini e imprese

Responsabili di Procedimento	Matricola	Riferimento Documento Conferimento incarico	Data Conferimento Incarico	Decorrenza Rotazione
ALAIO PATRIZIA	55755	Ordine di Servizio n. 78	13/08/2015	12/08/2020
BUTFINO GIUSEPPINA	44393	Ordine di Servizio n. 15	20/12/2011	19/12/2016
CARUSO SERGIO	44620	Ordine di Servizio n. 37	06/05/2013	05/05/2018
FINALE FRANCESCA	8268	Ordine di Servizio n. 15	20/12/2011	19/12/2016
MARINO SALVATORE	42639	Ordine di Servizio n. 2	06/05/2008	immediata
TERRALAVORO ROSANNA	55647	Ordine di Servizio n. 78	13/08/2015	12/08/2020
IPPOLITO ELISABETTA	41465	Ordine di Servizio n. 33	14/01/2013	13/01/2018

