

# CURRICULUM VITAE

(aggiornato febbraio 2017)

## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CANNAVACCIUOLO LORELLA**  
Indirizzo omissis  
Telefono omissis  
Fax omissis  
E-mail omissis  
Nazionalità Italiana  
Data di nascita 21 MARZO 1974

## ESPERIENZA LAVORATIVA

- Data **Dal 2008 ad oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
Università degli Studi di Napoli Federico II, C.so Umberto I, 80138 Napoli
- Tipo di azienda o settore  
Pubblica Amministrazione - Università
- Tipo di impiego  
Funzionario area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazioni dati presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale (sezione Economico-Gestionale) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II
- Principali mansioni e responsabilità
  - Partecipazione attiva alle attività scientifiche di progetti di ricerca ed alle attività didattiche con il gruppo scientifico disciplinare Ing-Ind/35 afferente al Dipartimento di Ingegneria Industriale.
  - Componente del gruppo di supporto al Direttore Generale per la predisposizione del Piano della Performance e delle connesse relazioni.
  - Componente del gruppo di lavoro a supporto del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo Federico II per le attività connesse con la misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali.
  - Componente dei gruppi di riesame per la valutazione dei Corsi di Studio incardinati nel Dipartimento di Ingegneria Industriale e segretario verbalizzante della Commissione Paritetica del Dipartimento di Ingegneria Industriale.
- Data **2017-2016 / 2016-2015 / 2015-2014 / 2014-2013 / 2013-2012 / 2012-2011**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
Università degli Studi di Napoli Federico II, C.so Umberto I, 80138 Napoli
- Tipo di azienda o settore  
Pubblica Amministrazione - Università
- Tipo di impiego  
Docenza
- Principali mansioni e responsabilità  
Professore a contratto dell'insegnamento di Economia ed Organizzazione Aziendale II presso il corso di Laurea di Ingegneria Gestionale della Logistica e Produzione
- Data **2014 - 2016**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
Comune di Napoli
- Tipo di azienda o settore  
Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego  
Componente del Nucleo di Valutazione
- Data **2016 - 2017**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
Comune di Nocera Superiore (Sa)
- Tipo di azienda o settore  
Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego  
Docenza
- Principali mansioni e responsabilità  
Formazione e laboratori didattici sul Controllo di Gestione ed il Ciclo di Gestione della

## Performance

- Data **2015-2016**
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Angri (Sa)
  - Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
  - Tipo di impiego Docenza
  - Principali mansioni e responsabilità Formazione e laboratori didattici sul Piano della Performance ed il sistema di indicatori
- 
- Data **2016**
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Co.In.Fo. (Consorzio Interuniversitario per la Formazione)
  - Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
  - Tipo di impiego Docenza
  - Principali mansioni e responsabilità Formazione sulla progettazione organizzativa e gli strumenti per la mappatura dei processi
- 
- Data **Febbraio 2015**
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro STOA', Villa Campolieto – Ercolano
  - Tipo di azienda o settore Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa
  - Tipo di impiego Docenza
  - Principali mansioni e responsabilità Modulo di 24 ore sui comportamenti organizzativi presso l'azienda MBDA
- 
- Data **3-7 Marzo 2014 / Marzo 2015**
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro STOA', Villa Campolieto – Ercolano
  - Tipo di azienda o settore Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa
  - Tipo di impiego Docenza
  - Principali mansioni e responsabilità Modulo di 20 ore sui sistemi produttivi e la gestione della qualità al XXII e XXIII Master in Direzione e Gestione di Impresa
- 
- Data **2013**
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Formez PA, Viale Marx 15, Roma
  - Tipo di azienda o settore Formazione Pubblica Amministrazione
  - Tipo di impiego Docenza ai dipendenti comunali sui temi della valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale
  - Principali mansioni e responsabilità Seminari ai dipendenti del Comune di Angri sui seguenti argomenti: Il Piano della Performance, il sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa, Indicatori di efficienza, efficacia e di outcome, gli obiettivi delle performance ed il raccordo con la pianificazione finanziaria, la relazione sulla performance.
- 
- Date **2012-2011**
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Formez PA, Viale Marx 15, Roma
  - Tipo di azienda o settore Formazione Pubblica Amministrazione
  - Tipo di impiego Collaborazione occasionale come Esperto Territoriale per il Sistema e Piano della Performance
  - Principali mansioni e responsabilità Accompagnamento di quattro comuni della Regione Campania nella realizzazione del Piano della Performance e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
- 
- Date **2012**
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Campania Innovazione
  - Tipo di azienda o settore Pubblico
  - Tipo di impiego Collaborazione occasionale come esperto di analisi organizzativa
  - Principali mansioni e responsabilità Analisi organizzativa, dei relativi processi e dei fabbisogni di innovazione organizzativa e tecnologica di uffici giudiziari

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>2011</b>  Consorzio Italia Futura, C.so Umberto I 284, Napoli</p> <p>Consulenza  Collaborazione occasionale  Audit organizzativo per la valutazione del grado di competitività di piccole imprese operanti nel settore carpenteria metallica.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>2009</b>  Indesit Company, Viale Aristide Merloni, 47 - 60044 Fabriano (An)</p> <p>Azienda operante nel settore degli elettrodomestici  Collaborazione occasionale per la gestione di tirocini formativi (progetto FIXO)  Progettazione e supervisione dei corsi di formazione aziendale per laureati finalizzati all'inserimento nel mondo del lavoro</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>2008</b>  Città della Scienza, Via Coroglio 104, 80124 Napoli</p> <p>Fondazione  Docenza sul tema della valutazione della ricerca scientifica, "Concetti, principi e metodologie del processo valutativo" nell'ambito del Progetto F.I.O.R.I  Progettazione dei contenuti formativi, docenza frontale ed in FAD (Formazione a Distanza) sul processo valutativo e tecniche di gestione dei progetti. L'intervento è stato rivolto a dipendenti pubblici di qualsiasi pubblica amministrazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>2006-2007</b>  Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale, Università degli Studi di Napoli Federico II, P.le Tecchio, 80 – 80125 Napoli</p> <p>Università  Collaborazione coordinata e continuativa in seno alla convenzione di ricerca con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II per lo sviluppo dell'impianto infrastrutturale del Sistema di Controllo di Gestione  Gestione e supervisione della fase di progettazione del piano dei fattori produttivi, del piano dei centri di costo, del collegamento tra contabilità generale ed analitica con particolare enfasi sul flusso della risorsa beni sanitari, personale, della progettazione di criteri di ribaltamento</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>2007</b>  Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale, Università degli Studi di Napoli Federico II, P.le Tecchio, 80 – 80125 Napoli</p> <p>Università  Collaborazione coordinata e continuativa in seno al progetto co-finanziato dalla Provincia di Napoli e dal DIEG per la sperimentazione del Bilancio delle Competenze presso amministrazioni comunali  Progettazione e sperimentazione di una metodologia per la rilevazione delle competenze secondo l'approccio del Bilancio delle Competenze. La fase di progettazione ha avuto come output la costruzione di strumenti di indagini per la rilevazione delle competenze adatti agli enti locali mentre la sperimentazione ha previsto una fase di rilevazione delle competenze attraverso interviste agli attori chiave delle amministrazioni comunali coinvolte nell'analisi ed ha avuto come output una analisi delle competenze finalizzata alla redazione del Bilancio delle Competenze.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>2006</b>  Scuola Media Statale G. Verga</p> <p>Pubblica Amministrazione  Docenza sul tema del Controllo di Gestione nella Pubblica Amministrazione per i corsi di preparazione al concorso di dirigente scolastico  Progettazione dei contenuti formativi e docenza frontale</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di</li> </ul>	<p><b>2006-2007</b>  Istituto Tecnico Industriale Statale Marconi, Via Siano 1, 80058 Torre Annunziata (NA)</p>

- lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

## PARTECIPAZIONE A PROGETTI

- Date
  - Progetto
- Gruppo di Lavoro
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date
  - Progetto
- Gruppo di Lavoro
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date
  - Progetto

Pubblica Amministrazione  
 Docenza sul tema della Logistica Industriale per il corso di tecnico dei trasporti  
 Progettazione dei contenuti formativi, docenza frontale

### 2006-2007

Università degli Studi di Napoli Federico II, Corso Umberto I – 80125 Napoli

Università

Docenza (6 ore) sul tema “L’interazione tra Piccole e Medie Imprese Centri di Ricerca” nell’ambito del corso di formazione per gli assegnisti di ricerca del Centro Regionale di Competenza Nuove Tecnologie per le Attività Produttive

Docenza frontale ed in FAD

### 2005

Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale, Università degli Studi di Napoli Federico II, P.le Tecchio, 80 – 80125 Napoli

Università

Docenza sul tema “La Gestione per Progetti” e “Il miglioramento dei processi aziendali” nell’ambito del Progetto I-Forum – Innovazione-Formazione Risorse Umane settore Metalmeccanico/Impiantistico

Docenza frontale ed in FAD

### 2005

ARPA (Agenzia Ricerca e Produzione Avanzata dell’Università degli Studi di Napoli Federico II), Centro Congressi, Università Federico II Napoli Via Partenope, 36 - 80121 Napoli

Consorzio

Docenza sul tema “La Gestione per Progetti” nell’ambito del progetto “Donne in R.S.T”, POR Campania 200-2006, Misura 3.14, Azione E.2.1

Progettazione dei contenuti formativi, docenza frontale

### 2014 - 2015

Open Giustizia – Riorganizzazione degli Uffici Giudiziari

Partner del Progetto

Università degli Studi di Napoli Federico II, Fondazione Politecnico di Milano, Istituto per la Ricerca Sociale

Dipartimento di Ingegneria Industriale – Università Federico II

Analisi dei flussi di lavoro degli uffici giudiziari, riorganizzazione degli stessi nell’ottica del miglioramento continuo

### 2013-2015

Distretto Campania Bioscience PROGETTO PON

“Sviluppo e valutazione preclinica e clinica di fase 0 e fase 1 di molecole ad azione nutraceutica, cosmeceutica, farmaceutica e nuove indicazioni terapeutiche per molecole già approvate”

Partner del progetto:

Università degli Studi di Napoli Federico II, Seconda Università degli Studi di Napoli, Università di Salerno, Centro di Ricerca Biogem, Bouty Spa, Diachem srl, Engineering Ingegneria Informatica SpA, GSN srl, Informatica Medica srl, Magaldi Life srl, Distretto Tecnologico Campania Bioscience Scarl

Dipartimento di Ingegneria Industriale – Università Federico II

Componente del gruppo di lavoro per la progettazione di: un modello organizzativo di organizzazione delle distretto Bioscience, un cruscotto direzionale, i requisiti di un sistema informativo teso alla gestione del distretto

### 2011-2012

Progetto Leonardo REBASING: Research-based competence broker

Partners del progetto:

Confindustria Veneto SIAV Spa (coordinatore del progetto), Bergen University, College (Norvegia), August Horch Akademie (Germania), Tallinn University of Technology (Estonia),

	Treviso Tecnologia, DIMEG Università di Padova, Swiss Continuous Training Conference (Svizzera), Dipartimento di Ingegneria Economico Gestionale (DIEG) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.
Gruppo di Lavoro	Dipartimento di Ingegneria Industriale – Università Federico II
• Principali mansioni e responsabilità	Componente del gruppo di lavoro per l'analisi ed individuazione delle competenze del broker tecnologico
<b>PRINCIPALI CORSI DI FORMAZIONE</b>	
• Data	<b>2016</b>
• Corso	Codice di Comportamento
• Ente Formatore	Università Federico II
• Data	<b>2015</b>
• Corso	Giornata seminariale di formazione per organismi indipendenti di valutazione (OIV) e strutture di controllo interno
• Ente Formatore	SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione)
• Data	<b>2010 - 2012</b>
• Corso	Laboratorio CAF Strumenti per l'analisi organizzativa finalizzata alla rilevazione delle performance
• Ente Formatore	CRUI
• Data	<b>2010</b>
• Corso	Progetto Brunetta: Strumenti per l'analisi organizzativa finalizzata alla rilevazione delle performance
• Ente formatore	MIP – Politecnico di Milano
• Data	<b>2009</b>
• Corso	Eden Doctoral Seminar on "Organisational Network Analysis and Visualisation
• Ente formatore	EIASM - European Institute for Advanced Studies in Management
<b>FORMAZIONE</b>	
• Date	<b>2001-2004</b>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale, Università degli Studi di Napoli Federico II
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Dottorato di Ricerca in Ingegneria Economico-Gestionale Titolo della tesi: "Analisi dei disallineamenti cognitivi nell'interazione tra Piccole e Medie Imprese e Centri di Ricerca: una metodologia per la valutazione delle opzioni d'interazione"
• Qualifica conseguita	Dottore di Ricerca
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
• Date	<b>2002</b>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	l'Università degli studi di Napoli Federico II – Ordine degli Ingegneri di Napoli
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Abilitazione alla Professione di Ingegnere
• Qualifica conseguita	Ingegnere
• Date	<b>2001</b>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	l'Università degli studi di Napoli Federico II
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Laurea in Ingegneria Gestionale (indirizzo economico-organizzativo) - Tesi in Gestione Aziendale: "Valutazione economica delle competenze per mezzo delle Real Options"
• Qualifica conseguita	Dottore in Ingegneria con votazione 110 e lode

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA  
ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

PATENTE O PATENTI

### ULTERIORI INFORMAZIONI

ITALIANO

INGLESE

ECCELLENTE

BUONO

BUONO

SPAGNOLO

ECCELLENTE

BUONO

BUONO

L'attività di docenza svolta, la partecipazione a progetti di ricerca e l'implementazione di metodologie di analisi in diversi contesti organizzativi sono stati fondamentali per lo sviluppo di capacità e competenze relazionali relative all'esposizione di progetti e/o risultati di indagini condotte, all'interazione in riunioni operative e di progettazione, all'integrazione in gruppi di lavoro composti da persone con competenze eterogenee. Inoltre, far parte del gruppo di supporto al Nucleo di Valutazione ha permesso di migliorare le capacità e competenze relazionali grazie all'eterogeneità del gruppo di lavoro.

La partecipazione a progetti di ricerca ed, in particolare, l'aver ricoperto un ruolo di gestione di alcune fasi di tali progetti, ha permesso lo sviluppo di capacità organizzative nella pianificazione del progetto in fasi ed attività, nell'analisi della tempistica e del budget dei progetti, nella supervisione delle attività condotte da altre persone. Inoltre, far parte del gruppo di supporto al Nucleo di Valutazione richiede una continua capacità di gestione ed organizzazione delle attività da mettere in atto per l'implementazione del Ciclo delle Performance e per la redazione della documentazione.

La formazione ingegneristica, la specializzazione successiva del dottorato, hanno avuto un ruolo fondamentale nello sviluppo di capacità e competenze tecniche relative: i) analisi e riprogettazione dei processi con il supporto di opportuni software (Visio) ; ii) preparazione di budget, progettazione di modelli di costing, preparazione di presentazioni, preparazione di relazioni con il supporto del pacchetto office (word,excel, power point); iii) progettazione di piantine in 2D con il supporto di Autocad; iii) rilevazione ed analisi del network con il supporto del software UCINET; iv) analisi di matrici con il supporto del programma Matlab ;v) utilizzo nella attività operativa dei browser (explore, firefox, safari), della posta elettronica sia con sistema operativo Windows che MAC-OS.

Patente di cat. B

Autore di pubblicazioni su riviste nazionali, riviste internazionali, proceedings di convegni nazionali ed internazionali nelle seguenti aree di ricerca: Gestione delle Risorse Umane; - Trasferimento Tecnologico; - Entrepreneurship e spin-off; - Sistemi di controllo di gestione nel settore pubblico; - Social Network Analysis (allegato 1 elenco pubblicazioni).

Relatore di diverse tesi di laurea svolte in ambito sanitario e manifatturiero sullo sviluppo di sistemi di costing avanzati (Activity Based Costing), sull'analisi, valutazione e riprogettazione dei processi aziendali, sull'analisi organizzativa con il supporto della Social Network Analysis

*Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196/2003*

F.to Lorella Cannavacciuolo