



AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI LAVORATORI DISPOSTI AD EFFETTUARE PRESTAZIONE DI LAVORI DI TIPO ACCESSORIO RETRIBUITI MEDIANTE BUONI LAVORO (VOUCHER) FINANZIATI DALLA REGIONE CAMPANIA.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO

CONSIDERATO CHE

- La Regione Campania – Dipartimento 54, ha approvato con decreto dirigenziale n. 85 del 16 aprile 2015, pubblicato sul BURC n. 25 del 20.04.2015, un Avviso pubblico finalizzato a raccogliere manifestazioni di interesse da parte degli enti pubblici disponibili allo svolgimento di prestazioni di tipo accessorio da parte di lavoratori in possesso dei requisiti ivi previsti;
- L'intervento riveste una duplice finalità: oltre a sostenere soggetti in situazioni di disagio economico dipendenti dalla crisi occupazionale, permette agli enti pubblici di impiegare temporaneamente sul territorio regionale, risorse lavoro altrimenti inattive, in lavori di pubblica utilità, che non determinano aspettative di accesso agevolato nella pubblica amministrazione, attivabili con procedure semplificate di affidamento nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia;
- I destinatari dell'azione sono i lavoratori che nel corso del 2015 non hanno percepito alcuna indennità di disoccupazione e/o di altro sostegno al reddito e che sono stati percettori di ammortizzatori sociali in deroga negli anni dal 2012 al 31 dicembre 2014;
- I lavoratori con i requisiti suesposti residenti nel territorio del Comune di Napoli sono 457,

RENDE NOTO

Che il Comune di Napoli intende aderire all'Avviso regionale e individuare i lavoratori in possesso dei requisiti di seguito specificati e comunque presenti nell'elenco predisposto dalla regione Campania, disponibili a svolgere presso i diversi settori e servizi dell'Ente le seguenti attività:

- Lavori di giardinaggio;
- Pulizia manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti;
- Lavori in occasione di manifestazioni sportive, culturali, caritatevoli;
- Lavori di emergenza;
- Attività lavorative aventi scopi di utilità sociale e di supporto al funzionamento degli uffici.

REQUISITI per partecipare alla selezione:

- Non essere beneficiari nel 2015 di alcuna indennità di disoccupazione e/o di altro sostegno al reddito;
- Essere stato percettore di ammortizzatori sociali in deroga negli anni dal 2012 al 31 dicembre 2014;
- Assenza di carichi penali pendenti o condanne passate in giudicato.

Si precisa che le prestazioni di lavoro accessorio in argomento saranno attivate unicamente in esito all'accertata approvazione della candidatura del Comune e relativo finanziamento da parte della Regione Campania.

TRATTAMENTO ECONOMICO

La presente attività di natura accessoria non potrà dar luogo a compensi superiori a € 2.693,00 lordi, pari a € 2.020 netti: tale limite si applica ai lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga negli anni dal 2012 al 31 dicembre 2014 non beneficiari nel 2015 di alcuna indennità di disoccupazione e/o di altro sostegno al reddito.

Il pagamento delle prestazioni di lavoro occasionale accessorio avviene attraverso il meccanismo dei 'buoni', il cui valore nominale è pari a € 10,00. Il valore nominale è comprensivo della contribuzione a favore della gestione separata INPS (pari al 13%), che viene accreditata sulla posizione individuale contributiva del prestatore; di quella in favore dell'INAIL per l'assicurazione anti-infortuni (7%) e di un compenso al concessionario (INPS), per la gestione del servizio, pari al 5%. **Il valore netto del voucher** da € 10,00 nominali, cioè il corrispettivo netto della prestazione, in favore del prestatore, è quindi **pari a € 7,50 euro all'ora**.

Gli importi relativi ai buoni lavoro possono essere riscossi da parte del prestatore di lavoro presso qualsiasi ufficio postale nel territorio nazionale.

I destinatari della misura dovranno rilasciare apposita dichiarazione circa il non avvenuto superamento, nel corso dell'anno civile (dal 1° gennaio al 31 dicembre), per compensi derivanti da lavoro accessorio complessivamente (intendendo più committenti), della soglia di € 7.000,00 (al lordo € 9.333).

Si precisa, altresì:

- Che lo svolgimento di lavoro accessorio non dà diritto alle prestazioni a sostegno del reddito INPS, disoccupazione, maternità, malattia, assegni famigliari o altra prestazione similare, ma è riconosciuto ai fini contributivi;
- Che i beneficiari non acquisiscono alcun diritto a essere assunti in rapporto di lavoro subordinato;
- Che la retribuzione, se unico reddito, è esente da ogni imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato.

I lavoratori devono allegare alla domanda per richiedere l'accesso all'iniziativa:

- **fotocopia carta d'identità e codice fiscale;**

Il Comune di Napoli si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. In caso di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verranno applicate le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del succitato decreto e si procederà a segnalare alle autorità competenti. Il dichiarante decadrà, altresì, dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e verrà cancellato dalla graduatoria.

Il modello per la presentazione della istanza di partecipazione (manifestazione di disponibilità) degli aspiranti beneficiari è disponibile sul sito del Comune www.comune.napoli.it

Le domande, compilate unicamente utilizzando il modello di manifestazione di disponibilità, possono essere presentate a mano presso il protocollo generale del Comune di Napoli (Piazza Municipio – Palazzo S. Giacomo) a partire dal 29/12/2015 e non oltre le ore 12 del 12/01/2016 pena l'esclusione.

OBBLIGHI E DOVERI INERENTI LA PRESTAZIONE DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO

Il lavoro di tipo accessorio non configura alcuna tipologia di lavoro subordinato con il Comune di Napoli e non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione, di assegno nucleo familiare. Non verrà stipulato alcun contratto di lavoro e i soggetti prestatori non maturano ferie, TFR, indennità di trasferta o qualsiasi altro emolumento o indennità.

La prestazione deve intendersi totalmente compensata tramite la corresponsione del “**buono lavoro**” (detto **voucher**).

La prestazione di lavoro occasionale dovrà essere svolta nel rispetto dei principi di correttezza, buona fede ed ordinaria diligenza.

Il prestatore è vincolato al rispetto di ogni normativa in materia di dati personali, di sicurezza sui luoghi di lavoro, di riservatezza e correttezza nei confronti dell'ente committente e dei terzi, rispondendo in proprio di ogni violazione ai predetti obblighi.

In caso di violazioni di dette regole da parte del prestatore nonché in caso di abbandono o di mancato o irregolare svolgimento delle prestazioni lavorative concordate tra le parti, il Responsabile del Settore Politiche Sociali competente può procedere alla revoca della assegnazione dei buoni lavoro al soggetto interessato, interrompendo il relativo servizio e liquidando le competenze spettanti in base al numero di ore fino ad allora prestate. Ciò comporterà anche l'esclusione dalla graduatoria.

CHIAMATA IN SERVIZIO

Le chiamate saranno effettuate, in base alle necessità dell'Ente, attingendo all'elenco allegato all'avviso pubblico pubblicato sul sito del Comune di Napoli a partire dal xxxx, tenendo conto della tipologia della prestazione richiesta.

Le chiamate avvengono tramite contatto telefonico e successivo colloquio prima dell'affidamento della prestazione occasionale.

L'interessato dovrà esprimere immediatamente la propria disponibilità. In caso di rinuncia si procederà scorrendo l'elenco. La mancata presentazione al colloquio costituisce rinuncia.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione Comunale all'attivazione delle prestazioni di lavoro accessorio, che sono comunque subordinate all'entità delle risorse economiche disponibili ed al rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale e dal patto di stabilità interno.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge n. 241/90 l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente procedura è il Servizio Politiche Attive per il Lavoro del Comune di Napoli.

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D.Lgs. 196/2003, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 i dati personali saranno raccolti presso gli uffici comunali e trattati dagli stessi mediante strumenti manuali e informatici per le finalità strettamente connesse alla gestione della presente procedura, in conformità con le disposizioni normative vigenti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla presente procedura.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Napoli e responsabile del trattamento dei dati è il sottoscritto Dirigente del Servizio Politiche Attive per il Lavoro.

TRATTAMENTO DEI DATI

Ai fini del D.Lgs. 196/2003 si informa che il Comune di Napoli si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal lavoratore. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale instaurazione e gestione del rapporto oggetto del presente avviso nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Napoli, 28.12.2015

Il Dirigente del Servizio
Politiche Attive per il Lavoro
Dott. Gaetano Camarda