

Categorie	Punteggio max (30 punti)
Titoli accademici e di studio, abilitazioni e iscrizioni a albi	max 5 punti
Titoli di servizio	max 5 punti
Titoli vari	max 5 punti
Valutazione globale sul profilo culturale, professionale e esperienziale del candidato	max 15 punti

Titoli accademici e di studio, abilitazioni e iscrizioni a albi (max 5 punti)

I titoli accademici e di studio, abilitazioni e iscrizioni a albi saranno valutati come segue:

- diploma di laurea/laurea specialistica/laurea magistrale indicata quale requisito di ammissione. In relazione al punteggio assegnato al voto di laurea, la Commissione attribuisce 1 punto per votazione da 108 a 110 (lode compresa);
- ulteriore laurea (DL/LS/LM) conseguita in ambito disciplinare anche non attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione: punti 0,5;
- dottorato di ricerca in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione: punti 1;
- diploma di specializzazione universitario in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione, rilasciato dalle scuole di specializzazione istituite ai sensi del D.P.R. 10/03/1982 n. 162 e disciplinati dalla L. 19/11/1990 n. 341: punti 1;
- Master:
 - universitario di I livello in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione: punti 0,5;
 - universitario di II livello in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione: punti 0,8;
 - annuali in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione conseguiti presso enti o società di formazione di livello nazionale: punti 0,3;
- corso di perfezionamento universitario in ambito disciplinare attinente all'area per la quale si partecipa alla selezione: punti: 0,5;
- abilitazioni e iscrizioni agli albi, purché non costituisca requisito di accesso alla selezione: punti 0,5;
- altro: ogni altro titolo non ricompreso nelle categorie sopra elencate, purché attinente al settore per il quale si partecipa: punti: 0,1 fino ad un massimo di punti 0,5.

Titoli di servizio (max 5 punti)

Saranno valutati i periodi di servizio resi in settori attinenti all'area per la quale si partecipa alla selezione, con l'attribuzione di:

- 0,20 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi nello svolgimento di incarichi attinenti all'area per il quale si partecipa. I periodi computati saranno quelli indicati con incarico formale di natura dirigenziale (t.d. e t.i.) ovvero di titolarità di posizione organizzativa (o analoga definizione di incarico di responsabilità con riferimento ad altri comparti contrattuali), ovvero

per il settore privato, in funzioni di particolare responsabilità (quadro/dirigente).

Titoli vari (max 5 punti)

- 0,5 punti per ogni incarico professionale in ambito disciplinare attinente al settore per il quale si partecipa alla selezione, conferito formalmente da una pubblica amministrazione o da privati, fino a un massimo di punti 3,5

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio gli incarichi sprovvisti dell'indicazione dell'atto formale di conferimento.

- 0,1 punti per ogni pubblicazione in ambito disciplinare attinente al settore per il quale si partecipa alla selezione, fino a un massimo di punti 1,5

Valutazione globale sul profilo culturale, professionale e esperienziale del candidato (max 15 punti)

Le Commissioni, ciascuna per la propria area di competenza, ai fini dell'attribuzione del punteggio in questione, procederanno, di volta in volta, ad un esame globale e di sintesi dei dati curricolari, valorizzando la rilevanza delle competenze ed esperienze possedute, oltre che della qualificazione culturale afferenti all'area oggetto della candidatura, in relazione ad una verifica di potenziale idoneità allo svolgimento di funzioni dirigenziali in un ente complesso.

In particolare, si terrà conto dei seguenti elementi:

Qualificazione culturale:

- Livello qualitativo del percorso formativo e di specializzazione dichiarato

Competenze ed esperienze possedute:

- Livello qualitativo delle attività lavorative dichiarate
- Complessità organizzativa gestionale e funzionale delle attività professionali dichiarate
- Grado di personale responsabilità assunta nel ruolo dichiarato
- Grado di pertinenza e coerenza dell'esperienza commentata con il settore per il quale si partecipa