

Questionario aperto per l'adozione del Codice di comportamento del Comune di Napoli

L'adozione del **Codice di comportamento del personale alle dipendenze del Comune di Napoli** si inserisce in un ampio processo di riforma dell'amministrazione, finalizzato alla previsione di misure che favoriscano l'integrità della pubblica amministrazione, nonché di contrasto e prevenzione della corruzione e di altri illeciti nella attività amministrativa.

Il Comune di Napoli adoterà il proprio Codice di comportamento nel rispetto delle "linee guida" elaborate dalla *Commissione indipendente per la Trasparenza la Valutazione e l'integrità nelle pubbliche amministrazioni/autorità anticorruzione* (CiVIT) ed in conformità con le previsioni del *Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*" (D.P.R n. 62/2013) (allegato "A").

Poiché il *Codice del Comune di Napoli* è chiamato ad integrare il contenuto del *Codice nazionale* con misure adeguate e differenziate sulla base delle peculiarità del contesto amministrativo di riferimento, l'Amministrazione comunale auspica un confronto aperto e partecipato con la cittadinanza. Allo scopo, è stato predisposto il presente Questionario, che potrà essere compilato ed inviato nelle forme e nei modi indicati nell'Avviso pubblico. Come accade all'esito di ogni consultazione pubblica, le indicazioni provenienti dai contributi della società civile saranno passate in rassegna ed accolte, ove possibile, dall'Amministrazione al momento della redazione del Codice. L'Amministrazione, in ogni caso, relazionerà sugli esiti della consultazione pubblica e fornirà le proprie valutazioni sulle indicazioni ricevute.

Questionario informativo

Area tematica e normativa di riferimento	Quadro illustrativo	Quesiti	Spazio dedicato alle risposte ed eventuali osservazioni da parte degli utenti
<p><i>Regali, compensi e altre utilità (Art. 4 del d.p.r. n. 62/2013)</i></p>	<p>Il codice di comportamento, conformemente al codice nazionale, può prevedere il divieto di accettazione di regali ed altre utilità per un limite non superiore a 150 euro.</p>	<p>Ritiene che la soglia di 150 sia adeguata o debba essere ulteriormente abbassata?</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
<p><i>Partecipazione ad associazioni e organizzazioni (art. 5 del d.p.r. n. 62/2013)</i></p>	<p>Il codice deve individuare gli ambiti d'interesse di associazioni e altre organizzazioni che possono interferire con lo svolgimento dell'attività d'ufficio del pubblico dipendente: Deve essere stabilito inoltre, un obbligo d'informazione a carico del dipendente e le modalità di comunicazione delle suddette informazioni.</p>	<p>Esistono categorie associative o organizzazioni presenti nel territorio del Comune, le cui attività potrebbero confliggere con il corretto espletamento dell'incarico del pubblico dipendente?</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>

<p><i>Comunicazione degli interessi finanziari e ai conflitti d'interesse (art. 6 del d.p.r. n. 62/2013)</i></p>	<p>Il codice deve individuare le categorie di soggetti privati che hanno interesse nelle decisioni del Comune e deve stabilire le modalità di comunicazione delle informazioni rilevanti.</p>	<p>Indicare, esprimendo una valutazione da 1 a 5, quali tra le seguenti categorie possono arrecare turbative al corretto esperimento dell'attività amministrativa:</p>	<p>imprenditori edili</p> <p>operatori turistici</p> <p>commercianti</p> <p>operatori portuali</p> <p>operatori settore logistica-trasporti</p> <p>(altro)</p>
<p><i>Prevenzione della corruzione (art. 8 del d.p.r. 62/2013)</i></p>	<p>Il codice deve prevedere adeguate forme di coordinamento con il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione"</p>	<p>Quali strumenti tra la trasparenza, controllo di gestione, valutazione delle performance, incompatibilità, si ritiene più adeguati ad un'effettiva opera di contrasto e prevenzione della corruzione? È possibile individuare ulteriori strumenti per la prevenzione dei fenomeni corruttivi?</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>

<p><i>Trasparenza e tracciabilità (art. 9 d.p.r. 62/2013)</i></p>	<p>Il codice deve prevedere adeguate forme di coordinamento con il “piano triennale per la trasparenza”</p>	<p>a) Si ritiene che il sito del Comune di Napoli sia strutturato in modo adeguato e funzionale a fornire le informazioni riguardo le attività degli uffici (indicare il grado di soddisfazione da 1 a 5)? Se no, fornire osservazioni per eventuali correzioni e integrazioni.</p> <p>b) Si ritiene inoltre, di dover indicare una particolare categoria di atti e procedimenti amministrativi da assoggettare a particolari forme di pubblicità?</p>	<p>a) _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____</p> <p>b) _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____</p>
<p><i>Comportamento nei rapporti privati (art. 10 d.p.r. 62/2013)</i></p>	<p>Il codice deve individuare particolari categorie di comportamenti, tenuti dai dipendenti nei rapporti privati, ritenuti lesivi dell'immagine dell'ente Comune</p>	<p>Si ritiene che i dipendenti del Comune di Napoli, nella loro vita privata, assumano comportamenti in contrasto con l'etica e l'immagine dell'ente? Esprimere una valutazione da 1 a 5, e se possibile, fornire degli esempi.</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
<p><i>Rapporti con il pubblico (art. 12 d.p.r. 62/2013)</i></p>	<p>Il codice deve indicare un termine specifico per la risposta alle varie comunicazioni degli utenti ed un opportuno collegamento con la Carta dei Servizi</p>	<p>Nella Carta dei servizi sono indicati termini e le modalità per la conclusione dei procedimenti e per la comunicazione con l'utenza.</p> <p>Conosce la Carta dei Servizi? Se sì, si ritiene opportuno una sua modifica o integrazione in merito a particolari procedimenti?</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>

<p><i>Contratti e altri atti negoziali (art. 14 d.p.r. 62/2013)</i></p>	<p>Il codice di comportamento deve prevedere l'obbligo di astensione dalla gestione di procedure di appalto di lavori servizi e forniture, per il dipendente che abbia intrattenuto rapporti privati con la controparte negoziale della pubblica amministrazione</p>	<p>Quali settori degli appalti di lavori, servizi e forniture, si ritiene particolarmente esposti al rischio di turbativa illecita e di corruzione dei funzionari preposti alla gestione delle procedure di gara e di concorso?</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
<p><i>Attività formative(art. 15 d.p.r. 62/2013)</i></p>	<p>Per un'effettiva diffusione dei valori dell'etica e dell'integrità delle pubbliche amministrazioni, il codice può prevedere progetti di formazione e aggiornamento dei dipendenti del Comune</p>	<p>Si ritiene opportuna la partecipazione alle attività formative dei dipendenti pubblici, anche dei soggetti esterni alla pubblica amministrazione? Se si, illustrare brevemente il contributo apportato dalla cittadinanza attiva ai processi di riforma e di prevenzione della corruzione nel Comune di Napoli.</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>

Osservazioni, opinioni e ulteriori contributi
