



**DIREZIONE CENTRALE II**

**FUNZIONE PUBBLICA**

Servizio Amministrazione delle Risorse Umane

Gestione Giuridica

**DISPOSIZIONE N. 118 DEL 12/06/09**

**BANDO DI STABILIZZAZIONE A DOMANDA DEL PERSONALE C.D.  
“PREARIO” PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A  
TEMPO INDETERMINATO – PART TIME VERTICALE ALL’83.33% - PER  
LA PARZIALE COPERTURA DI N. 250 POSTI DI MAESTRO/A ( CAT. C –  
TRATTAMENTO TABELLARE INIZIALE C1)**

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE**

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni.

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni ed integrazioni.

VISTO il comma 558 dell'art.1 legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) – la cui entrata in vigore è fissata al 1 gennaio 2007

VISTO l'art. 3 comma 90 della legge 24/12/07, n. 244 (Legge finanziaria 2008)

VISTA la legge 3 marzo 1999 n. 124 “ Disposizioni urgenti in materia di personale scolastico”

### **IN ESECUZIONE**

- della Deliberazione di G.C. n. 872 del 27 maggio 2009 avente ad oggetto “Piano del Fabbisogno del Personale 2009 – 2011. Piano Operativo delle assunzioni anno 2009”.
- della determina n. 41 del 04/06/09 a firma del Direttore Centrale Funzione Pubblica

## **RENDE NOTO CHE E' AVVIATO IL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE LA SEGUENTE PROCEDURA:**

### **ART.1**

#### **DESTINATARI DELLA PROCEDURA**

1. Ai sensi dell'art. 1, comma 558 della L. 27 dicembre 2006, n. 296 ed art. 3 comma 90 della legge 24/12/07, n. 244, citate nelle premesse, questa Amministrazione provvederà alla stabilizzazione mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato – part-time verticale (10 mesi su 12), dei soggetti, in possesso dei requisiti specificati con determina n. 41 del 04/06/09 a firma del Direttore Centrale Funzione Pubblica, che ne abbiano fatto istanza.
2. La stabilizzazione di detto personale avverrà per la parziale copertura di n. 250 posti di Maestro/a ( cat. C ),come disposto nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale e del Piano Operativo delle assunzioni per l'anno 2009 di cui alla Deliberazione di G.C. n. 872 del 27.05.2009

### **ART. 2**

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

1. Sono ammessi alla procedura di stabilizzazione i soggetti in possesso dei requisiti di cui ai citati art. 1, comma 558, della L. 296/2006 e art.3, comma 90, legge 24/12/07, n. 244, così come specificati nella citata determina n. 41 del 04/06/09 e dei requisiti generali previsti per l'ammissione all'impiego alle dipendenze della Pubblica Amministrazione.
2. Ai sensi dell'art.1 comma 558 legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) si procederà alla stabilizzazione “a domanda” del personale che ha superato la procedura selettiva pubblica per l'inserimento nelle graduatorie per il conferimento di supplenze annuali e temporanee approvate con Deliberazioni di G.C. n.3686 del 17/10/02, n. 3837 del 30/10/02 e n.4495 del 15/12/02

Sono ammessi alla procedura in particolare:

- a. Il personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, in servizio effettivo da almeno tre anni, anche non continuativi, presso le scuole dell'infanzia ed asili nido comunali di Napoli, nel quinquennio 2002/2006 ;
- b. Il personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, che sia stato in servizio effettivo per almeno tre anni, anche non continuativi, presso le scuole dell'infanzia ed asili nido comunali di Napoli, nel quinquennio 2003/2007;
- c. Il personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso le scuole dell'infanzia ed asili nido comunali di Napoli, che consegua il triennio per effetto di un contratto sottoscritto anteriormente alla data del 28/09/07.

Nell'ambito dei suddetti criteri il conseguimento dell'anzianità di servizio di un anno si intende soddisfatto allorchè nell'arco di ciascun anno scolastico il dipendente abbia prestato servizio per almeno 180 giorni minimi lavorativi.

2. Il personale ammesso alla procedura deve altresì essere in possesso dei requisiti per l'accesso dall'esterno nella categoria nella quale si procede all'inquadramento e possedere un titolo tra i seguenti:

- il superamento di un concorso ordinario -scuola dell'infanzia
- il superamento di un concorso ai soli fini abilitativi per la scuola dell'infanzia
- l'abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia con la laurea in scienze della formazione primaria, indirizzo per la scuola materna
- altri titoli abilitanti all'insegnamento nella scuola dell'infanzia

### ART. 3

#### MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI STABILIZZAZIONE

1. I soggetti di cui all'art. 2 possono presentare istanza presso il Protocollo Generale del Comune di Napoli, mediante consegna a mano o a mezzo raccomandata A.R.– utilizzando il modello allegato (All.1) al presente bando reperibile sul sito istituzionale [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it) – entro il termine di giorni 10 dalla pubblicazione del bando all'Albo Pretorio.
2. La data di trasmissione delle domande inviate per raccomandata a.r. è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante la data di presentazione diretta è comprovata dal timbro datario apposto sulla stessa dagli Uffici dell'Amministrazione.
3. La busta contenente le domande di ammissione ed i documenti deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione: "contiene domanda di partecipazione a selezione per stabilizzazione personale per n. 250 posti di Maestro/a".
4. Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura, per qualsiasi ragione, degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla prima successiva giornata lavorativa.
5. E' ammessa la partecipazione ad una sola delle procedure indette per la copertura di n.250 posti nel profilo di Maestro/a e n.222 posti nel profilo di istruttore socio educativo.

In caso di duplice domanda verrà considerata valida quella pervenuta successivamente al Protocollo Generale.

6. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
7. L'Amministrazione controllerà la veridicità delle dichiarazioni rese, provvedendo ad escludere dalla procedura di stabilizzazione i soggetti non in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente bando, ovvero che abbiano trasmesso l'istanza oltre il termine fissato.

#### ART. 4

#### INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il personale stabilizzato sarà inquadrato nel profilo professionale di Maestro/a ed allo stesso sarà attribuito il trattamento economico lordo annuo previsto per la categoria C – posizione economica C1, ai sensi del vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

In particolare, vista la tipologia di contratto che con lo stesso personale viene stipulato in regime di part time verticale all'83,33%, si rinvia alla disciplina di cui all'art.6 CCNL 14/09/00.

#### ART. 5

#### ELENCO DEGLI IDONEI

Il Servizio Amministrazione delle Risorse Umane, una volta ricevute le istanze di cui all'art. 3, formulerà un elenco dei soggetti in possesso dei requisiti previsti dall' art. 2 del presente Bando.

Nel servizio effettivo non possono essere conteggiati periodi per i quali non sia riconosciuta l'anzianità di servizio ( ad es. per effetto di sospensioni dal servizio).

L'elenco sarà pubblicato all'Albo Pretorio, onde consentire al Dirigente del Servizio Amministrazione delle Risorse Umane la sottoscrizione dei contratti nei limiti dei posti da ricoprire e successiva assegnazione del personale al Servizio Attività Educative dell'Infanzia della Direzione Centrale X – Politiche Sociali ed Educative.

#### ART.6

#### ASSUNZIONE

Così come previsto al punto 2) della determina del Direttore Centrale Funzione Pubblica n. 41 del 04/06/09 con il personale stabilizzato saranno stipulati contratti a tempo indeterminato in regime di part – time verticale commisurato alla durata dei contratti a tempo determinato in essere ( 10 mesi su 12, part – time all'83,33%)

#### ART.7

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.03 n. 196 i dati trasmessi dai candidati saranno oggetto di trattamento informatico e/o manuale ai soli fini connessi alle procedure concorsuali.

Il Dirigente

Dr ssa Lucia Di Micco