



COMUNE DI NAPOLI

SERVIZIO AUTONOMO PERSONALE
AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE
(allegato alla disposizione n. 459 del 10.08.2017)

Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esame, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento a tempo determinato di supplenze annuali e temporanee, a tempo pieno e/o a tempo parziale, per maestre di classe comune e maestre di sostegno didattico, delle Scuole dell'Infanzia Comunali.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DELLE RISORSE UMANE

Visti

- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., “Testo Unico degli Enti Locali”; il DPR 445/2000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.Lgs 81/2015
- il vigente CCNL comparto Regioni – Autonomie Locali;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 374 del 7.7.2017

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esame per la formazione di una graduatoria relativa al profilo professionale di

MAESTRO/A – CAT. C

per il conferimento a tempo determinato di supplenze annuali e temporanee, a tempo pieno e/o a tempo parziale, su classe comune o su sostegno didattico, in ragione delle esigenze organizzative che dovessero manifestarsi presso le Scuole dell’Infanzia del Comune di Napoli.

Nel periodo di vigenza della graduatoria di concorso pubblico per il reclutamento a tempo indeterminato relativa al profilo di Maestro/a - Cat. C1, approvata con Disposizione Dirigenziale n. 629 del 08.10.2015, la graduatoria generale esito del presente avviso di selezione sarà utilizzata, laddove la predetta graduatoria di concorso pubblico non presenti sufficiente disponibilità e/o non includa, in caso di esigenze legate al sostegno, soggetti in possesso del relativo titolo di specializzazione.

Al termine della presente procedura selettiva verrà elaborata la graduatoria finale all'interno della quale sarà stilato un elenco relativo a coloro che sono in possesso del diploma di specializzazione, valido ai sensi della normativa vigente, per il sostegno a bambini diversamente abili (conseguito a norma del DPR 970/75 e del D.Lgs 16/04/94 n. 297).

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo determinato nonché dalle norme vigenti che regolano il rapporto di lavoro di pubblico impiego.

Il trattamento economico è quello previsto per il profilo professionale di Maestro/a - cat. C.1 – secondo il vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

ART. 1

Requisiti per l' ammissione

Gli aspiranti di ambo i sessi possono partecipare alla selezione se in possesso, alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza Italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (i cittadini degli stati membri della U.E. devono possedere i requisiti di cui al D.P.C.M. n. 174 del 07/02/94);

2. Et  non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo. Non possono presentare domanda di partecipazione al presente Avviso coloro che abbiano gi  compiuto o compiano i 65 anni di et  durante l'anno scolastico 2017/2018.
3. Godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, se cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea;
4. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/1984, n. 226;
5. Idoneit  fisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni di maestro/a. Ai sensi del D.Lgs n. 81/2008, il candidato potr  essere sottoposto a visita medica tesa ad accertare l'idoneit  alle mansioni cui lo stesso sar  destinato;
6. Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - a) Diploma di Scuola Magistrale e/o Istituto Magistrale, conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;
 - b) Diploma a carattere psico-pedagogico rilasciato dagli Istituti Magistrali conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;
 - c) Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria, indirizzo per la scuola dell'infanzia, il quale secondo il disposto della Legge 28 marzo 2003 n. 53 art. 5, comma 3, ha anche valore abilitante;
 - d) Diploma di Scuola Magistrale o Diploma di Istituto Magistrale o Diploma a carattere psico-pedagogico rilasciato dagli Istituti Magistrali, conseguito successivamente all'anno scolastico 2001/2002 e possesso dell'abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia statale;
7. Non aver riportato condanne penali, n  avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
8. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;

Fatta eccezione per quanto previsto al punto 2), i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Per il venir meno dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione pu  disporre in ogni momento l'esclusione del candidato.

ART. 2

Termini e modalit  di presentazione della domanda

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno redigere la domanda on-line utilizzando il link disponibile collegandosi alla home page del Comune di Napoli al seguente indirizzo: www.comune.napoli.it, nonch  nella sezione "Amministrazione Trasparente", nell'area dedicata ai "bandi di concorso".

I termini di presentazione delle domande decorrono dalla data di pubblicazione del presente avviso fino alle ore 23:59 del giorno 13 settembre 2017.

La trasmissione della domanda   comprovata da apposita certificazione elettronica.

ART. 3

Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo le modalit  descritte al punto precedente, gli/le aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilit , consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsit  in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non pi  rispondenti a verit  ed a pena di esclusione, quanto segue:

- il cognome e nome;
- la data e luogo di nascita;
- la residenza anagrafica;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero lo *status* di cittadino europeo come indicato al punto 1) dei “Requisiti”;
- i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, oltre ai requisiti in elencazione, devono dichiarare di:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il possesso dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- per i candidati di sesso maschile di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;
- il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l’indicazione della data in cui è stato conseguito, dell’Istituto che lo ha rilasciato e della votazione conseguita (per i titoli di studio conseguiti all’estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia);
- per coloro che si sono diplomati dopo l’a.s.2001/2002 il possesso di Abilitazione specifica all’insegnamento nelle scuole dell’infanzia statali con indicazione degli estremi del titolo abilitante;
- l’eventuale possesso del Diploma di specializzazione, valido ai sensi della normativa vigente, per il sostegno ai bambini diversamente abili (conseguito a norma del DPR 970/75 e del D.Lgs 16/04/94 n. 297);
- l’eventuale possesso di esperienza di servizio nel profilo di maestro/a maturata presso le scuole dell’infanzia statali, comunali e/o paritarie, con indicazione di almeno una di esse e del relativo periodo di servizio;
- di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- di non essere esclusi/e dall’elettorato politico attivo e di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell’art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- l’idoneità fisica, senza limitazioni, alle mansioni da svolgere per il profilo di maestro/a;
- l’eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nel D.P.R. 487/94 art. 5 e ss.mm.ii. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;

ed inoltre il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare parimenti a pena di esclusione:

- il recapito telefonico nonché l’indirizzo di posta elettronica o PEC personale (se in possesso) presso il quale, ad ogni effetto, sarà fatta qualsiasi comunicazione inerente e scaturente dalla presente selezione;
- di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso.

Il candidato inoltre, in caso di disabilità compatibile con le mansioni da svolgere per il profilo di maestro/a, deve specificare all'atto di proposizione della domanda, l'ausilio necessario in sede di prova scritta, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

A tal fine la relativa certificazione sanitaria, rilasciata dal S.S.N o da strutture accreditate dallo stesso, dovrà essere esibita in sede di prova scritta.

ART. 4 **Commissione esaminatrice**

Con successivo atto dell'Amministrazione verrà nominata una Commissione esaminatrice cui competerà la responsabilità della gestione degli atti relativi alla presente procedura selettiva.

ART.5 **Preselezione eventuale**

Nel caso in cui dovessero pervenire **oltre 600** domande di partecipazione alla procedura selettiva, si procederà ad una preselezione per soli titoli con attribuzione del punteggio al solo titolo dichiarato dal candidato per l'accesso alla procedura, come di seguito specificato:

Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria, indirizzo per la scuola dell'infanzia:

Votazione Da	a	Punteggio attribuito
66	76	Punti 2
77	87	Punti 3
88	98	Punti 4
99	109	Punti 5
110	110/lode	Punti 6

o Diploma di scuola secondaria previsto dalla presente selezione:

con votazione espressa in 60esimi

Votazione Da	a	Punteggio attribuito
36	41	Punti 2
42	47	Punti 3
48	53	Punti 4
54	59	Punti 5
60	60	Punti 6

con votazione espressa in 100esimi

Votazione Da	a	Punteggio attribuito
60	69	Punti 2
79	79	Punti 3
80	89	Punti 4
90	99	Punti 5
100	100	Punti 6

con votazione espressa in 10imi (va inserita la media dei voti riportati in ciascuna materia escludendo i voti riportati in condotta, educazione fisica e religione).

Votazione Da	a	Punteggio attribuito
6	6,99	Punti 2
7	7,99	Punti 3
8	8,99	Punti 4
9	9,99	Punti 5
10		Punti 6

Qualora dalla domanda non dovessero risultare i voti ottenuti per il conseguimento dei diplomi/laurea di cui al punto 6 dell'art. 1, agli stessi verrà attribuito il punteggio minimo previsto dalla tabella di valutazione.

Ed inoltre:

per il possesso del Diploma di specializzazione, valido ai sensi della normativa vigente, per il sostegno a bambini diversamente abili (conseguito a norma del DPR 970/75 e del D.Lgs 16/04/94 n. 297) verranno attribuiti ulteriori **punti 5**

Ed inoltre per i Titoli di servizio:

esperienza nel profilo professionale di maestro/a presso le scuole dell'infanzia statali, comunali e/o paritarie ulteriori **punti 2**

La graduatoria della preselezione sarà redatta sommando il punteggio del titolo di accesso, i punti previsti in caso di possesso del diploma di specializzazione ed i punti previsti in caso di esperienza nel profilo professionale. Qualora all'ultima posizione utile per l'accesso alla prova scritta risultino soggetti in posizione di ex aequo, sarà preferito il candidato più giovane.

Art. 6 Prova scritta

Verrà reso noto mediante pubblicazione del calendario di convocazione sul sito istituzionale del Comune di Napoli (www.comune.napoli.it) l'elenco dei candidati ammessi, il luogo, il giorno, l'ora di svolgimento della prova scritta nonché qualunque eventuale comunicazione relativa al presente avviso.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, anche ai fini dell'esclusione.

La prova scritta consisterà nella soluzione di appositi quesiti a risposta chiusa su scelta multipla e verterà sugli argomenti di seguito indicati:

- Elementi di diritto costituzionale
- Sociologia, pedagogia e psicologia dell'età evolutiva
- Legislazione sociale e scolastica
- Elementi di pronto soccorso e igiene

- Nozioni di lingua inglese

- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I candidati devono presentarsi puntualmente presso il luogo e l'ora stabilita muniti di un valido documento di riconoscimento e della ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on-line della domanda

La suddetta prova si intende superata in caso di raggiungimento di un punteggio minimo di 18/30.

L'assenza dalla sede di svolgimento delle prove nella data e nell'ora stabilita, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 7 Graduatoria

L'esito positivo della prova scritta sommato al punteggio attribuito ai titoli, come previsto dall'art. 5 del presente avviso, costituirà la graduatoria generale definitiva che verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente (www.comune.napoli.it) e utilizzata per il conferimento di supplenze annuali e temporanee nel profilo di maestro/a.

Nella graduatoria, a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del DPR n. 487/94 e ss.mm.ii, si applicano nell'ordine i seguenti titoli di preferenza:

- A) gli insigniti di medaglie al valor militare;
- B) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- C) i mutilati e gli invalidi per fatti di guerra;
- D) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- E) gli orfani di guerra;
- F) gli orfani dei caduti per fatti di guerra;
- G) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- H) i feriti in combattimento;
- I) gli insigniti di Croce al Merito di guerra o di altra attestazione speciale al Merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
- J) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- K) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- L) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- M) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- N) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatti di guerra;
- O) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- P) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- Q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nelle scuole dell'infanzia ed asili nido gestiti dal Comune di Napoli;
- R) i coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- S) i mutilati e gli invalidi civili;
- T) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine del servizio;

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che l'aspirante sia coniugato o meno.
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche.
- 3) dalla più giovane età, ai sensi dell'art.3, comma 7, della legge 127/1997, come modificata dall'articolo 2 della legge 16 giugno 1998, n.191.

ART. 8
Utilizzo della graduatoria

Nell'ambito della graduatoria generale e ferma restando la posizione acquisita nella stessa, sarà estratto un elenco, redatto nell'ordine di merito, di coloro che sono in possesso del titolo di specializzazione valido ai sensi della normativa vigente, che verrà utilizzato per gli incarichi di sostegno a bambini diversamente abili.

Le supplenze annuali e temporanee su posti di sostegno verranno infatti conferite in via prioritaria alle/ai candidate/i in possesso del diploma di specializzazione, valido ai sensi della normativa vigente, per il sostegno a bambini diversamente abili.

In caso di assenza di disponibilità di soggetti in possesso del predetto diploma di specializzazione, gli incarichi su sostegno verranno conferiti ai soggetti utilmente collocati nella graduatoria generale.

La mancata accettazione dell'incarico proposto in ragione delle esigenze organizzative individuate dall'ente o, comunque, la rinuncia a qualunque titolo, anche successiva alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, sarà intesa quale rinuncia a qualsiasi incarico per l'intero anno scolastico di riferimento. L'Amministrazione procederà pertanto allo scorrimento della graduatoria generale e/o dell'elenco, secondo l'ordine di merito, escludendo coloro che abbiano già ricevuto la proposta contrattuale.

La graduatoria ha validità annuale e può essere prorogata, in ragione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione sino ad un massimo complessivo di anni tre.

Art. 9
Sanzioni per dichiarazioni mendaci, atti falsi o non corrispondenti a verità

In caso di dichiarazioni mendaci, produzione di atti falsi o comunque non corrispondenti a verità, verrà revocata la supplenza conferita fatte salve tutte le altre iniziative di legge e si procederà alla cancellazione dalla graduatoria.

Art. 10
Conferimento supplenze

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di conferire le supplenze annuali e temporanee secondo le necessità che saranno valutate a suo insindacabile giudizio, senza che gli aspiranti possano sollevare diritti di chiamata in servizio.

Art. 11
Trattamento dei dati personali

L'Amministrazione Comunale, con riferimento alla legge 21/12/1996 n. 675 e successive integrazioni e modificazioni, recante disposizioni sulla tutela delle persone e altri soggetti, si impegna ad utilizzare i dati personali forniti dall'aspirante solo per i fini istituzionali e per l'espletamento delle procedure previste dal presente avviso.

Art. 12
Disposizioni Finali

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Qualora per ragioni di urgenza si provveda all'immissione in servizio prima del buon esito delle verifiche di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione.

Il Comune di Napoli si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare il presente avviso di selezione.

Eventuali chiarimenti relativi al presente avviso potranno essere richiesti a mezzo e mail al seguente indirizzo di posta elettronica dedicato:

selezionemaestre@comune.napoli.it

Sottoscritto digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Giuseppina Sarnacchiaro

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.