

D.4 Con riferimento a quanto previsto all'art. 2, punto 2.2 del Capitolato di Gara, relativo al personale, nel quale viene previsto che: "Le prestazioni previste dal presente Capitolato Speciale di Appalto (di seguito solo CSA) potranno essere eseguite, con l'impiego di lavoratori svantaggiati, così come definiti dall'art. 2 lett. K) del D.Lgs. 276/03 escludendo il vincolo della residenza locale del personale che intende impiegare".

La successiva disciplina di tale ipotesi, peraltro, appare riferibile esclusivamente alle Cooperative sociali ex L. 381/91 e ciò lascerebbe presumere che solo tali soggetti possano ricorrere all'assunzione di lavoratori svantaggiati.

Dal momento che ogni impresa, pubblica o privata, può assumere "lavoratori svantaggiati, così come definiti dall'art. 2 lett. K) del D.Lgs. 276/03". si chiede se nella gara in oggetto tale possibilità sia riservata esclusivamente alle Cooperative Sociali.

Nell'ipotesi di una risposta affermativa, si chiede di conoscere in quale modo una impresa che non sia Cooperativa sociale possa vedersi assegnato il punteggio pari a 6 punti che il Capitolato prevede proprio a chi effettui le predette assunzioni.

R.4 La possibilità di assumere lavoratori svantaggiati non è riservata in via esclusiva alle Cooperative sociali, pertanto qualunque impresa potrà assumerli e, di conseguenza, potrà concorrere per l'assegnazione dei 6 punti che il capitolato prevede per tale ipotesi.

D.5 Sezione 2.2, "Personale". Pag. 4 dove si legge " Qualora l'impresa aggiudicataria sia una COOPERATIVA SOCIALE di cui all'art. 1, lett.b) L. 381/91, la stessa dovrà assicurare ai propri soci e dipendenti le condizioni economiche non inferiori a quelle previste da un CCNL stipulato con le OO.SS. più rappresentative". E' possibile ricevere conferma del fatto che il contratto collettivo di categoria è a pieno titolo il contratto nazionale delle cooperative sociali? In caso di risposta negativa, è possibile ricevere conferma che non è necessario fare riferimento agli standard previsti dal CCNL di Federambiente?

R.5 Trattandosi di Coop. Sociale, ai sensi dell'art. 2.2 del Capitolato Speciale di Appalto, il CCNL di riferimento è quello stipulato dalle Coop. Sociali con le OO.SS. più rappresentative.

D.6 Sezione 2.2, "Personale". Pag. 4 dove si legge "le prestazioni previste dal presente Capitolato Speciale di Appalto potranno essere eseguite, con l'impiego di lavoratori svantaggiati (...) In questo caso l'aggiudicatario ha l'obbligo di elaborare un progetto personalizzato d'inserimento lavorativo". Dal momento che il Disciplinare Tecnico non contiene informazioni sul piano di inserimento, è possibile ricevere conferma del fatto che l'offerta tecnica non deve includere detto piano personalizzato? In caso di risposta positiva, è possibile ricevere conferma del fatto che l'obbligo di " collaborazione con i servizi pubblici competenti" nella redazione di detto piano si configurerà solo a carico dell'aggiudicatario e non di tutte le ditte proponenti? (cfr. richiesta di chiarimento sull'art.7.2).

R.6 Come previsto nel CSA l'obbligo di elaborare un progetto personalizzato d'inserimento lavorativo grava solo in capo all'aggiudicatario. Pertanto esso non va inserito nell'offerta tecnica.

D.7 Articolo 7.1, "Procedura di gara. Pag. 8. Dove si legge " Ai sensi degli art. 38 comma 2 bis e art. 46 comma 1 ter del D.Lgs 163/O6, in caso di mancanza, incompletezza o ogni altra irregolarità essenziale, degli elementi e delle dichiarazioni, anche a soggetti terzi previste nel successivo art. 8 Busta "A" lettere a), b) e c), la Commissione di gara assegnerà un termine non superiore a 10 giorni per produrre le integrazioni richieste". E' possibile ricevere conferma del fatto che le imprese concorrenti possono beneficiare della rimessione in termini di 10 giorni anche per l'integrazione dell'iscrizione all'Albo degli Smaltitori di Rifiuti, qualora una valida richiesta per l'ottenimento del documento sia stata depositata con largo anticipo rispetto alla scadenza del presente bando?

R.7 Il requisito dell'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali deve essere posseduto dal concorrente alla data di scadenza dell'offerta.

D.8 Articolo 7.2, "Attribuzione dei punteggi". Pag.11 dove si legge, nella tabella, "l'Impiego di personale svantaggiato (punto 3.4 del DT)". E' possibile ricevere conferma del fatto che la versione del Disciplinare Tecnico resa disponibile via internet è priva del punto 3.4 menzionato nel CSA? Nel caso in cui ad una risposta

positiva venga associata un'integrazione del Disciplinare Tecnico, sarebbe possibile beneficiare di uno slittamento della scadenza del bando? In caso di risposta negativa alla prima domanda, sarebbe possibile ricevere una nota che contenga i parametri da rispettare per la completezza dell'offerta tecnica.

R.8 All'art. 7.2 del CSA, per mero errore materiale è stato inserito un riferimento ad un inesistente punto 3.4 del Disciplinare Tecnico (DT). Non risulta necessario integrare il DT in quanto le modalità di attribuzione del punteggio sono indicate in maniera completa al punto 7.2.1 del CSA, parametri quantitativi B3 – IMPIEGO DI PERSONALE SVANTAGGIATO.

D.9 Con la presente si chiede il numero delle utenze inserite nel servizio, lotto 1, per la partecipazione alla gara del servizio di raccolta e trasporto ad impianto dei rifiuti differenziati di cartone da raccolta selettiva (CER 15 01 01).

R.9 Nel Disciplinare tecnico è inserito esclusivamente il numero degli abitanti e non quello delle utenze commerciali; quest'ultimo dato può essere direttamente verificato dai concorrenti mediante sopralluoghi mirati sul territorio.