

Criteri per assegnazione premio

I premi saranno assegnati, per ognuna delle classi previste, a seguito della valutazione da parte di una commissione sulla scorta di apposite schede pervenute dalle aziende che intendano partecipare al concorso .

Tali schede consisteranno in una raccolta di dati finalizzati a valutare il grado di consapevolezza e di effettivo impegno in materia di prevenzione e protezione per gli infortuni sul luogo di lavoro, considerando come requisito minimo il rispetto della normativa cogente, restando esclusa ogni valutazione in merito all'effettivo rispetto delle norme da parte degli enti concorrenti.

Criteri individuati (da calcolare sul triennio 2009 - 2011):

1. Trend infortunistico: valutazione effettuata costruendo un indice di frequenza degli infortuni mettendo in rapporto, per ogni anno, il numero di infortuni rispetto al numero di ore di lavoro effettuato.
2. Richiesta incentivi INAIL secondo OT24: Presentazione della domanda all'INAIL a seguito dell'effettuazione di interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro.
3. Numero di ore di formazione per lavoratore e/o RLS: indicare solo le ore effettuate oltre quelle previste dal D.Lgs.81/2008 e "s.m.i", dalla Conferenza Stato - Regioni , ovvero qualsivoglia atto normativo in vigore, stante la documentazione effettivamente presentata dall'azienda.
4. Presenza di un modello di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità alle linee guida UNI - INAIL - ISPESL oppure certificato secondo lo standard UNI OHSAS 18001, purchè da organismi specificamente accreditati da ACCREDIA.
5. Valutazione e selezione di fornitori effettuata tenendo conto dell'applicazione di politiche per la sicurezza da parte delle aziende terze. Allegare evidenza documentale dei criteri di qualifica adottati, sotto il profilo della sicurezza del lavoro, per i propri fornitori .
6. Numero simulazioni annue documentate atte a verificare i piani di emergenza e di evacuazione dalla sede operativa. Oltre quelle previste dalla normativa vigente .
7. Modulo lasciato alla libera compilazione del datore di lavoro con il quale può descrivere (allegando apposita documentazione) gli interventi, non previsti nei precedenti criteri e non già richiesti dal T.U.81/2008 e "s.m.i". , effettuati ai fini del miglioramento della sicurezza e dell'igiene dei lavoratori.

Esempi:

- Riunioni periodiche (tra datore di lavoro , RSPP, RLS e Medico Competente ove nominato) effettuate con frequenza superiore a quanto previsto dalla legge.

Classificazione imprese e criteri adottati

| Settore | Numero Dipendenti | Criteri Adottati |
|---------------|-------------------|--------------------|
| 1 Edilizia | qualunque | 1, 2, 3, 7 |
| 2 Artigianato | qualunque | 1, 2, 3,7 |
| 3 Aziende | fino a 10 | 1, 2, 3,7 |
| 4 Aziende | da 11 a 49 | 1, 2, 3, 4, 5, 6,7 |
| 5 Aziende | a partire da 50 | 1, 2, 3, 4, 5, 6,7 |